PLAN DE JUEGO

Tim Roehl

Traducido por DR. PERRY J. HUBBARD

El Derecho De Autor © 2012 la Wesleyan Church Corporation
Deptamento del Evangelismo y Crecimiento de la Iglesia.
Publicado por Wesleyan Publishing House
Indianapolis, Indiana 46250
Impreso en los Estados Unidos de América
ISBN: 978-0-89827-613-8

Todas las citas de la Sagrada Escritura, a menos que de otra manera indicado, sean tomadas de la Sagrada Biblia, *Versión Nuevo Internacional*. *NIV*. Derecho de autor 1973, 1978, 1984 por el Internacional Bible Society. Usado por permiso de Zondervan Publishing House. Todos los derechos reservados.

Las citas de la Sagrada Escritura marcadas (ESV) son de la Sagrada Biblia, *Versión Estándar inglés* ®, derecho de autor © 2001 por Crossway Bibles, un ministerio editorial de Good News Publishers. Usado por permiso. Todos los derechos reservados.

Las citas de la Sagrada Escritura marcadas (MSG) son tomadas del Message. Registre oficialmente © por Eugene H. Peterson 1993, 1994, 1995, 1996, 2000, 2001, 2002. Usado por permiso de NavPress Publishing Group.

Las citas de la Sagrada Escritura marcadas son tomadas de the *Holy Bible, New Living Translation* (NLT). Derecho De Autor © 1996. Usado por permiso de Tyndale House Publishers, S.A., Wheaton, Illinois 60189 el EEUU. Todos los derechos reservados.

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida, almacenada en un sistema de recuperación, o puede ser transmitido en cualquier forma o por cualquier manera – la fotocopia electrónica, mecánica, la grabación, o cualquier otro – excepto por citas breves en las revisiones impresas, sin el anterior permiso escrito del editor publicista.

Traducido por Dr. Perry J Hubbard 2012

Plan de Juego

Desarrollando Ministerio Intencional Misional

El prefacio *5*

El prólogo *10*

El Viaje Comienza *13*

1. Viendo a través de los Ojos del Padre 16

- Nuestra Aspiración Singular – Su Misión
- Su Autoridad Espiritual – Nuestro Poder
- Nuestro Campo de Misión – están a la espera

2. "Cambiando de posición" para Alinearse con los Propósitos del Padre 36

- Forme Prioridades Misionales
- Haga Cambios Misionales
- Active Intercesión Estratégica

3. "Estudiando" Su Campo de Misión de una perspectiva redentora 56

- Recoja Compenetraciones Estadísticas
- Examine Dinámicas Espirituales
- Inspeccione el " S *o *I *L "

4. "Moldeando" Su Iglesia para el Encuentro Misional 70

- Deje que Su Campo de Misión Forme Su Visión
- Aprenda Cómo Usted corresponde y prospere
- Evalúe A Su Equipo Colectivamente
- Asocie Necesidades Comunales con Fuerzas de la Iglesia

5. El Servicio Que Cumple con las Necesidades y Abre Puertas 85

- Diseñe Un Calendario Misional
- Perciba Socios Misional
- Desarrolle Puentes Misionales

6. "La Narrativa" Que Hace Real las Buenas Noticias 96

- Traduzca Su Historia en la Iglesia
- Diga Su Historia
- Diga la Historia de su Iglesia

7. "Propagando" Gracia para los Lugares Nuevos 107

- "Quién" – Mirando con una Disposición Mental de Hechos 1:8
- "Donde" – Después de la Iniciativa del Espíritu
- "Cuando" – los Diagramas de flujo y las Líneas Cronológicas del Ministerio

El epílogo 114

Apéndice A: Línea Directiva de Entrenamiento 117

Apéndice B: Las Compenetraciones Bíblicas para el Ministerio Misional 119

Apéndice C: **"**Los Equipos del Espía " 128

Apéndice D: la Hoja de Trabajo del Equipo de Misión y Ministerio 134

Prefacio

Misional se ha convertido en una expresión de moda evangélica popular. Primero empezó a utilizarse a finales de los 1990s a través de la influencia de Bishop Lesslie Newbigin, un misionero y presbiteriano escocés. Trabajando y viviendo en Sur India, Newbigin realizó que la Iglesia en países occidentales realmente no maneja en un ambiente secular racional, sin dioses, pero más b*ien en* un ambiente espiritualmente pluralístico, pagano que propone a muchos dioses fals*os – algo así como la* situación que afronta en una cultura predominantemente hindú. Entonces, la pregunta se convierte, "¿Cómo seguidores de Cristo se relacionan con un pueblo que piensa que tiene muchas otras opciones espirituales además de él entre de los que puede elegir?"

Ser *misional s*e refiere a una disposición mental en la que se enfoca la atención a unirse a Dios en Su misión de reconciliar el mundo para Sí Mismo a través de Jesucristo. Es una tarea completamente consumidora para la Iglesia y sus líderes. *Misional* es un gran término para evangélicos de santidad a usar porque entendemos liderazgo y discipulado bíblico como una llamada para el compromiso voluntario, entusiasta y cariñoso, la sumisión total por la señoría de Cristo. Los evangélicos de santidad creen que, a través de la plenitud del Espíritu Santo que regenera, purifica, potencia, las personas de Dios pueden amarle, sobre todo, amar otros con la intensidad completa de un amor parecido al Jesús, y amar cumplir con su voluntad en el mundo. Creemos que esta clase de discipulado entusiasta, fervoroso es hecho posible por la gracia a través de la fe en la plenitud del Espíritu Santo que regenera, purifica, potencia. Para nosotros, ser *misional i*ntencionalmente es vivir nuestras vidas individuales y corporativas para

propagar la santidad y esperanza transformativa de Jesucristo en todas partes.

Juegue por usted mismo un vídeo mental por un momento. Imagine un corazón pulsátil, humano. Obsérvelo hincharse como se llena frescamente con sangre oxigenada; Luego contrayéndose para empujar esa fuerza vital fuera en el servicio para el cuerpo entero. Hinchándose y contrayéndose. Llenándose y fluyendo. Congregando y enviando.

Usted justamente ha visualizado cómo opera una iglesia misional. Junta a los seguidores de Cristo conjuntamente, para inspirarlos, equiparlos, y luego emitirlos en el ministerio a sus familias, los amigos, los vecinos, y las comunidades. Reuniéndose y enviando. Reuniéndose y enviando. Ese es el ritmo de una congregación saludable. Nos juntamos para ser reenergizados por la palabra de Dios, para recibir gracia fresca a través de los sacramentos que Cristo nos ordenó a nosotros que observemos, y ser reunidos en la camaradería del Espíritu Santo. Luego, compelidos por el amor de Dios, somos enviados fuera para compartir la gracia vivificadora de Dios con nuestros vecinos a través de nuestras acciones y palabras de todos los días – todo en la esperanza de persuadir a otros a unirse a nosotros en agentes vivificadores adecuados de la gracia de Dios, también.

La Iglesia es el corazón de la misión de Dios, en cuál se entremezcla con otros seguidores de Cristo y de cuál es entonces expedido fuera para propagar esperanza y santidad en todas partes que podríamos. La sangre nunca tuvo la intención de simplemente permanecer en el corazón. Si lo hace, se coagula y mata. La iglesia misional (si local o colectivamente como un organismo religioso) no es un club social egoísta que existe por el bien de sus propios miembros. Es un misionero envidador y sistema de soporte que existe para involucrar esos que están siendo santificados en la participación activa en la misión redentora de Dios. A menos que una iglesia local recoja y envíe, se echa a perder.

Tomemos esta metáfora un paso más allá y apliquémosla a líderes individuales de la iglesia, además de congregaciones enteras. El liderazgo misional es como la corriente eléctrica que conserva un sistema circulatorio espiritual operando. Los líderes Misionales – si el clero o el laico– juntan a

las personas para el culto, la camaradería y el discipulado. Pero nunca se detienen allí. Alientan a los seguidores de Cristo a abrazar un enfoque exterior que los involucra en el evangelismo y el servicio. Ser misional es acerca de edificar y amar al uno al otro, viendo que cada uno de nosotros usamos nuestros regalos dados por Dios como testigos y sirvientes para extender la mano en el amor para esos que no son todavía seguidores de Cristo.

Entonces, comienza a pensar y hablar de su iglesia local como una "fuerza de misión" que es enviada y capacitado por el Señor para hacerle conocido en el campo de misión que comienza a su lado, ahí en su comunidad.

Ese es el propósito de este libro – persuadirle, si usted está empezando una iglesia nueva o llevando a la delantera una existente, a ser más intencionalmente misional. *El plan del juego para el Ministerio Intencional Misio*nal es una historia acerca del viaje de un líder ayudándole a otro a estar resueltamente en la misión con Dios. Como usted se identifica con los personajes en estas páginas y cavila sobre preguntas como los que tuvieron que afrontar, que pueda usted crecer en anticipar un trabajo poderoso de Dios tomando lugar aun donde usted vive y trabaja igualmente.

La Iglesia Wesleyana – el equipo local para el cual Tim Roehl y yo jugamos – invierte dinero en cuatro áreas esenciales para equipar líderes locales de la iglesia y equipos con habilidades y los recursos espiritualmente estratégicos que necesitan para desarrollar sus planes de juego: Evaluando, enseñando, entrenándose y conectándose. Llamamos estos nuestro modelo de acción (A *C *T *N) para multiplicación saludable de la iglesia. *El Plan de Juego* está escrito con este método de "cuadro grande" siempre funcionando en el trasfondo.

Evaluando a los líderes y las iglesias les permite desarrollar una mayor conciencia de sí mismo y confianza acerca de dónde encajan mejor y prosperan en su contexto de ministerio. El plan de juego de ministerio misional de su iglesia necesita revelar y utilizar herramientas intencionales para evaluar

- *Los líderes* – incluyendo a los plantadores, los pastores y los equipos locales de ministerio de la iglesia con atención a áreas

como su llamado, las aptitudes, los regalos, los talentos, las fuerzas personales y colectivas y los estilos de trabajo;

- *Las iglesias* – así es que pueden desarrollar procesos en curso para la salud misional y la productividad (vea un ejemplo en www.c*hurchhealthprofile.com);*
- *Las comunidades* – para que las congregaciones puedan diseñar un "plan de juego" específico para llevar a Jesús a su propio campo único de misión.

La preparación es una forma primaria para tenderse a un lado de líderes en iglesias nuevas y existentes a través de una relación y un proceso que permite y los faculta a ellos a descubrir dónde está trabajando Dios en sus vidas y ministerios, discierne oportunidades y desarrolla pasos de acción para ver la agenda de Dios convertirse en realidad. La Red de Preparación Wesleyana *(www.wesleyan.org/ecg/wc*n) es un sistema de soporte para crear una cultura de preparación en iglesias locales, distritos o más allá de que le invitamos a explorar.

El entrenamiento conecta a los líderes y las iglesias con las ideas, los comportamientos y las habilidades que necesitan para el ministerio provechoso en sus campos de misión. Mezclamos las oportunidades de aprendizaje en el sitio y en línea para hacer el entrenamiento tan accesibles y costeables para tantos líderes como posible.

El sistema de redes admite una necesidad que todo el mundo tiene para relaciones y conexiones significativas con otros que comparten una pasión y vista común. Tratamos de alentar y equipar a los líderes, los equipos de liderazgo, lo tribunales e iglesias locales para participar del viaje conjuntamente a través de reuniones frontales y virtuales para compartir mejores prácticas, información, inspiración, oración, preparación y nuevas ideas.

Prepárese a pensar a través de los componentes cruciales de su plan de juego misional como usted lee más allá. Usted verá preparación modelada en las conversaciones de nuestros personajes y nosotros les sugeriremos preguntas poderosas que usted y su equipo que deben usar para entrenarse para mayor efectividad. También señalaremos valoración adicional, el

entrenamiento y las oportunidades de sistema de redes y los recursos para usted y su equipo para considerar usar.

Más importante que cualquier cosa que cualquier libro tiene que decir, sin embargo, son su confianza en el Espíritu Santo para la guía en diseñar un plan que es único para usted y su comunidad. *El plan de juego* no está escrito como una solución de un "único programa que acomoda a todos". Más bien, es una senda de principios prácticos que usted debe adaptar para su contexto. Como usted en la oración busca la sabiduría del Señor y su equipo trabaja hombro a hombro en Su poder poderoso, oramos que usted desarrollará su plan de juego para el ministerio intencional misional que es espiritual, estratégico y exitoso.

Jerry G. Pence
El Superintendente General
La Iglesia Wesleyana

Prefacio

La voz de mí amigo Jeff tuvo una nota de incertidumbre. “Ay,” él dijo, “sé qué hacer cuando tengo a personas, pero no cuando no lo tengo. ¿Qué hago?” Jeff había sido un pastor terrífico de jóvenes en una iglesia más grande, pero ahora como un plantador de la iglesia en una comunidad nueva, él aprendía una realidad incómodamente común: Muchos líderes norteamericanos de la iglesia saben cómo hacer iglesia, pero luchan para reunirse y alcanzar a las personas como un misionero. Como su entrenador, le alenté a que sus sentimientos no eran inusuales y dijo que él necesitó intercambiar de “líder de la iglesia” a “misionero.” El Señor le trajo a su ciudad nueva a propósito. ¡Hubo un campo de misión de personas anhelando a Dios, en espera de alguien como él para venir y ayudarles a encontrarle!

“Bien,” dijo Jeff. “¿Cómo hacemos eso?” Esa es la pregunta esencial. Viviendo en una cultura que ha cambiado de posición dramáticamente en décadas recientes, el ministerio debe ser tratado como misiones transculturales en América del Norte ahora más que nunca. Cómo hacer el cambio de líder tradicional de la iglesia para el líder misional es un asunto decisivo.

Empecé a entrenar a Jeff para desarrollar un plan de juego para acercarse a su ciudad y plantar la iglesia como un misionero. Era diferente a lo que él estaba acostumbrado, pero con cada paso desplegado, Jeff podía ver el Señor yendo adelante de él, preparando el terreno para que su equipo demuestre y traiga la Buena Nueva de Jesús para los otros. Aun antes de que la iglesia nueva oficialmente empezó, se llegó a conocer por líderes locales como un grupo que quiso servir y bendecir la comunidad. Ahora,

varios años más tarde, centenares han venido a conocer a Cristo, la iglesia continúa siendo altamente estimada e inician ministerios en posiciones nuevas. Jeff hizo el cambio para ser un líder misional de una iglesia misional.

En mi viaje de ministerio, he tenido el privilegio de crecer yendo a una iglesia tradicional en un pequeño pueblo, siendo parte de poner en marcha a una iglesia como un adolescente; Empezando de nuevo una iglesia en el corazón de un trasfondo de un centro metropolitano grande; Plantando una iglesia en un ambiente suburbano creciente; Y siendo un líder denominacional equipando líderes nuevos y existentes de las iglesias para empezar y fortalecer iglesias para alcanzar a más personas para Cristo. También tenía la alegría de ser un misionero basado en América del Norte, guiar a un equipo tan enfocado en evaluar, entrenar y capacitar a los líderes que sirven en muchas denominaciones y las naciones a través de América del Norte y alrededor del mundo.

Quite sus etiquetas organizativas y usted encontrará cultivar números de líderes unidos por una pasión común para traer las Buenas Nuevas de Jesús para las personas y las comunidades que no le conocen todavía. Los asuntos que los líderes afrontan son universales. Hasta los años recientes, la mayor parte de plantadores de la iglesia y las mayores partes de pastores se adiestraron a canalizar sus esfuerzos a hacer iglesia mejor tratando de desarrollar servicios y programas que atraerán a las personas a venir a ellos. Sin embargo, el Espíritu Santo progresivamente ha llamado a salir a Sus líderes de sus edificios de la iglesia y sus programas y fuera en sus campos de misión. El término “misional” es ahora un término familiar en círculos de ministerio. Aprendemos a pensar, orar, ir y actuar como misioneros en las formas maravillosas. Cebado por una pasión para personas y comunidades quienes aún no saben el amor transformante, poderoso de Jesús, y guiado por la sabiduría creativa del Espíritu Santo, los líderes están desarrollando ministerio comenzando con las necesidades y las oportunidades de su campo de misión, más que solamente confiar en un estilo o método particular de hacer iglesia.

He tenido el privilegio de evaluar, entrenar y adiestrar cientos de líderes que desean traer a Jesús a su mundo. Una de las áreas constantes a las que nos dedicamos es desarrollar un plan de juego para convertirse en misioneros

geniales para su campo de misión. Para la mayoría de líderes, requiere cambios en las prioridades y las actividades que son incómodas al principio, pero más tarde se vuelven más provechosas de que podrían imaginar. ¡Conduciendo a las personas a Cristo echa combustible a nuestra pasión y nos ayuda a vencer nuestros obstáculos!

Este recurso es una recopilación de conversaciones de preparación, las oportunidades de entrenamiento y las experiencias de ministerio que he tenido con cientos de líderes. Me he beneficiado de la sabiduría de muchos líderes, algunos que puedo reconocer en estas páginas. Los otros que no puedo reconocer con una "nota de pie" porque he olvidado donde he oído una verdad importante o un consejo de ministerio, pero yo recuerdo el poder de la compenetración que se imprimió en mi corazón y mente.

*El Plan de Juego: Desarrollar Ministerio Intencional Misional e*s ambos un libro y un manual del recurso. Es diseñado para ayudarle a desarrollar un plan de juego para el ministerio misional que es ambos espiritual y estratégico, ya sea usted conduce en una iglesia nueva o existente. Los principios *de Plan de juego* y las prácticas son diseñadas para que usted se adapte a su trasfondo único, confiando en el Espíritu Santo para darle la autoridad, ungiendo y la sabiduría para traer las Buenas Nuevas a su campo de misión. Le ayudaremos a usted a ponerse más intencional, misional y responsable en su ministerio dando relevancia especial a principios bíblicos e ideas prácticas. Cada sección de este recurso incluirá conversaciones entre dos líderes que ilustran el poder de instrucción particular y los asuntos esenciales que afrontamos como líderes. Habrá "pernos y tuercas" prácticas, herramientas para ayudarle a descubrir y aplicar las compenetraciones y habilidades a su campo de misión. "Entrénese a Usted Mismo Adelante" las preguntas le guiarán a su plan de juego. También sugeriremos más recursos que le ayudarán a ir más profundo. Usted podrá pedir la mayor parte de ellos a través la tienda en línea del Wesleyan Publishing House *en www.wphonline.*com o encontrarles en nuestro sitio Web *en www.wesleyan.org/e*cg.

¿Cuál es su plan de juego para traer a Jesús a su campo de misión? ¡Oramos con usted que como usted va y siembra, el Señor de la Cosecha sobrenaturalmente hará cosas crecer!

Tim Roehl
El Director de Salud y Multiplicación de la Iglesia
The Wesleyan Church

El Viaje Comienza…

"Un sermón excelente, Pastor. Deseo que mi vecino lo haya podido oír ese… él en realidad lo necesita."

El agarre de Al Johnson fue firme, su apariencia sincera. Tom le sonrió. "Gracias, Al, lo aprecio. Espero ver a su vecino aquí con usted pronto."

Al negó con la cabeza levemente como él contestó, "hago un intento pastor, pero él no parece tan interesado en iglesia. Deseo que pudiéramos traer iglesia a él así él podría entender cuánto el Señor le ama… bien, tenga un buen día. Gracias otra vez por un buen mensaje."

Tom continuó estrechando manos y saludando a las personas, pero la declaración simple de Al se pegó a su corazón. "*Deseo que pudiéramos traer iglesia a él así él podría entender cuánto el Señor le ama*." Fue el mismo sentimiento que él había estado teniendo, también. Era más que un sentimiento, aunque… fue un anhelo creciente.

"Deseo que pudiéramos traer iglesia a él así él podría entender cuánto el Señor le ama … "

A la iglesia de Tom le iba bien de muchas formas. Tuvo los ministerios que la mayoría de iglesias tienen para sus familias. Aún, él también se ocupaba de muchas de las mismas frustraciones que otros pastores se ocupaban, al menos según su red de amigos esparcidas de fuera alrededor del país – cada uno tratando de servir a Cristo en su ambiente respectivo. Todos ellos estaban tratando de cumplir con las expectativas de personas en la iglesia, y esas expectativas estuvieron tan

muchas y variadas como las preferencias de las personas. Cada uno, sin embargo, confesó un sentido creciente de urgencia acerca de cuántas personas estuvieran sin Cristo a todo alrededor de ellas. En cierta forma en medio de todas las tareas "normales" del liderazgo de la iglesia parecía haber poco tiempo para el ministerio fuera en sus comunidades. La iglesia de Tom tuvo montones de actividad, pero careció de un enfoque urgente. No tuvieron el tipo de influencia para Cristo que consistentemente haría volver en sí a las personas a conocer a Jesús y ver una transformación real de individuos, familias y comunidades enteras.

"Deseo que pudiéramos traer iglesia a él" Sí, Al había capturado claramente lo que Tom había estado pensando y orando acerca de … no sólo traer iglesia para las personas, pero traer a Jesús a su comunidad. ¿Pero cómo?

El vestíbulo estaba casi vacío ahora como las personas se dirigieron fuera para el almuerzo dominical. La esposa de Tom estaba concluyendo una visita con uno de sus amigos, dándole la señal que ella pronto estaría lista para su familia para tomar rumbo a casa para su almuerzo esperando en la olla de cocinado lento. A su derecha, Tom notó a Bill orando con uno de los hombres más nuevos en su iglesia que ha comenzado a venir con Bill recientemente. Bill y su familia estaban de regreso de una asignación misional extranjera por algunos meses antes de empezar otro término. Aunque ésta era la iglesia anfitriona de Bill, Tom no le conoció bien porque él había empezado su ministerio mientras Bill y su familia estaban todavía en el extranjero. Aunque lo que Tom había dicho de Bill le hizo querer conocerle mejor. En un país donde muchos consideraron espiritualmente resistente y casi inalcanzable, Bill había sido el catalizador para equipar a los líderes que plantaban iglesias y alcanzar a las personas a Cristo en números asombrosos. Cualquier cosa que Bill estaba haciendo, estaba funcionando.

Caminando hacia él, Bill extendió su mano con una sonrisa acogedora. "Buena palabra hoy, el pastor," él dijo.

Gracias," Tom dijo, dando sonriendo. "Proviniendo de un ministro asociado, eso significa mucho."

“Pues bien, nosotros misioneros necesitamos alentar a cada uno tanto que podamos, con el tamaño de la misión que hemos recibido, ” respondió Bill.

¨¨Oiga, usted es el misionero,” bromeó Tom. “Soy simplemente un pastor.”

Bill le miró firmemente por un momento antes de hablar. Su entonación estaba quieta pero fervorosa. “Somos todos misioneros, amigo. Ya sea aquí en mi iglesia anfitriona o por allí en mi tierra natal adoptiva, los corazones de las personas son lo mismo y la misión es todavía lo mismo.” Él hizo una pausa y sonrió otra vez. “Me gustaría reunirme y oír más acerca de lo que Dios está haciendo por aquí. ¿Tiene tiempo para café?”

Tom inclinó la cabeza. “Gracias, me gustaría. Quiero oír más acerca de lo que Dios está haciendo a través de su ministerio, también. ¿Podríamos reunirnos para el almuerzo el martes? Yo invito.”

“Me funciona. ¿Nos reunimos al mediodía en esa cafetería en Walnut justamente fuera de Main? Amo la cocina doméstica y los precios.” Extrayendo sus teléfonos inteligentes, confirmaron sus planes.

Tom no lo sabía, pero fue la primera de una serie de conversaciones que por siempre cambiaría su propio viaje de liderazgo, el ministerio de su iglesia y el campo de misión en su comunidad.

1

"Viendo"

A través de los Ojos del Padre

El mediodía del martes encontró a Tom y Bill en la cafetería, saludándose con la familiaridad fácil de hombres que comparten los puntos de acuerdo de ministerio.

"Aprecio que se reuniera conmigo, Tom," dijo Bill. "Si bien la llamada de Dios me ha llevado a gran distancia de aquí, todavía oro frecuentemente por mi iglesia anfitriona y por usted. He estado deseando llegarle a conocer mejor."

"He estado deseando llegarle a conocer mejor, también," contestó Tom. "Lo que escucho acerca de lo que el Señor está haciendo a través de su ministerio es bien asombroso. Me gustaría saber más acerca de lo que usted ha hecho para ver esos resultados."

Bill sonrió. "Me gustaría hablar sobre el ministerio, pero primero quiero aprender más acerca de usted, su familia y su peregrinaje de ministerio. ¿Cuál es su historia?"

"Está bien, le diré mi historia si usted me dice la suya," Tom sonrió.

"Suena bien … usted primero." Con eso, Bill se inclinó hacia adelante ligeramente con una apariencia que dijo, "estoy escuchando … lo que usted tiene que decir es importante para mí."

Tom se encontró compartiendo su historia fácilmente como Bill oía atentamente, ocasionalmente inclinando la cabeza y graciosamente preguntando preguntas que abrieron puertas para que Tom compartiera

aún más. Como él relató cómo había trabajado Dios a través de las experiencias y personas de su vida, Tom sintió una reafirmación profunda de llamada del Señor para él. Él se encontró compartiendo con Bill un poco de sus máximas alegrías, retos y anhelos para cumplir con la llamada que Cristo tuvo en su vida e iglesia, incluyendo sus pensamientos acerca de traer a Jesús a su comunidad desde el domingo previo. Si bien Bill no dijo mucho, su ministerio de escuchar era un regalo energético para Tom. Finalmente, Tom se reclinó en su silla y sonrió tímidamente. "Wao. ¡No intenté al compartir todo eso! Gracias por escuchar."

"Estoy feliz de hacerlo, " contestó Bill. "Usted tiene realmente una historia. Suena como Jesús realmente le ha estado hablando a usted en algunas formas profundas, especialmente en su deseo a traer Su amor a través de nuestra iglesia para nuestra comunidad. Como dije domingo, somos todos misioneros. Le puedo decir que va en camino a vencer algunos de los obstáculos más grandes que he tenido que vencer en mi ministerio."

"Gracias, " Tom dijo. "Pienso que comienzo a entender lo que usted quiere decir acerca de ser un misionero un poco mejor. Usted dijo que usted tuvo que vencer algunos grandes obstáculos. ¿Cuáles fueron?"

"Antes de que le cuente sobre ellos, ¿podría compartir parte de mi historia?" Bill contestó. "Tuve una experiencia que por siempre cambió algunas cosas para mí, especialmente cómo miro mi misión."

Ahora Tom se inclinó hacia adelante para escuchar. "Por favor," él dijo. "Dígame más."

Bill miró hacia abajo por un momento, y cuando él miró hacia arriba otra vez parecía que volvía la mirada atrás en el tiempo, era volver a vivir un acontecimiento distintivo. "Pues bien," él dijo, "ocurrió un número de años atrás cuando mi hermano, papá y yo fuimos cazando a los ciervos. Todavía consideré ese día como una de los tiempos más atemorizantes en mi vida. Estábamos once millas fuera en la mitad de ningún lugar – muy más allá de cualesquiera carreteras pavimentadas, las carreteras de grava, y aun las carreteras enlodadas, llenas de baches, de tala forestal en aquel parte del bosque donde cazamos cada otoño. Nuestras

plataformas de ciervo estaban dispersadas fuera en ese bosque profundo, a lo largo de pistas forestales apenas visibles de la pieza de caza en medio de abedul, pino y arces, alfombrado con maleza densa, cubierta de ramas. El bosque se extendía por millas. Una vuelta equivocada y un hombre podría perderse por mucho tiempo. Fue un error que podría tener consecuencias mortíferas."

"Un día frío, mi hermano olvidó su camino como la tarde descendía. Oí a Randy llamar en voz alta en busca de mí de la oscuridad en aumento, una nota de incertidumbre en su voz – ' ¿Bill?' Llamé de regreso a él, urgencia en la mía: '¡Randy, yo estoy por acá!' Caminando hacia su voz, llamamos en voz alta en busca uno al otro por mucho tiempo, hasta que él viese a mi linterna ondeante y nosotros nos encontramos. Él estaba exhausto tratando de encontrar su camino en la maleza oscura, pantanosa. Prácticamente le cargué fuera, nuestros rifles y nuestras mochilas del bosque a nuestra cabaña cazadora, dónde nuestro padre esperó ansiosamente. Nunca olvidaré a Papá llamando a través del prado oscuro como vinimos hacia él – "¿hay uno o dos?" ¡Llamé de regreso, ' estamos ambos aquí!' Más tarde, después que Randy sufrió un colapso exhausto en cama, mi Papá me dijo a mí, ' estoy muy contento que usted fue allá para recogerlo.' Mi respuesta sin aun pensar fue, ' no iba a regresar sin él.'"

"La vida se hizo muy simple cuando la vida de mi hermano estaba en juego. Mi misión se aclaró singularmente."

Bill se detuvo y miró a Tom. Sus ojos húmedos y la expresión en la cara de Bill fueron prueba de qué tan profundamente la experiencia todavía le afectó.

"Tom, las palabras ' perdidas ' y ' encontradas ' nunca ha sido lo mismo para mí desde entonces. Como he pensado acerca de esa noche, me di cuenta de que la vida se hizo muy simple cuando la vida de mi hermano estaba en juego. Mi misión se aclaró singularmente. Nada más tenía importancia sino el encontrar a mi hermano y traerlo a casa sin ningún

daño. Ahora, yo en realidad entiendo lo que quiso decir Jesús cuando él dijo él vino a buscar y salvar a lo perdido. Todo ha sido diferente desde entonces, especialmente adentro cómo miro el ministerio."

Los dos hombres se sentaron silenciosamente en el significado de lo que Bill había compartido. Como hicieron, el Espíritu de Dios le habló a Tom, inflamando una pasión profunda por personas perdidas dentro de él, agudizando su sentido de llamado en una misión singular.

Bill habló en voz baja otra vez. "Le puedo decir más de mi historia y nuestro ministerio, pero todo lo que soy y hago viene de lo que el Señor imprimió en mi corazón esa noche acerca de buscar a lo perdido. Aquélla pasión central define y echa combustible a mi misión. Eso es lo que me ayuda a vencer esos obstáculos de los que le hablé acerca de antes."

Tom inclinó la cabeza en entendimiento. "Gracias. Lo que usted compartió está aclarando algunas cosas para mí, también. Tengo miedo que he estado demasiado disperso y ambiguo acerca de mi percepción de misión. Sale a la vista en nuestra iglesia, también. No he tenido la urgencia acerca de personas perdidas que necesito. El Señor y yo tenemos algunas cosas en trabajar a través acerca de eso. ¿Cuáles fueron los obstáculos que usted mencionó?"

Las barreras principales para el ministerio misional:

1. **Los líderes que están más enamorados con un modelo que su campo de misión.**
2. **Los líderes que saben cómo "hacer iglesia" pero no saben cómo ser un misionero para su comunidad.**

"Hubo dos obstáculos principales," Bill dijo. "Primero, que me di cuenta de que estaba más enamorado con un modelo particular de ministerio, que estaba cargado por las personas perdidas en mi misión campo. Segundo, que sabía cómo ' hacer iglesia, ' pero no sabía cómo pensar y actuar como un

misionero. Me había permitido estar viviendo con esas barreras, en cierta forma considerándolas excusas aceptables para un ministerio que tiene la forma de "iglesia normal." Pero cuando el Señor me dio una urgencia sagrada por personas perdidas, no las podría dejar impedirme más ya. Tuve que cambiar la forma en que hacía ministerio. No fue fácil, pero eso ha valido la pena."

"Usted no es el único con esos obstáculos," Tom admitió. "Esa es mi realidad actual. ¿Pero cómo los puedo vencer? Quiero esa urgencia sagrada de la que usted habló. Quiero ver una corriente continua de personas perdidas viniendo a Cristo. Quiero ver al Señor usar nuestra iglesia para ver transformación real en nuestra comunidad… nuestro campo de misión." Él miró a Bill, su cara una mezcla de desesperación y determinación. "¿Usted estará dispuesto a caminar conmigo… ayúdame? He estado atascado demasiado tiempo… demasiada gente está perdida sin Jesús."

"Tom," Bill dijo, "sería un honor. Si desea, podemos encontrarnos regularmente y podemos ver cómo usted puede convertirse en el misionero principal de una iglesia llena de misioneros para nuestra comunidad."

"Gracias, Bill… me gustaría eso." Los dos establecieron un tiempo para tener una reunión más tarde esa semana en una cafetería local antes de orar quietamente juntos uno a otro, aquellos alrededor de ellos en la cafetería, su iglesia y su campo de misión.

"La urgencia Sagrada… las personas perdidas." Las palabras resonaron en el espíritu de Tom mucho tiempo después. Se convirtieron en la súplica de su corazón, como él y Jesús hablaron bastante en la noche.

Nuestra Aspiración Singular… Su Misión

Algunas veces se requiere una experiencia dramáticamente decisiva para canalizar la vida en lo que tiene mayor importancia. El acontecimiento decisivo de toda historia humana fue cuando Jesús salió de su casa en el cielo y fue en una misión de rescate compelida por Su amor. Buscarnos

cuando fuimos perdidos y cautivos, él literalmente dio su vida así es que podríamos ser redimidos, reconciliados y recuperados para una relación correcta con nuestro Padre. Fue Su misión singular.

La iglesia de Dios es más fuerte cuando enfocamos la atención en la misión singular que hemos recibido. Jesús describió Su misión redentora en un número de formas. Lea estos versos y capte sus compenetraciones acerca del alcance de Su misión.

> *"Pero vayan y aprendan lo que significa: "Lo que pido de ustedes es misericordia y no sacrificios. Porque no he venido a llamar a justos sino a pecadores.* (Mateo 9:13 NVI)
>
> *"Porque ni aun el Hijo del hombre vino para que le sirvan, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos." (Marcos 10:45 NVI)*
>
> *"Porque el Hijo del hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido." (Lucas 19:10 NVI)*
>
> *"El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para anunciar buenas nuevas a los pobres. Me ha enviado a proclamar libertad a los cautivos y dar vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos, a pregonar el año del favor del Señor." (Lucas 4:18-19 NVI.)*
>
> *"Porque tanto amó Dios al mundo, que dio a su Hijo unigénito, para que todo el que cree en él no se pierda, sino que tenga vida eterna. Dios no envió a su Hijo al mundo para condenar al mundo, sino para salvarlo por medio de él." (Juan 3:16-18 NVI)*
>
> *"El ladrón no viene más que a robar, matar y destruir; yo he venido para que tengan vida, y la tengan en abundancia." Juan 10:10 NVI)*
>
> *"Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: —Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos*

de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo." (Mateo 28:18-20 NVI)

Como la Iglesia de Dios, hay muchas cosas que podemos hacer que son buenas, pero todo debe fluir de y debe contribuir a la misión singular que él nos ha dado: Entre a nuestro mundo como él hizo y haga discípulos.

- Cuando vemos nuestro mundo como nuestro Padre lo hace y nuestros corazones están quebrados por lo que rompe el corazón de nuestro Padre
- Cuándo nuestros corazones son limpiados y llenos por el amor sagrado y el Espíritu Santo nos guía
- Cuando vemos la admiración y la alegría de vidas y comunidades siendo transformadas por Jesús
- Luego experimentamos la plenitud de amor de nuestro Padre y nos unimos a él voluntariamente en Su misión redentora.

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Qué "acontecimientos decisivos" han influenciado su corazón por personas perdidas?
2. ¿Qué quiere decir la realidad de "perdido" y "encontrado" para usted?
3. ¿Qué le mantiene enfocado y se energizado a la misión de Dios?
4. ¿Qué aprendió usted de los versos de la Sagrada Escritura donde Jesús describió Su misión que influenciará la actitud de su iglesia hacia Su misión en su comunidad?
5. ¿Cómo puede ayudar usted a su iglesia a desarrollar el corazón de Dios por personas perdidas?
6. ¿Qué son las consecuencias de no hacer la misión redentora de Dios una prioridad sobresaliente de su ministerio?

7. Comience a generar ideas de cómo usted y su iglesia podrían unirse a Jesús en Su misión redentora. ¿Cuáles ideas vienen a usted en este punto?

Cuándo se reencontraron, Tom estaba deseoso de compartir el trabajo que Jesús había estado haciendo en su corazón para darle una urgencia sagrada por las personas perdidas. "Bill," él dijo, " lo que el Señor ha estado haciendo en mí ha sido desestabilizador, incómodo y profundo. No puedo vivir en la misma forma o puedo hacer iglesia de la misma forma más ya. La misión de nuestra denominación es cumplir con la Gran Comisión en el espíritu del Gran Mandamiento. El Gran Mandamiento tiene demasiadas veces una omisión para nuestra iglesia y para mí. No más. Ahora va a ser primario en todo lo que hagamos. Ahora cuando estoy fuera entre personas, me encuentro preguntándome qué tan muchos de ellos son perdidos y están sin Cristo… y lo que va a tomar alcanzarlos. El Señor ha encendido algo en mí. Quiero conservar ese fuego ardiendo brillante y ve mi iglesia entera se iluminó, también."

Bill inclinó la cabeza en afirmación comprensiva. "Usted está en lo correcto... estando enfocado a la cosecha y echado combustible por el amor sagrado es como mano en guante. Usted no puede tener uno sin el otro. Me da gusto oír cómo usted ha estado pensando diferente acerca de la Gran Comisión. El Señor también me ayudó a entender algunas cosas acerca de la Gran Comisión que ha afectado mi vista de ministerio."

¿"Qué aprendió usted que hizo tal diferencia?" Tom pidió. "Hemos oído las palabras de la Gran Comisión tan a menudo que se han vuelto demasiado familiares y fáciles de pasar por alto."

"Hubo algunas verdades simples que transformaron mi comprensión de la Gran Comisión," Bill dijo, "Pero primero me permite preguntarle … ¿cuál es la parte más importante de la Gran Comisión?"

Tom pensó por un momento. "Pues bien," él contestó. "El corazón de la Gran Comisión para mí es, hacer a los discípulos."

“Bien,” asintió con la cabeza Bill. “Ese es el corazón de nuestra misión… todo lo que hacemos debe tratarse de hacer a los discípulos. Lo que cambió para mí fue mi actitud acerca de *cómo* debo hacer eso.”

¿“Qué quiere decir usted?”

“Había estado acercando ministerio, especialmente como un misionero, con algunas suposiciones que me detuvieron. Mi obstáculo más grande fue que hice a Dios demasiado pequeño y mis obstáculos demasiados grandes. Hice ministerio de una postura de debilidad… que las barreras culturales y la oposición espiritual de nuestro enemigo fueron demasiado para vencer. Esperé perder y así es que me contuve y jugué a lo seguro. Eso dio facilidades para enfocar la atención en ministerio dentro de la iglesia, en lugar de ir por misión fuera de nuestras puertas.”

¿“Como los diez espías en Números 13 que tantearon la tierra que Dios prometió a Su pueblo, pero reportaron que los gigantes allí fueron tan grandes que los espías parecieron como saltamontes?” Tom pidió.

“Exactamente, ” Bill asintió con la cabeza. “Estamos verdaderamente en una batalla por almas. Si creemos que somos débiles e indefensos, perdemos la batalla antes de que empecemos. Los diez espías tuvieron esa actitud, y su influencia negativa causó que las personas de Dios vagabundeen por mucho tiempo, en lugar de seguramente seguir la misión que Dios les dio.”

Suena como demasiadas iglesias hoy,” Tom negó con la cabeza tristemente. “Incluyendo la mía.”

“Es ahí donde una urgencia sagrada por personas perdidas hizo tal diferencia para mí,” dijo Bill. “Como la Sagrada Escritura dice en 2 corintios 5:14, me volví compelido por el amor de Cristo, pero tuve que cambiar mi actitud de debilidad que me detuvo. Un día, al leer el pasaje de la Gran Comisión, algunas

“Toda autoridad en el cielo
Y la tierra ha sido dado a Mí… por consiguiente, vayan
Estoy con usted siempre… ”

palabras se iluminaron como las veía por primera vez. La verdad de esas palabras cambió mi actitud."

¿"Cuales fueron?" Tom se inclinó hacia adelante, escuchando fijamente.

"Toda autoridad en el cielo y la tierra ha sido dado a Mí… por consiguiente, vayan… que estoy con usted desde siempre" Bill dijo, su cara brillando. "¡Allí estaba! Jesús tiene todo autoridad. Él ya se ha ganado la victoria. ¡Él ya ha ido adelante de mí, y él me envía con Su autoridad! ¡Él está conmigo! Cuando entendí la autoridad espiritual que tenemos en Jesús, mi actitud cambió. Supe que todavía habrán batallas por pelear y obstáculos a vencer, pero ahora me di cuenta de que podía orar y actuar de una posición de victoria, no de derrota. Para mí, la autoridad espiritual comprensiva ahora se ha convertido en el poder que activa para el ministerio de la Gran Comisión. Fue una dimensión de la vida llenada en espíritu que realmente no había valorizado antes. "

Bill hizo una pausa y miró a Tom. "¿Qué parece la autoridad espiritual en su vida y su ministerio?"

Tom guardó silencio, la apariencia en su cara haciendo señales que la pregunta había tocado algo inesperado e intenso en él. Bill justamente esperó. Finalmente, Tom contestó, "Esa es una pregunta realmente buena. Yo en realidad no he dado al asunto tanta atención como debería tener. La forma en que usted lo describe como es la llave para la Gran Comisión realmente tiene sentido. Ahora que el Señor ha dado a mí una pasión y una misión para enfocar la atención en alcanzar a las personas perdidas así es que ellos se convierten en discípulos, ¿cómo entiendo y aplico autoridad espiritual con la actitud que usted describió?

Bill sonrió a cambio. "¡Buena pregunta! ¿Le gustaría a usted enfocar la atención en ese asunto para el resto de nuestra conversación hoy?"

Tom asintió con la cabeza. "Absolutamente."

Con ese enfoque, su conversación continuó, con Bill preguntando preguntas que le ayudaron a Tom a aclarar su comprensión de autoridad espiritual. Miraron pasajes en La Sagrada Escritura, hablaron de los asuntos teologales complejos, e identificaron algunas preocupaciones y

descubrimientos acerca de la naturaleza de autoridad espiritual. Bill le invitó a Tom a generar algunas opciones acerca de cómo podría crecer él en su comprensión de autoridad espiritual y empezar a aplicar esas verdades a su vida y su ministerio.

Antes de que saliesen, Tom había desarrollado algunos pasos evidentes de acción involucrando más estudio de la Biblia, recursos para leer, y las conversaciones que él tendría con otros acerca del entendimiento y activando autoridad espiritual como líderes y como una iglesia. Tom se encontró garabateando descubrimientos y los pasos de acción en una servilleta. Hubo una apariencia de esperanza en sus ojos. ¡Esta conversación le había tomado de descubrir una necesidad en su vida para desarrollar pasos específicos para avanzar en ocuparse de esa necesidad!

Bill golpeó ligeramente las notas en la servilleta con una sonrisa. "El plan de juego que usted ha propuesto se ve realmente bien, Tom," dijo Bill. "¡Buen trabajo!"

Tom sonrió a cambio. "¡Usted también! ¡Cualquier cosa que usted justamente hizo seguramente me ayudó… gracias!"

"He tenido el beneficio de tener algún buen entrenamiento, y eso realmente me ha ayudado. El entrenamiento fue tan poderoso para mí que decidí aprender a entrenar a otros, también. Estaba usando habilidades de preparación en nuestra conversación. Me alegro que usted encontrara lo que hicimos útil."

"!Eso fue excelente… continúe haciéndolo!" Tom dijo. "¿Y me puede ayudar usted a aprender a hacer eso para los otros? Pienso que estas habilidades realmente me ayudarán a equipar mejor a mis líderes. ¿Cuándo podemos reencontrarnos?"

"!Me gusta la forma que usted piensa!" Bill dijo. "Fijemos un tiempo para nuestra siguiente visita… y manténgame informado acerca de su progreso. ¿Podríamos orar uno al otro antes de irnos afuera en el resto de nuestro día?"

Los dos hombres oraron, sacudieron manos y se dirigieron para sus autos. Como él condujo a casa, Tom reflexionó sobre los descubrimientos e

impacto que sus conversaciones con Bill hacían en él. No sólo el Señor le hubiera dado claridad y pasión acerca de un sentido singular de misión, Tom sintió que su actitud y su método para convertirse en un líder de la Grand Comisión habían cambiado de posición poderosamente. Como él silenciosamente dio gracias, él sintió el susurro del Espíritu Santo para él, "Hay más en camino, hijo. Estoy con usted."

"Más, Señor… más, por favor." Como el espíritu de Tom y el Espíritu de Dios continuaron esa conversación, el espacio en su coche se convirtió en tierra sagrada.

Su Autoridad Espiritual – Nuestro Poder

Recuerde esto: ¡Es el Señor de la Cosecha que nos envía! Vamos comisionados por el Rey del Universo a cumplir con sus propósitos, autorizados con Su poder. Muchos cristianos miran alrededor de ellos y se lamentan que malas son las cosas "allí afuera." Cuándo canalizamos nuestra atención a la desintegración de moralidad en nuestra sociedad, la hostilidad hacia Jesús en los medios de comunicación culturales y la actividad visiblemente creciente de Satanás, es fácil sentir miedo y retirarse a la seguridad relativa de esconderse detrás de las paredes de nuestras iglesias y los ambientes cristianos. Demasiadas veces las personas de Dios se ven tan débil e incapaz a interactuar en una forma redentora con el mundo porque las personas en nuestra cultura no tienen interés y la resistencia espiritual es demasiado fuerte.

¡Esa es una mentira! Nuestro enfoque está en el lugar equivocado. Escuchamos las voces equivocadas. Dé un paso atrás… toma otra mirada. Escuche otra vez los anhelos de personas alrededor de usted. Escuche otra Voz y usted verá una vista diferente que le energiza con coraje y poder.

Aquí está algo que la mayoría de la gente pierde cuando habla de la Gran Comisión: Enfocamos la atención en la tarea que hemos recibido, en lugar de los recursos que tenemos para lograr la misión. Piense acerca de "misión" como "comisión." Estamos en la misión *con* Jesús. Él comienza por recordarnos que toda autoridad es de él. Tenemos el poder del Espíritu

Santo llenando a nosotros y activando Su poder. ¡Ese es el secreto a menudo olvidado de la Gran Comisión!

El asunto de autoridad espiritual genera mucho debate entre las personas de Dios. Algunos puntos de vista teologales tienden a ignorarlo completamente, mientras los otros se lo llevan a un extremo no bíblico. Porque comprender la autoridad espiritual puede ser controversial, muchas líderes tienden a huir de ella. ¡No podemos permitirnos el lujo de hacer eso! Nuestra actitud y nuestra estrategia hacia aplicar autoridad espiritual en nuestros ministerios es esencial para llevar a cabo la misión redentora del Señor. Conviértase en un estudiante de este asunto usando la estrategia cuadrilátera de John Wesley. Aprenda de las Sagradas Escrituras, tradición e historia, razón y experiencia. ¡Ésta es una parte vital de nuestro "entrenamiento por el trabajo" para el ministerio misional!

Jesús tiene todo autoridad. La batalla ya fue conquistada. La victoria es ya segura. Nuestro enemigo es un enemigo derrotado. Cristo ya ha ido adelante de nosotros. Él ha dado Su poder y su autoridad para usar en dondequiera que él nos envíe. ¡Seguramente podemos ir con Jesús usando los recursos sobrenaturales que él provee!

Lea estos pasajes de Las Sagradas Escrituras. ¿Qué le enseñan acerca de la autoridad espiritual?

> *"Habiendo reunido a los doce, Jesús les dio poder y autoridad para expulsar a todos los demonios y para sanar enfermedades. Entonces los envió a predicar el reino de Dios y a sanar a los enfermos. No lleven nada para el camino: ni bastón, ni bolsa, ni pan, ni dinero, ni dos mudas de ropa —les dijo—." (Lucas 9:1-4 NVI)*

> *"Así que partieron y fueron por todas partes de pueblo en pueblo, predicando el evangelio y sanando a la gente." (Lucas 9:6 NVI)*

> *"Yo te digo que tú eres Pedro, y sobre esta piedra edificaré mi iglesia, y las puertas del reino de la muerte no prevalecerán contra ella. Te*

daré las llaves del reino de los cielos; todo lo que ates en la tierra quedará atado en el cielo, y todo lo que desates en la tierra quedará desatado en el cielo." (Mateo 16:18-19 NVI)

"Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: —Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo." (Mateo 28:18-20 NVI)

"Por eso yo, por mi parte, desde que me enteré de la fe que tienen en el Señor Jesús y del amor que demuestran por todos los santos, no he dejado de dar gracias por ustedes al recordarlos en mis oraciones. Pido que el Dios de nuestro Señor Jesucristo, el Padre glorioso, les dé el Espíritu de sabiduría y de revelación, para que lo conozcan mejor. Pido también que les sean iluminados los ojos del corazón para que sepan a qué esperanza él los ha llamado, cuál es la riqueza de su gloriosa herencia entre los santos, y cuán incomparable es la grandeza de su poder a favor de los que creemos. Ese poder es la fuerza grandiosa y eficaz que Dios ejerció en Cristo cuando lo resucitó de entre los muertos y lo sentó a su derecha en las regiones celestiales, muy por encima de todo gobierno y autoridad, poder y dominio, y de cualquier otro nombre que se invoque, no sólo en este mundo sino también en el venidero. Dios sometió todas las cosas al dominio de Cristo, y lo dio como cabeza de todo a la iglesia. Ésta, que es su cuerpo, es la plenitud de aquel que lo llena todo por completo." (Efesios 1:15-23 NVI)

Por último, fortalézcanse con el gran poder del Señor. Pónganse toda la armadura de Dios para que puedan hacer frente a las artimañas del diablo. Porque nuestra lucha no es contra seres humanos, sino contra

poderes, contra autoridades, contra potestades que dominan este mundo de tinieblas, contra fuerzas espirituales malignas en las regiones celestiales. Por lo tanto, pónganse toda la armadura de Dios, para que cuando llegue el día malo puedan resistir hasta el fin con firmeza. Manténganse firmes, ceñidos con el cinturón de la verdad, protegidos por la coraza de justicia, y calzados con la disposición de proclamar el evangelio de la paz. Además de todo esto, tomen el escudo de la fe, con el cual pueden apagar todas las flechas encendidas del maligno. Tomen el casco de la salvación y la espada del Espíritu, que es la palabra de Dios. Oren en el Espíritu en todo momento, con peticiones y ruegos. Manténganse alerta y perseveren en oración por todos los santo., Oren también por mí para que, cuando hable, Dios me dé las palabras para dar a conocer con valor el misterio del evangelio, por el cual soy embajador en cadenas. Oren para que lo proclame valerosamente, como debo hacerlo." (Efesios 6:10-20 NVI)

"Por eso Dios lo exaltó hasta lo sumo y le otorgó el nombre que está sobre todo nombre, para que ante el nombre de Jesús se doble toda rodilla en el cielo y en la tierra y debajo de la tierra, y toda lengua confiese que Jesucristo es el Señor, para gloria de Dios Padre." (Filipenses 2:9-11 NVI)

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Cómo influencia la conversación de Bill y Tom acerca de la Gran Comisión su comprensión de eso?
2. ¿Cuál es su comprensión actual de autoridad espiritual? Estudie los pasajes de las Sagradas Escrituras que hemos listado. ¿Qué compenetraciones gana usted acerca de la victoria de Jesús, la naturaleza de autoridad espiritual y su ministerio?
3. ¿En qué formas puede aprender usted acerca de la autoridad espiritual usando los principios cuadriláteros de Wesley – aprendiendo de las Sagradas Escrituras, tradición, razón y experiencia?

4. ¿En qué formas está usted aplicando la autoridad espiritual en su ministerio?
5. ¿Cuál enseñanza o entrenamiento ha hecho usted acerca de autoridad espiritual con sus equipos de ministerio?
6. ¿Cómo puede activar y aumentar usted autoridad espiritual en su ministerio?
7. ¿Qué tan grande es su Dios?

Nuestro Campo de Misión – están a la espera

No sólo necesitamos tener el punto de vista de Dios como somos enviados en Su misión con Su autoridad, también necesitamos tener una perspectiva excitadora acerca de nuestro campo de misión. Las Sagradas Escrituras nos ayudan "a ver" la realidad de eternidad en las formas que nos persiguen y nos motivan para la acción. ¡A la luz de la eternidad y la certeza de regreso de Cristo, estamos motivados con urgencia sagrada!

"Pasó la cosecha, se acabó el verano, y nosotros no hemos sido salvados." (Jeremías 8:20 NVI)

"¡Multitud tras multitud en el valle de la Decisión! ¡Cercano está el día del SEÑOR EN el valle de la Decisión!" (Joel 3:14 NVI)

"Pero en cuanto al día y la hora, nadie lo sabe, ni siquiera los ángeles en el cielo, ni el Hijo, sino sólo el Padre. ¡Estén alerta! ¡Vigilen! Porque ustedes no saben cuándo llegará ese momento. Es como cuando un hombre sale de viaje y deja su casa al cuidado de sus siervos, cada uno con su tarea, y le manda al portero que vigile. Por lo tanto, manténganse despiertos, porque no saben cuándo volverá el dueño de la casa, si al atardecer, o a la medianoche, o al canto del gallo, o al amanecer; no sea que venga de repente y los encuentre dormidos. Lo que les digo a ustedes, se lo digo a todos: ¡Manténganse despiertos!" (Marcos 13:32-37 NVI)

Los autores Tom Clegg (*Missing in America*) y Dave Olson (*The American Church in Crisis*) han capturado algunas estadísticas que nos hacen mirar nuestro campo de misión en América del Norte en algunas formas inquietantes. Basado en sus conclusiones, en las siguientes veinticuatro horas a través de América del Norte

- *11,350 bebés nacerán y 6,663 personas morirán*
- *6,110 parejas se casarán y 3,110 se divorciarán*
- *3,242 niños serán abortados y habrá 4,106 nacimientos ilegítimos*
- *87 se suicidarán, 36 morirán de SIDA, 49 serán asesinados y habrá 43 muertes relatadas en alcohol*
- *12, 267 niños menores de 13 tomarán su primera bebida de alcohol*
- *2,948 niños menores de 13 tendrán relaciones sexuales por primera vez*
- *1,312 deserciones y 4,400 adolescentes comenzarán a fumar*
- *8,206 serán arrestados – 4,274 por ofensas de droga*
- *3,396 declararán bancarrota*
- *63,288 irán por cupones de comida*
- *68,493 personas serán tratadas por depresión*
- *411 se convertirán en mahometismo*
- *827 se convertirán en mormones*
- *10 iglesias cerrarán sus puertas permanentemente*

Los miles morirán sin saber el amor de Cristo en un "Valle de Decisión" designada América del Norte. Considero estos hechos acerca del campo norteamericano de misión:

El hecho #1 – América del Norte es el único continente donde la Cristiandad no crece.

El hecho #2 – La disminución en Cristiandad ha estado durando casi cincuenta años, hay ahora más que 280 *millón* personas que no asisten al servicio en la iglesia en los Estados Unidos y Canadá.

El hecho #3 – En los pasados 15 años, las iglesias en el EEUU han gastado 500

billón de dólares en edificios y los programas… con *ningún* crecimiento apreciable.

El hecho #4 – En cualquier domingo dado, acerca de 80 % de personas no asisten a cualquier lugar de culto y 80 % de iglesias no crecen o están en la disminución.

El hecho #5 – Más de la mitad de todas las iglesias en América no agregó a *un* miembro nuevo a través de la conversión el año pasado.

El hecho #6 – Aproximadamente 10 iglesias por día cierran sus puertas. ¡Las iglesias nuevas son 11 veces más efectivas en alcanzar las personas para Cristo que iglesias existentes! Necesitamos casi 3,000 iglesias más al año más de lo que plantamos ahora simplemente para mantenernos al día con crecimiento demográfico en nuestro país.

El hecho #7 – América del Norte es el campo que habla inglés más grande de misión en el mundo.

El hecho #8 – Demasiadas personas que asisten a la iglesia creen y se comportan idénticamente como sus contrapartes que no asisten a un servicio en la iglesia.

El hecho #9 – las Conversiones para otras religiones y los que abandonaron la Cristiandad se incrementan. Se estima que 53,000 personas dejan iglesias cada semana y nunca regresen. (*Las Entrevistas de la Salida,* Jorge Hendricks)

El hecho #10 – No Importa cómo usted hace la matemática, la tasa actual de conversión todavía muestran una conclusión horrible: *Las personas perdidas pierden.*

Cuando usted ve las estadísticas como estas, puede parecer que nuestro campo de misión es resistente. Sin embargo, cuando tomamos una mirada más profunda, nos encontramos con que las personas están mucho más listas y receptivas que pensamos. Las personas están esperando que nosotros vengamos. Thom Rainer, en su libro *"The Unchurched Next Door"* ofrece compenetraciones en las actitudes de personas que son a menudo diferentes de que pensamos. Aquí está un resumen rápido de algunos de los descubrimientos de Rainer:

Nuestro campo de misión es maduro… listo… y más receptivo que nosotros ¡Percátese! Las personas están En espera de nosotros para venir.

1. La mayoría de personas que no asisten a la iglesia prefieren ir a la iglesia en la mañana dominical, si asisten.
2. Las mujeres tienen más probabilidad de ser las más receptivas o antagónicas hacia el evangelio.
3. La mayoría de las personas que no asisten a la iglesia sienten culpa de no ir a la iglesia.
4. 82 % de personas que no asisten a la iglesia son al menos un poco probable" de ir a la iglesia si son invitados. ¡Aún, sólo 21 % de asistentes activos de la iglesia le invita alguien a iglesia en un año dado… y sólo 2 % de cristianos le invita a una persona que no asisten a la iglesia a ir a la iglesia con ellos!
5. Muy pocas personas que no asisten a la iglesia han tenido a alguien compartir con ellas cómo convertirse en un cristiano… y los cristianos no han sido de mucha influencia en sus vidas.
6. La mayoría de personas que no asisten a la iglesia tienen puntos de vista positivos de pastores y la iglesia.
7. Algunos tipos de "llamados fríos" son efectivos, pero muchos no funcionan. El Señor nos puede dar un codazo a interconectar a un desconocido en una conversación espiritual,

pero la mayoría de las veces deberíamos construir relaciones con personas para compartir a Jesús con ellas.

8. A las personas que no asisten a la iglesia les gustaría desarrollar una relación real y sincera con un cristiano.
9. Las actitudes de personas que no asisten a la iglesia no están correlacionadas por la geografía, etnicidad o género.
10. Muchos de las que no asisten a la iglesia tienen más preocupación para el buen estado espiritual de sus niños que ellos mismos.

¡No sólo las personas son mucho más receptivas espiritualmente de que les damos crédito, pero muchos están esperando a que nosotros vengamos a ellos, los escuchemos a ellos, cuidemos de ellos y compartamos lo que ha hecho Jesús por nosotros y lo que él puede hacer por ellos, también! Las multitudes están en suspenso. ¿Cuál debería ser nuestra respuesta para este campo vasto de misión en nuestra puerta? Como John Wesley dijo para su banda de ministros laicos: "*Usted no tiene nada que hacer excepto salvar almas; Por consiguiente, gaste y sea gastado en este trabajo; Y vaya siempre no sólo a esos que le desean, pero a esos que le necesitan más.*"

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Cuáles versos en las Sagradas Escrituras "le hechizan" y le motivan a alcanzar a las personas perdidas?
2. ¿Por qué es tan duro a ver nuestra nación como un campo de misión?
3. ¿Que sobresalió a usted en nuestro viaje de 24 horas mirando en "campo de misión América del Norte?"
4. Personalice las estadísticas que consideramos. ¿Quién sabe usted que representa algunos de esos estadísticos? ¿Cuáles son sus nombres? ¿Qué ocurre cuando "los números se convierten en nombres?"
5. ¿Cómo le afectó a usted los descubrimientos de Tom Rainer acerca de las actitudes de personas que no asisten a la iglesia?
6. ¿Cómo usted puede comenzar a aplicar lo que usted aprendió del estudio de Rainer en sus relaciones?

7. Resuma de lo que usted se ha enterado acerca de unir a Jesús en Su misión redentora en el campo de misión en su área.

Los MÁS RECURSOS

The Unchurched Next Door por Thom Rainer (Zondervan, 2008)

Surprising Insights from the Previously Unchurched por Thom Rainer (Zondervan, 2008)

Lost In América por Tom Clegg (el Grupo Publicando, 2001)

Missing In América por Tom Clegg (el Grupo Publicando, 2007)

The American Church In Crisis por David Olson (Zondervan, 2008)

*Nothing To Do But Save So*uls por Robert Coleman (Francis Asbury Press, 2006)

2

"Cambiante"

Para alinearse con los propósitos del Padre

El olor de café fresco llenó el aire como Tom y Bill colocaron sus órdenes en la cafetería local.

"He estado deseando esta visita, " dijo Tom. "He estado compartiendo con algunos pastores asociados alrededor del pueblo y algunos de mis amigos de ministerio por todo el país lo que el Señor ha estado haciendo en mí. Troy esta plantando una iglesia en el corazón de la ciudad en un trasfondo urbano grande. Chris pastorea una iglesia en un área rural donde la iglesia ha estado allí por mucho tiempo. Ambos la población del área y la iglesia luchan contra disminución. Sue está en el personal en una iglesia suburbana grande. Estamos localizados en ambientes de ministerio muy diferentes, pero nos mantenemos al día con cada quien en línea y por teléfono. ¡La cosa que llama la atención para mí es que el Señor ha estado hablando con ellos acerca de algunas de las mismas cosas! Es como el Espíritu Santo nos tiene en el mismo viaje de aprendizaje conjuntamente."

Bill sonrió. "Es interesante cómo el Espíritu hace eso, ¿verdad? He aprendido que cuando él dice la misma cosa para las personas diferentes en lugares diferentes, mejor poner mucha atención. Suena a que él trae entre manos algo que es más grande que simplemente usted y yo."

Tom inclinó la cabeza en acuerdo. "Pienso que usted está en lo correcto. Desde que hemos estado encontrándonos, algunas cosas realmente se hacen evidentes para mí. Al mismo tiempo, parecieran que tengo más

preguntas que alguna vez. Mi sentido de llamado y la misión están más claras de lo que han estado por mucho tiempo. Siento que estoy más cercano al Señor y viendo a mi mundo a través de Sus ojos en las formas frescas. Lo que he aprendido a cerca de mi identidad en Cristo y la autoridad espiritual ha sido realmente poderosa. Pero si voy a vivir Su llamada, es evidente que voy a tener que cambiar de posición acerca de algunas cosas en lo que pienso y lo que hago. ¿Cómo puedo estar tan claro y tan confundido al mismo tiempo?"

Bill inclinó la cabeza. "Puedo relacionarme. El Señor me condujo por un proceso muy similar. Una vez que él me cautivó con Su corazón por personas perdidas, él tuvo que ayudarme a quedar aliado con Sus propósitos. ¡Créame, tuve un montón de cosas que necesitaron reorganización! Comenzó mientras estaba todavía en ministerio aquí en América del Norte, pero realmente se volvió obvio cuando me convertí en un misionero en otra cultura. Como el Señor me ayudó a hacer algunos cambios importantes, realmente me ayudó a vencer las barreras que le mencioné a usted. Había primordialmente enfocado la atención en un modelo particular de hacer iglesia como un líder típico de la iglesia, en lugar de hacerlo primero acerca de Jesús y las personas que él me envió a alcanzar."

¿"Cuáles fueron los cambios que el Señor le ayudó a usted hacer?" Tom preguntó.

"Hubo muchos en conjunto, pero entre más lo he pensado, las cosas realmente se resumieron a algunos asuntos muy simples los cuales tuve que poner en la prioridad correcta para ponerme en línea a mí mismo con los propósitos del Padre. Oí tres palabras de Alan Hirsh que ayudaron a aclarar y simplificar algunos asuntos esenciales para mí." Bill extrajo su cuaderno de apuntes y escribió tres palabras de izquierda a derecha –

Cristolo***gía… Misiología … Eclesiología***

“No me requirió bastante tiempo para darme cuenta de que tuve estos fuera de orden.”

¿“Cómo es eso?” Tom preguntó curiosamente.

“Básicamente, los tuve a revés. Comencé por determinar qué clase de iglesia quería. Pensé que tenía que crear una visión, inicia mi ministerio y luego obligar a las personas a venir a mi iglesia. ¡Odio admitirlo, pero estaba realmente más enamorado con mi visión y el tipo de iglesia que quería que el Señor de la Iglesia! Además de eso, me doy cuenta ahora que había pensaba poco sobre si el tipo de iglesia que quería, era lo que las personas en mi campo de misión necesitaban. ¡Algunas de las mismas cosas con las que estaba más enamorado acerca de cómo quería para hacer iglesia realmente ponían obstáculos a las personas de venir a Cristo! Fue una lección dolorosa a aprender.”

¿“Qué hizo usted?” Tom preguntó.

Bill sonrió con arrepentimiento. “Deseo poderle decir que fácilmente y voluntariamente hice los ajustes cuando me di cuenta de que mis prioridades estaban estropeadas. ¡Después de todo, fue *mi* visión para *mi* iglesia! Agradezco lo paciente y compasivo Jesús fue conmigo. Él tuvo que traerme hasta un lugar fresco de rendición… que tuve que colocar abajo mi visión y recordar que era *Su* iglesia. Aún más, era todo acerca de *él* y Su Reino.” Bill apuntó hacia las palabras en el papel. Tuve la “eclesiología” – mi idea de iglesia – primero. Después de devolver mi iglesia a Jesús, él ahora se volvió primero.” Él apuntó hacia la palabra “Cristología” en el papel. “Orando “Su Reino venga, Su voluntad se haya hecha” ahora si tenía un significado nuevo para mí.”

Tom se detuvo un momento, tomando un largo sorbo de café. “Pienso que usted ha estado leyendo mi correo. Lo que usted describe me llega muy adentro. Hay otra dimensión, sin embargo. No sólo es yo ocupándose de mis preferencias personales, hay también las expectativas y las preferencias de mi pueblo. Todo el mundo tiene su idea de lo que la iglesia debería ser de acuerdo a sus deseos.”

Bill se rió. "¿Algunas cosas son universales? Allí es donde el Señor me señaló un asunto decisivo adicional que tenía que estar en la alineación correcta." Él apuntó hacia la palabra "Misiologia" en el papel. "Yo ahora tenía a Jesús como mi prioridad sobresaliente, pero todavía tenía que percibir qué clase de iglesia él quería que yo condujera. Ahí es donde aprender a pensar y actuar como un misionero se volvió tan importante. Para conocer qué clase de iglesia el Señor quería, no sólo necesito entender cómo él me había alambrado y dotado para liderar, también tenía que aprender las necesidades de la gente que él me había llamado a alcanzar. Supe que había algunas cosas bíblicas esenciales que cada iglesia necesita – los llamo mis ' Cinco E para Cada Iglesia.' Pero tuvimos que adaptar esas cosas esenciales para conectarnos a la cultura en la que ministramos. El campo de misión forja el estilo de iglesia. Alguien una vez me dijo que la iglesia debe ser más concernida acerca de alcanzar a los perdidos que perder los alcanzados. Cuando determiné que mi iglesia tenía que ser diseñada alrededor de la prioridad de alcanzar a personas perdidas, las cosas llegaron en la alineación correcta para mí… Cristología, Misiologia, Eclesiología. Tres palabras simples en la prioridad correcta hicieron toda la diferencia."

La iglesia debe ser más concernida acerca de alcanzar los perdidos que perder los alcanzados.

Tom inclinó la cabeza atentamente. "Lo aprendo… eso tiene sentido real para mí. Quiero hablar más acerca de eso, pero usted me ha hecho curioso. ¿Cuáles son su ' Cinco de E para Cada Iglesia '?"

Bill extrajo otra hoja de papel y comenzó a escribir. "Éstos son simplemente mi método de describir lo que tantos otros han escrito acerca de … excepto que el asunto para mí ahora es *cómo* deberíamos moldear estas cosas esenciales según las necesidades y las oportunidades de nuestro campo de misión." Bill terminó de escribir y giró el papel para que Tom lo pudiera leer:

<u>Cinco de E para Cada Iglesia</u>

Exalte a Dios a través del culto

Edifique a las personas para la integridad

Equipe a las personas para el trabajo de ministerio

Evangelice a través de nuestro testigo

Extienda Su Reino para nuestro mundo

Tom inclinó la cabeza como él leyó. "Esos son pensamientos comunes bonitos, bien. Lo que no es común es poniendo Misiologia como una influencia crucial para eclesiología. Sus tres palabras en esa prioridad ponen a la vista bastante más preguntas para mí acerca de los cambios diferentes que necesitaré hacer en mi pensar… y en los ministerios de nuestra iglesia. ¿Pudimos hacer eso nuestro foco para el resto de la conversación? Disfruto la forma que usted me entrena."

"Seguro," dijo Bill. "Usted establece la agenda y nosotros le llevaremos a algunos pasos de acción. Como un entrenador, tengo un plan de juego para atravesar con usted… y si lo hago bien, usted saldrá con un plan de juego que usted había descubierto y se desarrollado para usted mismo."

¿"Le importaría usted compartir conmigo cuál es su plan de juego como entrenador?" Tom preguntó, como él sonrió juguetonamente. "¿o es eso un secreto sólo para los pocos selectos?"

Bill devolvió al bromista de Tom con una sonrisa abierta. "Ningún secreto, ninguna palabra clave, ningún apretón de manos especial. De hecho, mi plan de juego es bastante simple. Como un entrenador, mi meta es ver que las personas se convierten en más como Jesús y se unen a él en Su misión redentora para ampliar Su Reino. Los entrenadores ayudan a las personas a crecer al hacer buenas preguntas que conducen al descubrimiento. Eso es mejor que simplemente yo dando mi consejo. De hecho, mi plan de juego de preparación se basa en esa palabra – G-R-O-W."

Tomando otra hoja de papel, él escribió la G-R-O-W de letras verticalmente. "Aquí está el camino que caminaremos.

La G es nuestro Gol (meta). Ese es nuestro enfoque y determina el resultado que usted quiere obtener de nuestra conversación.

La R es para Realidad. Tenemos que pintar un cuadro de que está realmente ocurriendo en lo que está influenciando nuestra situación.

La O es para Opciones. Le preguntamos al Espíritu Santo que nos ayude a generar posibilidades para cumplir con su meta.

La W es para Voluntad … como qué va a hacer. Esto es donde aclaramos pasos de acción a fin de que usted puede adelantarse con su plan de juego."

Los ojos de Tom se iluminaron con descubrimiento. "Puedo ver cómo ha estado haciendo eso usted conmigo. Eso me ayuda mucho. Entonces, he identificado el gol (meta). Continuemos."

Bill sonrió. "Suena bien. ¡Estoy alegre que estamos en un lugar que nos da recambios libres! Ésta va a ser una conversación divertida."

El café para beber, las preguntas, la conversación avivada y el descubrimiento continuado. Cuando estaban acabados, Tom había escrito una lista de pasajes bíblicos que él quiso estudiar para más compenetraciones acerca de las prioridades misionales de Dios. Tom y Bill generaron un número ideas de "cambios" que necesitaron estar hechos para él a convertirse en un líder misional en una cultura cambiante. También hicieron una lista de personas diferentes en la iglesia de Tom a la que él comenzaría conversar con lo que el Señor hacía en su corazón.

Tom se reclinó en su silla con la apariencia de alguien disfrutando un trabajo bien hecho. "Gracias, Bill," Tom dijo. "Usted hizo un buen trabajo con su plan de juego como un entrenador. Ahora tengo un plan de juego al que dedicarme en los días entrantes. ¿Cuándo podemos reunirnos otra vez? Pongamos algo en el calendario ahora."

Bill sacó fuera su teléfono inteligente. "Estaré en camino por las siguientes semanas, visitando otras iglesias. ¿Cómo le parece el 25 a usted?"

Tom confirmó la fecha y el tiempo. "Claro – y la próxima vez compro el café."

Forme Prioridades misionales

Aunque el ministerio puede aparecer muy complejo, en el corazón de cosas están algunos asuntos evidentes que necesitan ser alineados con los propósitos de nuestro Padre. Como mi amigo Dave DeVries, un misionero veterano, un entrenador y entrenador de plantar iglesias, observan, " se trata de alineación, no asignación; Los discípulos, no las decisiones; Y siendo la iglesia, más que hacer iglesia."

Volvamos a visitar los asuntos esenciales que Bill identificó que formaron sus prioridades misionales. Como usted desarrolla su estrategia de ministerio, recuerde esta secuencia sobrenatural de prioridades:

> **Cristología.** Es siempre acerca de Jesús y Su Reino ante todo … no acerca de nosotros, nuestra iglesia, afiliación o nuestro estilo. Comience por enfocar la atención en Quien nos envía. Somos escogidos, cometidos y comisionados con autoridad por Jesús.
>
> **Misiologia.** Nos unimos a Jesús en Su misión redentora percibiendo y desarrollando un perfil de nuestro campo de misión. Queremos calzar y florecer donde Dios nos ha enviado, y relacionados eficazmente y con redención a las personas allí. Las preguntas misionales cruciales que necesitamos preguntar incluyen: ¿Quién nos ha enviado Jesús a alcanzar? ¿Cómo podemos traducir las Buenas Nuevas a estas personas así es que pueden entender, pueden responder y pueden convertirse en discípulos de Jesús?
>
> **Eclesiología.** ¡Percibimos y desarrollamos la forma de "iglesia" necesitada para llevar a Cristo para nuestro campo de misión! ¿Una pregunta misional crucial, "¿Cómo podría *verse la iglesia para traer a Jesús* a esta cultura?"

El proceso misional puede estar descrito en varias otras formas:

> "… El Estudiante Expedido...El servidor...El narrador de cuentos."
>
> "Discierna escuchar, citas divinas, determinando necesidades, desarrollando ministerios, desplegando a los equipos."

"Dejando atrás nosotros mismos, viviendo entre, escuchando a, amando con redención, relacionándose a la comunidad."

Los principios de las Sagradas Escrituras nos dan las llaves para desarrollar el plan único de juego misional para su campo de misión. Aunque los principios son tejidos a todo lo largo de la Biblia, hay algunos lugares que son especialmente de ayuda para nosotros a ganar compenetraciones para el ministerio misional. Resaltemos algunos pasajes brevemente (vea Apéndice B para ver esbozos más amplios basados en estos pasajes).

Josué: La guiada del campo de Dios para Tomar la Tierra Prometida

El libro de Josué es todavía usado por líderes militares como un manual grande del campo. Es también una guía poderosa para guerreros espirituales hoy. A todo lo largo de Josué usted encontrará cómo Dios santificó y formó a Sus líderes, les dio estrategias para encontrar a sus adversarios y sobrenaturalmente trajo victoria.

Numera 13: Espíe **Fuera la Tierra**

Como usted busca la sabiduría de Dios para su ministerio, recuerde estas lecciones cruciales de Números 13:

1. Como Moisés hizo con los 12 espías, es importante "espiar fuera de la tierra" antes de que usted entre. Esto se llama levantando un plano o haciendo mapas espirituales.
2. Como los 12 espías, usted necesita poder identificar las fortalezas del enemigo que mantienen personas cautivas.
3. Como Josué y Caleb, usted también debe identificar las oportunidades y bienes de la tierra y "los regalos redentores" que Jesús quiere soltar para poner en libertad a las personas.
4. ¡Recuerde, que Dios es más grande que el enemigo! ¡Es Su poder y su autoridad que hace la diferencia!

Hechos: El manual de Multiplicación de Dios

Los apóstoles y los discípulos en la iglesia primitiva fueron los primeros en experimentar estrategias de la Gran Comisión con el ungimiento sobrenatural y la autoridad del Espíritu Santo. La combinación de amor santificado de un corazón puro, autoridad espiritual para derrotar a Satanás y el poder sobrenatural para milagros le hicieron a la multiplicación bíblica una realidad

asombrosa. Los discípulos hoy todavía acuden a Hechos para los principios que hacen multiplicación posible.

Lucas 9 y 10: La Estrategia de Jesús para Alcanzar A Comunidades Nuevas

Lucas 9 y 10 describen cómo comisionó Jesús a Su equipo y los envió por delante de él a preparar el terreno para Su llegada. La integración de autoridad espiritual con el ministerio de la encarnación misericordiosa y de proclamación que encontramos en Lucas es un patrón para el ministerio misional determinando las estrategias hoy.

Haga Cambios Misionales

"Misional" quiere decir nos acercamos al ministerio como misioneros que están enviados por Dios y benditos por él para ser una bendición para los otros! Esta comisión es tan vieja como el convenio de Señor con Abraham en Génesis 12. En nuestra generación, significa personalmente y simultáneamente expresando el Gran Mandamiento (Mateo 22:36-40) y la Gran Comisión (Mateo 28:18-20).

Reggie McNeal, en su libro *Missional Renaissance*, sugiere tres cambios principales que debemos hacer:

1. De hacia dentro para hacia afuera – enfocando la atención en los perdidos más que los ya convertidos.
2. De hacer programas para desarrollar a personas – enfocando la atención en equipar a los discípulos para ser productores de discípulos.
3. De iglesia hasta Reino – enfocando la atención en el cuadro grande de lo que Dios está haciendo, no simplemente nuestra iglesia específica.

En otras palabras, necesitamos aprender la distinción entre los acercamientos misionales y de atracciones al ministerio. La idea de convertirse en más misional está aumentando para muchos líderes. Muchas iglesias han tenido más de un acercamiento de atracción. Conscientemente o inconscientemente esperan que personas vengan a ellos así es que les pueden contar sobre Jesús.

Cuando las personas vienen, sin embargo, las iglesias de atracción deben hacer cálculos fuera cómo traducir las Buenas Nuevas de Dios, a fin de que tiene sentido para personas que no asisten a la iglesia. Más y más las personas en nuestra cultura no conocen a Dios y no están familiarizadas con el idioma de la iglesia y sus prácticas. Como Colosenses 4:2-6 nos recuerda, es nuestra responsabilidad y nuestro privilegio quitar el misterio de conocer a Dios. Es nuestra responsabilidad traducir las Buenas Nuevas así es que los otros pueden entender. ¡Los líderes Misionales se dan cuenta de que no debería ser la carga de la persona que no asisten a la iglesia a tener que interpretar lo que decimos! Acercamientos Misionales y de atracción para el ministerio son ambos importantes. No es uno u otro sino ambos / y. Aquí hay una comparación breve de los dos acercamientos.

Los cambios que afectan un ministerio missional en nuestra cultura

Generacional	Constructor/ El Resonador	Para	el Destructor / El Aficionado
Cultural	El moderno	Para	Post-modernista y Pre-modernista
Filosófico	Organizativo	Para	orgánico/ el relacional
El método	de Atracción	Para	Misional / “atractivo por la misión ”
Soportado	Completamente financiado	Para	de dos vocaciones
Organizativo	centrada en La denominación /distrito	Para	de parientes/ el multi-sitio
El alcance	Local	Para	Global
Estrategia de Plantar	Atraiga a un gentío … empieza una iglesia	Para	Encuentra a la comunidad ... haga ministerio … echa a andar iglesia
La postura	El apologista de Proclamación primero La cabeza / la palabra	Para	Misiologista Encarnación El corazón primero / el culto /experiencia
El entrenamiento	El contenido centrado	Para	El contexto centrado

Ha habido montones de debates acerca de las palabras “de atracción” y “misional.” ¡Necesitamos ser ambos … excepto sean misional primero! Cuando vamos (misionales), ganamos el derecho de ser oídos. Cuando esperamos que las personas vengan a nosotros (de atracción), debemos trabajar duramente para traducir verdad eterna en las formas oportunas… para remover el misterio de conocer a Cristo. En términos sencillos, nuestro plan de juego tiene que ser intencionalmente *encarnación* e *invitación...* no sólo demostrando el amor de Dios en las formas prácticas, sino que también intencionalmente invitándole a las personas a tomar la decisión de convertirse en discípulos de Jesús.

Los Cambios Debemos Hacer como Líderes Misionales

Desde	***Para***
“perdiendo a” las personas de nuestra iglesia	Enviando las personas en la misión de Dios
Entregando nuestros recursos	Invirtiendo las provisiones de Dios
Somos demasiados débiles	Tenemos autoridad a través de Jesús
No podemos permitirnos esto	¡No podemos permitirnos para no!
Una iglesia más grande	Más iglesias que alcanzan a más personas
Ministerio para los cristianos	El ministerio para precristianos
El ministerio para mí	Soy un ministro para otros
El hendimiento / dividiendo	Multiplicando / expandiéndose
“Los programas /preferencias	Los ministerios enfocados en misión encontrando necesidades
mi iglesia primera	La misión de Jesús es nuestra primera pasión
Escape o entretenga cultura	Interconecte cultura
Venga aquí	‘envió … a prestar servicio ”
De cabeza primero	El corazón primero
El programa / institucional	personal/ relacional

Eche a andar iglesias / hacen ministerio	Haga ministerio/eche a andar iglesias
Proclamación	de encarnación e invitación
Enfocado por creyente	Enfocado en cosecha
Centrado en iglesia	La comunidad basada
La teología de Wesley	La teología de Wesley *y* los métodos
“ creo … que luego usted puede tener un sitio ”	“pertenezca … que usted querrá Creer ”

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Cuándo usted mira las palabras “¿Cristología, Misiologia, Eclesiología,” qué orden mejor describiría sus prioridades personales actuales?
2. ¿Qué orden mejor describiría las prioridades actuales de su iglesia local?
3. ¿Qué asuntos necesita ocuparse para tener su vida y el ministerio alineado con las prioridades de la misión de Dios?
4. ¿Qué compenetraciones ganó usted de los pasajes bíblicos diferentes que resaltamos? (Vea Apéndice B)
5. ¿Cómo usted puede comenzar a aplicar esas compenetraciones a su ministerio presente?
6. ¿Qué cambios necesita usted hacer para ser más intencional en la misión?
7. ¿Cuáles deben ser sus siguientes pasos para hacer esos cambios?

Cuando Tom y Bill reunieron otra vez algunas semanas más tarde, Bill echó de ver que Tom fue más taciturno de lo usual.

“Estoy levantando soporte y no he estado por aquí por casi un mes,” Bill dijo. “¿Qué ocurrió desde que estuvimos juntos?”

Tom batió su café por un momento antes de contestar. “Desearía decir que todo ha sido bueno, pero me he topado con algunas cosas inesperadas y difíciles últimamente.”

Bill se inclinó hacia adelante, lo escuchó fijamente. “¿Qué ha estado ocurriendo?”

Tom sacudió su cabeza como miró a Bill. “Sabe lo emocionado que he estado acerca del Señor dando a mí una pasión fresca por alcanzar a los perdidos. Quiero que se convierta en nuestra prioridad definidora como iglesia para que todo que hagamos sea alineen a su Gran Comisión. He comenzado compartir con otros lo que el Señor ha estado haciendo en mi corazón. He estado compartiendo con algunos de nuestros líderes claves de la iglesia e invitándolos a orar conmigo acerca de cómo nuestra iglesia puede convertirse más intencional sobre alcanzando nuestra comunidad. Quiero ser sabio sobre como liderar a nuestra iglesia en luz de los cambios que necesitaremos hacer en nuestras prioridades y ministerios.

Bill inclinó su cabeza. “Eso suena bien, Tom. ¿Cómo ha respondido la gente?”

“Eso es lo que ha sido sorprendente y algo desalentador. Pensé que a todo el mundo le entusiasmaría conmigo acerca de unirse a Jesús en Su misión redentora. Algunos han sido. Me han dicho que esto es justo lo que han estado orando acerca de para nosotros como una iglesia. Eso realmente me ha alentado. ¡El Espíritu Santo ha estado hablando a los otros acerca de los mismo que él ha impresionado en mi corazón!” Luego Tom negó con la cabeza otra vez. “Los otros… pues bien, la respuesta que he obtenido de otros no fueron lo que esperé. Algunos de mis líderes han estado dudosos y algunos realmente resistentes para alcanzar a personas perdidas. Han estado sacando de entre manos razones que justamente no tienen sentido.”

“Entiendo,” dijo Bill. “Cuando mi esposa y yo nos convertimos en misioneros, un misionero mayor sabio nos dijo que estaríamos sorprendidos acerca de quién nos apoyó a nosotros y quien no hizo. Estaban en lo correcto. Algunas personas luchan contra cambio en general. Se requiere liderazgo sabio para ayudarles a moverse a través del cambio para seguir al Señor en Sus campos de la cosecha. Para los otros, sin embargo, revela sus prioridades verdaderas. Es como el principio que Jesús enseñó en Su parábola acerca de los inquilinos en Marcos 12 – la temporada de cosecha revela el corazón.”

Tom inclinó la cabeza. "Sé que las personas procesan cambio de diferentes maneras. Conduciendo a mis personas por esta clase de cambio realmente me extenderá como un líder. No será fácil, pero estoy dispuesto a hacer cualquier cosa que sea necesaria. Sin embargo, ha habido algo de otras cosas ocurriendo – más que simplemente la resistencia de las personas para traspasar lo que es familiar y confortable. Las cosas han estado ocurriendo que no están normales. Algunos de mis líderes me dicen que han estado ocupándosele de tensiones nerviosas inusuales en su matrimonio. He estado experimentando más presión de tentación que tengo en mucho tiempo. Uno de mis niños repentinamente se ha enfermado y no sabemos por qué. También, parece que hay más tensión y más conflicto entre personas en iglesia últimamente. Pereciera que estamos bajo ataque o algo."

"El tiempo de la cosecha revela el corazón."

"Usted está bajo ataque, " Bill respondió. "Pasamos a través de muchas cosas semejantes en nuestro equipo de ministerio. Cuando usted se vuelve intencional acerca de alcanzar a las personas perdidas, usted se convierte en un blanco especial para Satanás. Tuvimos muchísimo que enterarnos de guerra espiritual y el poder de oración. Por eso es que dije que la comprensión de la autoridad espiritual es tan importante. Si el enemigo nos puede disuadir de perseguir la misión de Cristo, él ha ganado. Cuando la resistencia espiritual es más fuerte, usted está más cerca de ver a Dios realmente penetrar a través."

Tom sonrió con arrepentimiento. "Debemos estar próximos a un gran paso adelante luego, porque la resistencia ha sido realmente feroz. Yo en realidad tengo muchísimo que enterarme de cómo ocuparme de esa clase de ataque espiritual. El diablo no pelea limpio. Cuando él persigue a mi familia y mis personas como eso, yo debo de hacer algo al respecto de eso."

"Usted no tiene que hacerlo aisladamente, Tom. El Señor tiene a un gran número de personas a quien él está llamando para estar en su equipo para orar por usted hasta el final de esto. ¡Me da gusto estar en su equipo!" Bill miró a

Tom seriamente. "¿Cómo está usted manteniendo informados y activo a sus intercesores **acerca** de estos asuntos?

Por un largo momento, Tom guardó silencio, con una apariencia de realización preocupada en su cara. "¡Oh… me he olvidado acerca de eso! ¡Aun no he desarrollado un equipo de oración para orar por mi familia, mi ministerio y yo! Nos he dejado sin protección. Eso tiene que cambiar."

"Cómo está usted manteniendo informados y activo a sus intercesores ?"

Bill inclinó la cabeza en acuerdo. "Esa es una gran compenetración, Tom. Tuve que venir a la misma realización. La oración que desempuña el poder de Dios se gana la batalla. Ganamos de primero en el área nunca visto antes de que veamos victoria en el área visible. Suena a que usted necesite desarrollar un equipo de oración y una estrategia de oración para usted y su iglesia."

"Eso es exactamente lo que yo necesito," Tom contestó. "Pudimos canalizar nuestra preparación a esos asuntos hoy?"

"Suena bien," Bill dijo. "Saquemos de entre manos un plan de juego para la oración."

Conjuntamente, Tom y Bill identificaron algunas opciones para las estrategias de oración del equipo y de intercesión. Ocasionalmente Bill compartía una compenetración o una historia de su experiencia, pero cada tiempo él rápidamente trajo de vuelta cosas a la situación de Tom, hacer preguntas que permitió a Tom aplicar esas compenetraciones personalmente.

Cuando estaban acabados, Tom tuvo varios pasos de acción para reclutar sus socios de oración y mantenerlos informados y activos. Él también adaptó algunas estrategias de oración que Bill había usado en su campo de misión y le preguntaron a Bill que le ayuda a entrene a las personas en iglesia acerca de cómo empezar a orar intencionalmente por sus familias, sus vecinos, lugares de trabajo y comunidad. Esta vez ambos captaron sus ideas en cuadernos de apuntes a las que ellos habían comenzado a usar durante sus citas de preparación.

Bill sonrió como él vigilase a Tom terminar de poner por escrito su plan de juego. Como él identificó cada meta, Bill preguntó a él más preguntas para refinar sus pasos de acción.

"Gracias, Bill. Yo en realidad valorizo cómo me ayuda usted a convertir mis ideas en algo que realmente puedo hacer. Y por el camino usted me entrena, entiendo mejor lo que quiere decir para ayudar a alguien a salir con un plan de juego que han creado y poseen ellos mismos."

"Buen trabajo, Tom, " Bill dicho. "Lo que justamente hicimos fue convertir sus objetivos en pasos de acción de S-M-A-R-T." Él escribió el acrónimo en una hoja de papel. "Aquí hay lo que hicimos. Hicimos cada paso de acción

e**S**pecífico
Medible
Alcanzable
Relativo
Tiempo atado

"La diferencia entre tener algunas buenas ideas y realmente desarrollar pasos evidentes de acción es desarrollando su plan de juego de S-M-A-R-T para adelantarse."

Tom sonrió. "Gracias por dejarme saber lo que usted está haciendo y por qué usted lo está haciendo como usted me entrena. ¿Le importa a usted si uso lo qué aprendo de usted con mis líderes?"

Bill asintió en acuerdo. "Esperaba que usted dijese eso. Una de las alegrías más grande que tengo como un entrenador es ver los líderes como usted comenzar a entrenar a otros, también. Con su permiso, me gustaría no sólo entrenarle a usted, sino que también comenzar a equiparle para entrenar a otros."

"Si puedo ayudar a mis líderes como usted me ayudó, luego está más que bien. ¡Necesitamos esto… sigue así!"

Active Intercesión Estratégica

La oración no es simplemente un programa. Es el estilo de vida de líderes misionales e iglesias misionales. Aunque se dice a menudo que todo se levante y recae sobre liderazgo, es más importante reconocer que los líderes se levantan o recaen sobre oración. El ministerio intencional misional confía en la intercesión estratégica como su fuente de poder indispensable. ¡Si usted quiere amar como usted nunca ha amado antes, estar al frente como usted nunca ha estado al frente antes, ser compasivo como usted nunca ha sido compasivo antes, compartir como usted nunca ha compartido antes, ir donde usted nunca ha ido antes… entonces ore como usted nunca ha orado antes!

Desarrollando Su Esfera de Intercesores

Desarrollar un equipo de oración que protege a los líderes espirituales es a menudo dramáticamente subvalorado. Un buen modelo a seguir es las esferas en expansión 3-12-70-120 de Jesús de personas. ¿Cómo se ven sus equipos de intercesores?

- ***Su "Círculo interior"*** – Aquellos que le conocen mejor, tienen el regalo de intercesión, y se sienten llamados a orar por usted. Usted les puede decir de todo – sus asuntos y necesidades más profundas. El círculo interior es típicamente de tres a cinco personas. Comuníquese con ellos a menudo y considérelos siempre "de guardia" para la oración, no importa qué tiempo de día o noche. ¿Quiénes están en su "círculo interior"?
- ***Sus "Doce"*** – las personas quienes le conocen bien y que usted tiene confianza de orar a menudo por usted. Usted puede compartir con ellos casi todo – orarán por usted más de lo que oran por su proyecto. Estas personas necesitan estar informadas regularmente. ¿Quiénes son sus "doce"?
- ***Su "Comunidad extendida"*** – éstas son personas que le conocen y ocasionalmente orarán por usted. Estarán interesados en peticiones e información general acerca de su ministerio. Usted probablemente comunicará con ellos cada uno a tres meses.

Una prioridad esencial para líderes es mantener informados, activos e involucrados a los intercesores. ¿Qué comparte usted con sus guerreros de oración? Aquí hay tres áreas que informan a los intercesores:

1. *"las noticias"* – Que está ocurriendo en su familia y ministerio. Diga historias de la gente que usted alcanza.
2. *"los Números"* – comparta cosas específicas acerca de sus resultados.
3. *"las necesidades"* – comparta sus necesidades personales y de ministerio. ¡Si no saben sus necesidades, no pueden orar por respuestas específicas!

Orando Por Otros

Las estadísticas cuentan una historia, sino por nosotros para verdaderamente ser agarradas por la urgencia de las necesidades de nuestro campo de misión, los números deben convertirse en nombres.

Cuando una estadística se convierte en una cara que podemos ver y un nombre que sabemos… cuando vemos personas como perdidos y verdaderamente en peligro adentro de lo de aquí y ahora y en lo a partir de ahora… cuando el amor de Jesús nos compela a ir, cueste lo que cueste… cuando nuestra misión es tan simple y evidente – *luego* definiremos y mediremos todo lo que medimos como una iglesia ya sea unen o no a Jesús en Su misión en nuestro mundo y nosotros oraremos consecuentemente.

"Mi Más Buscado"

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

¡Si usted quiere aumentar la cosecha, usted conseguido intensificar su intercesión! Una forma útil para hacer esto es desarrollar una lista de "Mi Más Buscada" de oración. Estos son las personas que Jesús le ha dado una

carga por la que orar, oír a, servir voluntariamente y compartir con gracias, a fin de que podrían venir a conocerle, también.

*Cómo B *L *E *S *S (bendecir) a Otros en oración*

Cuando oramos que el Reino de Dios venga, le preguntamos al Señor que trabaje en las vidas de personas de tal manera que reconozcan Su amor poderoso atrayéndolas a conocerle. Como usted toma tiempo llegar a conocer a personas y escuchar sus necesidades, el Señor le dará a usted sabiduría y autoridad para orar por ellas. Una estrategia de oración que he aprendido da una línea directiva simple para orar específicamente y consistentemente para estas necesidades cruciales en las vidas de personas. Pídale al Señor "que bendiga a" las personas en las siguientes formas:

Biológica (El cuerpo) – sus necesidades físicas (los asuntos de salud, las adicciones, etc.)

Labor – su trabajo (las relaciones del lugar de trabajo, las necesidades de trabajo)

Emociones – sus necesidades "palpadas" para el amor, la paz, y la fe, esperanza

Social – sus relaciones con familia, amigos, vecinos y compañeros de trabajo

eSpiritual – lo mejor de Dios para sus vidas – Su perdón, paz, el poder, y una casa en el cielo

Usted puede hacer "un camino de oración" por pie o carro, en su barrio, escuela, lugar de trabajo. Ore con Su discernimiento y su autoridad. ¡Pida al Señor de la Cosecha el número de personas que él quiere que usted influencie para Su Reino… y pídale la fe para hacerlo! ¡Dios está con usted como usted ore! Trate de desarrollar un estilo de vida de oración. Usted estará asombrado de las respuestas de la oración que Dios traerá. ¡Los milagros esperan!

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Cómo está usted desarrollando su equipo de los intercesores?
2. ¿Cómo ayudará usted a otros líderes en su ministerio a desarrollar sus equipos de oración?
3. ¿Quién está en su lista personal "Más Buscada" de intercesión? ¿Quién más puede querer el Señor que usted añada?
4. ¿Cómo ayudará usted a otros a identificar y comenzar a hablar intencionalmente por las personas para que Dios las atribula a orar?
5. ¿En qué formas puede aumentar usted la temperatura de oración y el envolvimiento en su ministerio?
6. ¿En qué formas pueda ser usted intencional acerca de equipar a sus personas para convertirse en intercesores en sus barrios, escuelas y los lugares de trabajo?
7. ¿Qué metas S-M-A-R-T puede desarrollar usted como un plan de juego para su ministerio de intercesión?

Los MÁS RECURSOS

Seek God for the City (UNA Guía de Cuarenta Días para el Million Mile Prayer Walk), *www.wesleyan.org/mmpw*

Partners In Prayer por John Maxwell (Thomas Nelson, 1996)

"Coaching Guideline " por Tim Roehl (vea Apéndice A)

Missional Renaissance por Reggie McNeal (Jossey-Bass, 2009)

TransforMissional Coaching por Tim Roehl y Steve Ogne (Broadman y Hulman Publishing, 2008)

The Celtic Way Of Evangelism por George Hunter (Abingdon Press, 2000)

And: The Church Gathered y Scattered por Hugh Halter y Matt Smay (Zondervan, 2010)

Six Word Lessons to Discover Missional Living por Dave DeVries (Guiando en el Edge International, 2010)

3

"Estudiando"

Redentoramente su Campo de Misión

Cuando Tom y Bill se reunieron otra vez, pasaron el tiempo celebrando las realizaciones en las que ellos habían estado trabajando. Tom compartió cómo aumentaba el Señor su pasión por personas perdidas. "Cada día la forma que miro mi mundo es diferente ahora," Tom dijo. "Veo a las personas a través de los ojos del Padre y siento Su amor por ellas. Anhelo que conozcan su perdón y libertad. He sido más sensible e intencional acerca de extenderles la mano a mis vecinos. He sido más aparente en mis conversaciones y mi predicación. Tengo más confianza como crezco en mi identidad en Cristo y entiendo autoridad espiritual. Como comparto lo que el Señor está haciendo en mí, ha sido emocionante ver cómo él ha hecho lo mismo en los otros – las personas en mi iglesia, otros pastores en nuestra comunidad y mis amigos de ministerio por todo el país. Nuestros líderes están aprendiendo la visión para hacer la Gran Comisión nuestra prioridad. Puedo ver la diferencia ahora que tengo un equipo de oración intercediendo por nosotros. Como hemos comenzado a orar en la iglesia y alrededor de nuestra comunidad, las oportunidades se están abriendo para nosotros como nunca antes. ¡Tantas buenas cosas han estado ocurriendo, pero justamente sé que hay más por venir!"

Bill sonrió compatiblemente. "Es bueno que nos detengamos, prestar atención y celebrar lo que el Señor ha estado haciendo. El viaje es largo. Cuando miramos lo mucho que hay para hacer, puede ser apabullante. Pero cuando nos detenemos y celebramos hasta dónde el Señor nos ha traído, nos mantiene alentados y nos impulsa para continuar

moviéndonos adelante. ¿Qué piensas si gastamos algún tiempo simplemente dándole a Jesús las gracias por lo que estamos celebrando aquí?"

La respuesta de Tom fue doblar la cabeza y verter fuera su corazón en las gracias y suplicar al Señor para confiar en él y su iglesia para más almas. Bill murmuró su acuerdo y continuó con una oración que combinó la adoración y autoridad en una forma poderosa. Los dos hombres se deleitaron en la Presencia y sintieron la realidad de lo que el Salmista llamó ser "ungido con aceite fresco." (Salmos 92:10)

Cuando Tom miró hacia arriba, su cara resplandecía. "¡Wau… no hay nada mejor que encontrarse con Jesús como esto! Gracias otra vez por caminar conmigo, Bill. Y gracias por el mensaje que usted predicó en nuestra iglesia el domingo. Seguramente valoricé cómo nos ayudó usted a entender que somos todos misioneros donde Dios nos ha colocado. La forma que usted describió la iglesia como discípulos haciendo discípulos haciendo discípulos fue poderosa. Un gran número de personas habló conmigo acerca de la forma que esos conceptos cambian la forma de su camino con Jesús y su vida diaria. Si debemos convertirnos en misioneros para nuestra comunidad, quise que mis personas oigan su corazón, así como también algunos de las estrategias que el Señor le ayudó a desarrollarse. Me doy cuenta de que tenemos que ser espirituales *y* estratégicos en nuestro ministerio. Usted me ayuda a ponerle atención a ambos."

Bill sonrió sus gracias. "Aprecio eso, Tom. No es raro para líderes ir a un extremo de cada lado. Algunos son tan espirituales que piensan que justamente deberían orar y el resto depende de Dios. Esa es usualmente una receta para la inacción. Los otros van al otro extremo y lo hacen todo acerca de la estrategia y planificación. Se convierte en todo acerca de números y nuestro auto-esfuerzo. Me gusta el dicho viejo que estamos supuestos a orar como si todo depende de Dios y trabaje como si todo depende de nosotros. Observaría que en su mayor parte ponerle atención al aspecto espiritual de cosas en lo que va de nuestro viaje de preparación. El Señor tiene que cumplir con su trabajo *en* nosotros para prepararnos para el trabajo que él quiere hacer *a través de* nosotros."

“ Él seguramente ha estado haciendo bastante en mí, ” dijo Tom. “Estoy hambriento por el Señor para hacer más a través de mí. He estado pensando acerca de cómo hacer los cambios de posición misionales que hablamos acerca y he estado orando más intencionalmente por mi campo de misión. Yo en realidad quiero saber más acerca de la parte *misiologica de* nuestras prioridades misionales. ¿Cómo puedo ponerme más intencional acerca de discernir las necesidades de nuestro campo de misión? En mi ministerio entrenando aprendí cómo interpretar las Sagradas Escrituras, pero no aprendí mucho sobre cómo interpretar la cultura . Necesito aprender más sobre cómo pensar y actuar como un misionero, así es que podemos traer a Jesús hasta nuestra comunidad. ¿Cómo hacemos eso?”

Bill sonrió. “Estaba de acuerdo que estamos listos a enfocar en ese asunto ahora. Cuando me convertí en un misionero, herví en deseos para traer a Cristo hasta las personas de nuestro campo de misión. Pensé que todo lo que necesitaba hacer era comenzar a tener servicios, invitarlos a venir, y hacer iglesia como estaba acostumbrado a hacer. Era todo acerca de obligarlos a escucharme.” Él se rió ahogadamente. “Pronto me enteré de que tuve cosas al revés otra vez. Necesité escuchar primero. Supe que había sido enviado, pero no sabía lo que necesité saber para ayudarles a responder a Jesús. El poder del llamado de Dios me llevó allí y me conservó allí, pero todavía había tenido muchísimo que aprender.”

“Es ahí donde estoy,” dijo Tom. “Pero usted ha debido haber hecho algo bien cuándo miramos toda la fruta que su ministerio produce en un lugar que la mayoría de la gente siente que es casi inalcanzable. ¿Qué hizo usted?”

Bill dijo, “estaba desesperado para resolver lo que había hacer. Agradecidamente, el Señor se aseguró de que encontré a otro misionero que se convirtió en un mentor y un entrenador para mí. Eso seguramente hizo una diferencia grande.”

Tom dijo, “yo en realidad aprecio lo que estoy aprendiendo acerca de entrenar. Ya hace una diferencia en cómo lidero a otros. ¿Cuál es la diferencia entre un mentor y un entrenador?”

“buena pregunta… y una distinción importante, ” contestó Bill. “La forma más simple que sé describir la diferencia entre ellos es ésta: Un mentor le echa y un entrenador le extrae. Cuando le digo una parte de mi historia o comparto algunas ideas con usted, ese es como la actividad de un mentor. Cuando le hago preguntas usando nuestra senda de G-R-O-W para ayudarle a desarrollar su plan de juego, ese es entrenamiento.”

Los ojos de Tom se iluminaron con uno “ajá” de la comprensión. “Eso es realmente útil. ¿Entonces, podría echarme algo de lo que usted ha aprendido? Soy una esponja.”

Bill se rió. “Claro. Como mi entrenador trabajó conmigo, encontré cuatro palabras claves que sirvieron de una senda mental para discernir necesidades y desarrollar un plan de juego para nuestro campo de misión.” Él sacó una hoja de papel y escribió

Expedido... El Estudiante... siervo.... el Narrador de Cuentos....

“Siento como entiendo la parte *expedida* ahora,” dijo Tom. “¿Qué significa las otras palabras?”

“Bien,” Bill respondió. “Antes de que pueda decir toda la historia de Dios en una manera que unos otros podrían entender y relacionar, tuve que asumir una postura auditiva, educativa y convertirme en un estudiante de su cultura. Mi entrenador me ayudó a identificar preguntas que necesité pedir y luego aprender acerca de. Esa es la parte *del estudiante.* Como discernimos necesidades y oportunidades, luego pedimos al Señor cómo quisiese él que nosotros nos ocupemos de esas necesidades y esas oportunidades que satisfacen quién estamos como equipo. Eso se convirtió en la parte *del siervo* de nuestra senda de ministerio. Como demostramos el amor de Dios en las formas prácticas, él nos dio relación y favor con personas. Escuchamos sus historias y comenzamos a compartir lo nuestro. Ganamos la derecha para tener conversaciones espirituales e invitarles a las personas a nuestras reuniones, porque enfocamos la atención en *ser* la iglesia, en vez de *tener* iglesia. Luego,

pudimos determinar cómo decir las Buenas Nuevas de Dios en las formas que podrían entender y responder. Aprendimos a traducir el evangelio para ellos. Diseñamos nuestros servicios de iglesia y nuestros ministerios basados en cómo relacionar mejor la historia de Jesús para ellos. Esa es la parte *del narrador de cuentos.*"

"Estupendo," dijo Tom inclinando la cabeza en acuerdo. "Calza bien con su Cris*tología, M*is*iologia, p*rincipios de *Eclesiología.* ¿Esto es la aplicación práctica de esas prioridades misionales, correcto?"

"Bien," dijo Bill. "Las prioridades son bastante simples y evidentes, y la senda es, también. Lo que usted aprende y hace como un estudiante, siervo y narrador de cuentos le ayudará a desarrollar un plan único de juego para el ministerio para su campo de misión." ¿Apuntando hacia las palabras, él preguntó, "Dónde está usted en este momento en esa senda?"

Tom pensó por un momento. "Como dije, obtenemos un agarre en lo que a eso quiere decir para serle enviado. Eso influencia todo lo que influenciamos. Parece que el siguiente enfoque para mí personalmente y para nosotros como una iglesia necesita estar en estudiar nuestra campo de misión. No sabemos lo que necesitamos saber todavía, para ser y traer Buenas Noticias para nuestra comunidad. Usted dijo que usted encontró algunas preguntas que ayudó a usted estudiar su campo de misión. ¿Cuáles fueron?

"Me permite sugerir algo," dijo Bill. "¿Qué tal si trabajamos en su plan de juego para eso ahora mismo? Estoy seguro que las preguntas de las que usted piensa serán muy similares a las mías."

Tom extrajo una hoja de papel. "Sé dónde va usted," él sonrió. "Hagamos la G-R-O-W y vayamos más profundo. Usted echa algo y luego saca de mí lo que necesitamos hacer."

Trabajaron a través del proceso de entrenamiento conjuntamente y propusieron una lista de preguntas para ayudar a Tom a estudiar su campo de misión local de una vista redentora. Incluyó preguntas como:

1. ¿Qué necesidades quiere Jesús que satisfagamos para ayudar a traerle a las personas a Él?
2. ¿Qué cualidades positivas de la cultura aquí pueden convertirse en puentes para las Buenas Nuevas? ¿Qué cualidades negativas de la cultura aquí son barreras para vencer?
3. ¿Qué fortalezas espirituales previenen a las personas de esta área de conocer a Jesús?
4. ¿Qué regalos redentores quiere el Señor soltar para esta área para hacer libres a las personas?
5. ¿Quién sabe lo que necesitamos saber? ¿Inspecciona el S *o *I *L – en otras palabras, quiénes son los "Líderes de área de influencia" que están en esta área que nos puedan dar perspectiva?
6. ¿Quiénes son las personas de paz que Dios quiere que encontremos?
7. ¿Quiénes son los intercesores y otros líderes espirituales que están en esta área al que podemos unirnos en el ministerio?

Después, Bill y Tom desarrollaron varios métodos que Tom y su equipo podrían usar para contestar cada pregunta.

Tom miró hacia arriba de las notas extensivas que él había tomado. "A mí en realidad me gusta esto. ¡Me hace preguntarme por qué no habíamos estado haciendo estas cosas anteriormente!" Él apuntó hacia un artículo en su lista. "Estoy especialmente emocionado acerca de inspeccionar la idea S *o *I *L."

Bill dijo, "Siempre es gratificante ver cómo el Espíritu Santo va adelante de nosotros. Tendré interés para saber lo que usted aprende de escuchar y donde usted encuentra lo que me gusta llamar ' el terreno receptivo.' Usted va a encontrar que el Señor de la Cosecha ya tiene un plan de juego para usted. Se desdoblará a sí mismo como el Espíritu le guíe, y eso se convertirá en su estrategia."

Tom sonrió. "Creo en eso. ¡Como estudiamos nuestro campo de misión de una forma redentora, oremos que aprenderemos lo que él quiera que nosotros sepamos! ¿Guíanos, Bill, por favor?"

> La respuesta de Bill fue pedirle al Señor Su sabiduría, su favor y su discernimiento para Tom y su equipo. Ambos hombres tuvieron un sentido de anticipación que algunas conversaciones y descubrimientos maravillosos venían.

Recoja Compenetraciones Estadísticas

La investigación demográfica provee una visión general valiosa de su campo de misión para discernir las necesidades y las oportunidades alrededor de usted. Los sitios Web como *www.percept.com*, *www.city-data.com,* o *www.easidemographics.com* son buenos lugares para comenzar.

Su investigación requerirá limitar el alcance de su estudio. A través de la oración, determine el tamaño de su parroquia o "el círculo de responsabilidad." En un área densamente poblado, su parroquia puede ser más pequeña geográficamente, pero más ancho étnicamente. Usted puede sentirse guiado para enfocar especialmente la atención en un segmento particular de su parroquia. Como usted revisa hechos demográficos, póngale atención a los asuntos que ayudarán desarrolla un perfil de las necesidades de personas en su área. El pastor Rick Warren de Iglesia Saddleback en California usó esta clase de estudio para desarrollar una descripción de un residente típico de su comunidad que él apodó "Saddleback Sam." La información estadística crea un cuadro claro de aquellos que usted se siente llamado a alcanzar.

¿Qué dicen las estadísticas demográficas acerca de su campo de misión en las siguientes áreas?

- **La diversidad étnica** – **¿**Qué grupos étnicos diferentes viven aquí? ¿Cuál es el grupo de mayoría (s)? ¿Quiénes son las minorías? ¿Cuántos idiomas son hablados? ¿Cómo ha cambiado la población en los pasados diez años en términos de números y la dispersión étnica? ¿Cuáles son las proyecciones para los siguientes diez años?
- **Los asuntos económicos** – **¿Cuál** es el ingreso mediano y rango de ingreso en su área? ¿Cómo estaría descrita su área en términos del ingreso y los estilos de vida?

- **El empleo** – **¿Cuál**es son las clases diferentes de empleo en el áre**a?** ¿Quiénes son los empleadores principales? ¿Cuál es la mezcla de tipos de trabajos empleado de oficina, "de obreros" y "clase alta" (la información y la tecnología) en su área? ¿Cuál es la tasa de desempleo? ¿Hasta dónde las personas conducen para trabajar?
- **La educación** – **¿Cuáles** son las escuelas diferentes en el área? ¿Cuál es el nivel común de la educación?
- **El entretenimiento** – ¿Qué Clase de negocios de entretenimiento están allí? ¿Cuántos de ellos son dañinos para las comunidades y familias saludables? ¿Dónde y cómo gastan las personas su dinero? ¿Cuáles son las facilidades de recreación en el área?
- **El ambiente** – **¿**Cómo será afectado el ministerio en esta área por geografía local, política y actitudes sociales?
- **La estructura de la familia** – **¿**Cuántos están casados? ¿Solteros? ¿Qué porcentaje de personas cabe dentro de las edades diferentes y las etapas de la vida (como niños, los adolescentes, los jóvenes adultos, las personas de edad, etc.)? ¿Cuántas familias tienen solo un pariente?
- **Las iglesias** – **¿Cuáles** son las clases de iglesias o centros espirituales de otras religiones en el área? ¿Qué le dice eso?

Como usted revisa la información demográfica más allá, ¿Cuáles son otras compenetraciones que usted debería notar? Pídale al Espíritu Santo que señale lo que él quiere en que usted se enfoque.

Después de que usted revise estas conclusiones demográficas iniciales, ¿Cuáles son sus impresiones acerca de las clases de iglesias y ministerios necesitadas por las personas en su área?

Examine Dinámicas Espirituales

Cuando haciendo trabajo de escrutinio espiritual, (algunos llaman esto mapeo espiritual) tratamos de discernir las influencias y dinámicas espirituales de nuestro campo misional. Lo que no podemos ver

estadísticamente es manifestado en las actitudes y las acciones de personas. El escrutinio espiritual más allá da a saber nuestra intercesión y ayuda a formar estrategias de ministerio.

Como usted "traza un mapa de" su campo de misión, estudie la cultura (algunos simplemente definen como "la forma en que hacemos las cosas por aquí") de dos perspectivas cruciales:

Primero, ¿Cuáles son las buenas cualidades de esta cultura que podemos usar como puentes para las Buenas Nuevas? El segundo, ¿Cuáles son las cualidades de esta cultura corrupta por el pecado que son barreras que debemos vencer?

Empiece su trabajo espiritual de escrutinio haciendo paseos de oración o paseos en coche de oración alrededor de su área. ¡Simplemente esté entre personas! Como usted camina o conduce, registre sus observaciones o sus impresiones. Pídale al Señor que le dé Su perspectiva, así es que usted "puede ver" con Sus ojos y su corazón.

Otra parte crucial de hacer escrutinio espiritual es pedir al Señor llevarlo a la gente con discernimiento espiritual acerca de su área. Están a menudo haciendo el trabajo quieto, algo escondido, de intercesión. Algunos tienen una larga historia en su área. Pídales a otros líderes espirituales en la comunidad quienes son los guerreros locales de oración que han descubierto. Algunos pueden estar en su congregación; Algunos pueden estar en otras iglesias. Muchas serán mujeres. "¡abuelitas que orar" son bien conocidas en el cielo! Cuando usted las encuentra, escuche detenidamente a su sabiduría y beneficie del poder de sus vidas de oración.

Aquí hay algunos medios importantes para buscar discernimiento, al cumplir con su trabajo de escrutinio espiritual.

1. **¡Ore!** Pídale a Dios que le dé comprensión de las fortalezas del enemigo, las necesidades de la gente, y las posibilidades redentoras que él tiene en mente.

2. Revise el **pasado**. Como usted estudia la historia de su área, usted comenzará a discernir las influencias espirituales que están trabajando. ¿Qué acontecimientos importantes han ocurrido?

¿Quiénes fueron los pioneros del área? ¿Cuáles fueron sus intenciones y sus prioridades para esta área? ¿Cuáles que son las actitudes y los comportamientos que por mucho tiempo han sido parte de la cultura?

3. Mire **lugares** significativos. Ponga atención a las casas, los patios, las decoraciones, los signos, los negocios y los espacios públicos. ¿Cómo cuidan las personas las cosas? Busque monumentos, el trazado del área, estatuas, lugares espirituales… cualquier cosa que le podría ayudar a identificar ídolos e influencias espirituales.

4. Busque los asientos de **poder.** Llegue a conocer el gobierno, el negocio, la educación y centros de religión. ¿Quiénes son las personas cruciales que están en las posiciones de poder en el área? ¿Cuáles son sus actitudes hacia las cosas de Dios? Algunas comunidades son altamente resistentes al trabajo de Dios. Los otros (algunas veces los barrios en una parte diferente de una ciudad o a través de una frontera geográfica) están abiertos y receptivos para el Señor. Ande en busca de discernir las razones de esas actitudes.

5. ¿Cuáles son **las prácticas** de la comunidad? ¿Cuáles son las celebraciones o festivales principales? ¿Cuáles son los tipos de actividades en que muchas personas participan? ¿Qué reúne a las personas? ¿Qué los divide? Ponga atención a los deportes y las ligas de recreación, los grupos comunales, los grupos de nicho, etc. Estos nos ayudan a entender los valores y las prioridades de la gente en su campo de misión.

6. Entérese de **problemas** espirituales de que usted necesita ocuparse. ¿Qué son las clases de influencia que las otras religiones, otros cultos o grupos ocultos tienen? ¿Qué detiene a las personas de encontrar a Dios? Entérese en lo que las personas creen en su área. Las creencias influencian comportamiento. Aunque los puntos de vista teologales de las personas son importantes, el mejor lugar para entender problemas estará en las descripciones de asuntos más tangibles alrededor de las necesidades físicas, materiales y

emocionales de las personas. Aprenda a escuchar a los anhelos de las personas. Eso es cuando realmente los oímos a nivel de su corazón. Como usted escucha sus anhelos, usted mejor entenderá lo que los otros creen acerca de los asuntos de condición de fe cristiana, algo semejante como Dios, Jesucristo, la Biblia, cielo, el infierno, pecado, salvación, iglesia… así como también las inusuales prácticas religiosas, como orar para o hasta los muertos, los ídolos, las prácticas de Nueva Edad, etc.

7. Escuche para, relaciónese con y ore con sus **socios** del Reino. ¿Qué otras iglesias están en el área? Llegue a conocer a otros pastores. Escuche sus compenetraciones. ¿Cuál es la condición espiritual de otras iglesias? ¿Cómo es la unidad espiritual entre pastores? ¿Qué asuntos sienten que impiden el trabajo del Reino en su área? ¡Encuentre a sus compañeros de equipo, pide su bendición como usted se une al equipo de Dios en su área y ora con ellos!

Como usted llega a conocer el área, por su oración tome nota de dos asuntos principales. Primero, liste las *fortalezas espirituales* (como la desesperación, el miedo, la pobreza, la rectitud de ego, la búsqueda del placer, tradición, adicción, etc.) que identifican los problemas de los que usted debe ocuparse para atender las necesidades en su comunidad. Una fortaleza espiritual es una actitud arraigada de desesperación, basada en una mentira de Satanás que mantiene a las personas atadas en el pecado y separado de Dios. Segundo, liste los *regalos redentores* de los que Dios quiere dotar el área en abundancia – ¡Sus posibilidades! Pídale al Señor que le muestre activos que pueden ser usados para propósitos redentores. ¿Qué ministerios puede desarrollar usted para satisfacer las necesidades de personas y romper fortalezas? Un regalo redentor es una liberación sobrenatural de poder de Dios que trae Su redención para las personas, que libera aquellos que están en cautiverio por fortalezas.

*Inspeccione el "S *o *I *L" (los Líderes de área de Influencia)*

Las estadísticas son útiles y el trabajo espiritual de escrutinio es vital, pero escuchar a personas reales es lo que hace el ministerio verdaderamente

personal. Llegue a conocer a individuos en su comunidad. Con una actitud de oración camine entre las personas de su campo de misión, pidiendo a Dios que le muestre sus necesidades a través de Sus ojos. Hable con las personas de su campo de misión, humildemente buscando amistades como uno que quiere aprender. ¡Como usted lo hace, el Señor hará cosas asombrosas! Escuchar nos permite percibir donde el Señor está ya en el trabajo. Troy Evans, pastor del Edge en Grand Rapids, Michigan, alienta a los líderes a aprender de sabiduría indígena" (*The Edge of Redemption*, Wesleyan Publishing House, 2011).

Las preguntas cruciales misionales a pedir como usted estudian su campo de misión son:

- ¿Qué necesidades quiere Jesús que satisfagamos para traer a más personas a él?
- ¿Cuáles son las relaciones y activos locales que el Señor podría usar en una forma redentora?
- ¿Quién sabe lo que necesitamos saber?
- ¿Qué no se está haciendo en nuestra área que podríamos hacer?
- ¿Quiénes son "las personas de paz"?
- ¿Cuál podría ser nuestro nicho del reino y contribución única para Su trabajo en esta área?

Como usted escucha, dos tipos de individuos serán especialmente de ayuda: "Las personas de Paz" y "los Líderes de área de influencia" (S *o *I *L). Una persona de paz es alguien que tiene influencia en el área, ya sea tienen un título oficial o no. Pueden abrir puertas a redes grandes de relaciones, influencia y oportunidades de servicio. Un ejemplo bíblico de una persona de paz es Lydia en Hechos 16:11-16. ¡Encontrar a los socios como estos es esencial!

Hay otros líderes cruciales a quién usted querrá oír también. Piense acerca de ellos como "Líderes de área de influencia" en su campo de misión. Aquí hay algunos ejemplos de los tipos diferentes de "S *o *I *L " que usted puede encontrar. Usted le puede agregar más a la lista.

1. *La educación* – los líderes de la escuela

2. *La ejecución de ley* – el jefe de policía, el sheriff, etc.
3. *El gobierno* – el alcalde, los oficiales de la ciudad /condado, los proyectistas de la ciudad, etc.
4. *Los líderes espirituales* – los pastores y los líderes parachurch… nuestros compañeros de equipo del Reino
5. *Los líderes comerciales* – la Cámara de Comercio, el Rotario, etc.
6. *Las agencias sociales de servicio*
7. *Los medios de comunicación* – los editores publicistas, la radio /TV, etc.
8. *Las subculturas* – los líderes en grupos del nicho como fiesteros, motociclistas, grupos étnicos, etc.
9. *Los agentes de bienes raíces y los constructores*
10. *Las organizaciones comunales* – los grupos de gente que tienen una reunión por un interés común, como Cámara de Comercio, Rotario, grupos del soporte, los pasatiempos u otros intereses particulares
11. *Los deportes y las organizaciones de recreación*
12. El *"Obispo"* – el líder espiritual más influyente del área de quien aprender
13. "*¡Las citas divinas"* – vigila por personas que Dios envía a usted!
14. "El nicho" los grupos que pueden ser únicos de su área

¿Cuáles son los nombres de líderes representando estas áreas de influencia diversas? Como usted se entera, ore por ellos. Pídale al Señor que le ayuda a encontrar "el terreno receptivo." Llame a aquellos que están en su lista. Dígales que su iglesia aspira ser el mejor servidor a su comunidad y usted tiene interés en aprender de ellos. Pídales si usted podría tener aproximadamente una media hora de su tiempo. A menudo, estas clases de líderes son agradablemente asombrados cuando encuentran líderes de la iglesia que quieren escuchar antes de hablar. Recuerde, sea gentil y sea

breve. Si dan la apariencia de estar interesados y quieren darle más tiempo, aproveche de su generosidad y aprenda mucho.

Aquí hay un escrutinio de muestra para estos líderes de área de influencia.

1. ¿Cómo describiría usted esta área para una persona nueva recién llegada a una nueva casa? ¿Cuáles son nuestras máximas fuerzas?
2. De su posición como un líder de influencia en esta área, ¿qué ve usted como nuestras máximas necesidades?
3. ¿Cuáles son algunas formas que una iglesia que quiere ser un servidor para nuestra área podría asociarse con agencias como la tuya para ayudar a otros?
4. ¿Qué consejo me daría usted como un líder espiritual nuevo en nuestra comunidad?
5. ¿Quién más me recomendaría usted para hablar que me podría ayudar a aprender más?
6. ¿Cómo puedo orar por usted o su familia? ¿Cómo le podemos servir?
7. ¡Gracias por su tiempo! ¿Podemos mantenerlo informado en nuestro progreso?

Después de que usted haya hecho su entrevista "Compruebe a las S *O *I *L", junte a su equipo a compartir y orar acerca de lo que usted ha aprendido. Recabe los asuntos principales de esas conversaciones como señalizadores de cómo le induce el Señor a embragar su comunidad de una forma redentora.

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Qué aprendió usted de las estadísticas demográficas acerca de su campo de misión? Dibuje un "mapa" de su campo de misión, capturando los linderos principales y compenetraciones cruciales de esas estadísticas.
2. Como usted mira el "mapa espiritual" de su área, ¿cuáles son las dinámicas espirituales que usted necesita ocuparse en

oración? ¿Cómo mantendrá usted a sus intercesores informados y activos?

3. ¿Cuáles son las fortalezas / necesidades de su campo de misión? ¿Cuáles son algunas formas que usted puede ocuparse de ellos?
4. ¿Cuáles son las oportunidades redentoras del regalo /ministerio que usted están descubriendo? ¿Cuáles son algunas formas que usted los puede activar?
5. Dibuje un cuadro que describe el corazón de perfil de las necesidades, valores, y los sueños de las personas de su campo de misión.
6. A consecuencia de lo que usted ha descubierto y ha percibido, ¿Qué tipos de ministerios podría desarrollar?
7. ¿Qué clases de equipos necesitará usted para esos ministerios?

Los RECURSOS SUPLETORIOS

Percept, *www.perceptgroup.com*

EASI Demographics, *www.easidemographics.com*

Www.City-Data.com

Breaking The Missional Code por Ed Stetzer (Broadman y Hulman Publishers, 2006)

"Spy Teams" (vea a Appendix C)

4

"Moldeando"

Su Iglesia para el Compromiso Misional

¡"Cáspita … no supimos cuánto necesitamos saber!" Exclamó Tom, como él y Bill se encontraron para su siguiente visita de preparación.

"No puedo esperar a oír lo que su equipo tiene aprendido y procesar esos descubrimientos con usted," dijo Bill. "Antes de que enfoquemos la atención en nuestro campo de misión aquí, estoy curioso por lo que usted ha estado escuchando de sus amigos de ministerio. Usted me dijo que usted ha estado compartiendo lo que hemos estado haciendo con ellos. ¿Cómo han estado adaptando ellos estos principios y estas prácticas en sus trasfondos de ministerio?"

Tom se inclinó hacia adelante sonriendo. "Se han entusiasmado realmente. Usted sabe qué tan diversos son sus ambientes de ministerio. Todavía, no parece tener importancia si son iglesia urbana, suburbana, rural, iglesia pequeña, grande o una iglesia nueva. Todos ellos me dicen que como esto no es un único tamaño acomoda todo programa, están desarrollando y personalizando un plan de juego para su campo único de misión." Tom sonrió abiertamente. "He estado también contándoles sobre G-R-O-W como un camino de preparación como usted ha estado usando conmigo. Han comenzado a usarlo con sus líderes. Y comenzamos a entrenar a cada quien. ¡Es entretenido! La preparación no es tan fácil como usted la hace ver, sin embargo. Necesito aprender más acerca de cómo hacerlo."

“Usted ya hace buen progreso en sus habilidades de preparación. Estoy contento que sus amigos encuentran lo que nosotros hacemos aquí útil para lo que están haciendo allí, ” dijo Bill. “Gracias por la actualización. Entonces, ¿en qué le gustaría usted enfocarse hoy?”

“Pues bien, como dije, no supimos cuánto necesitamos saber hasta que decidimos convertirnos en estudiantes de nuestro campo de misión,” contestó Tom. “¡Hay mucho que aprendimos! ¡Hay tantas necesidades! Quiero resolver qué el Señor quiere que nosotros hagamos con lo que hemos aprendido. ¿De qué necesidades tenemos que ocuparnos? ¿Qué ministerios deberíamos desarrollar? ¿Qué quiere Jesús que nosotros hagamos?”

“Grandes preguntas. ¿Podría agregar otra que nos podría ayudar con nuestra meta para hoy?” Con inclinación de cabeza afirmativa de Tom, él continuó, “¿Qué necesidades son más convenientes para usted y su iglesia cumplir con?”

Tom se sentó atentamente. “Esa es una gran pregunta. No estoy seguro. ¿Cuál es la mejor forma para describir eso?”

“El Espíritu Santo es muy sabio en la manera en que él lleva la delantera, ” dijo Bill. “Tendremos que percibir qué necesidades él quiere que nosotros enfoquemos la atención en la comunidad. Al mismo tiempo, lo que él quiere que nosotros hagamos fuera de la iglesia también encajara con quién él a traído junto a nuestra iglesia. Así es que, veamos cómo ha moldeado él nuestra iglesia para encontrar las necesidades de nuestro campo de misión.”

“Será una mezcla de lo que nos hemos enterado de nuestro campo de misión y lo que nos enteramos de nosotros mismos,” Tom dijo.

“Correcto. Obtengamos un cuadro de las necesidades que consistentemente subieron a la superficie en su estudio y a la que usted sienta el Señor dirigiendo a predicar la palabra. No podemos atender cada necesidad allí afuera, pero hay definitivamente algunos que el Señor nos puede usar cumplir con.”

Tom extrajo un papel y lo esparció fuera así es que ellos ambos lo pudieron ver. “Aquí está una síntesis de lo que hemos aprendido hasta ahora. Las entrevistas S *o *I *L fueron especialmente de ayuda.” Él apuntó hacia una lista en la página. “Estas necesidades son cosas que oímos consistentemente. Especialmente hemos estado orando acerca de ellos.”

“El gran trabajo,” comentó a Bill. Él extrajo una hoja de papel fresca. “Veamos cómo esas necesidades calzan bien con quien somos como una iglesia.” Él escribió “las Necesidades del Campo de Misión” a un lado de la página y “Nuestras Fuerzas de Ministerio” en el otro lado, formando dos columnas. “Escribamos las necesidades que el Señor resalta a nosotros y luego veamos cómo podría usar él nuestros regalos y habilidades como las fuerzas para cumplir con ellos.”

“Hemos hecho algún estudio de regalos espirituales en nuestra iglesia, ” Tom comentó. “Pero me da miedo decir que miramos a los regalos más de la perspectiva de ministerio en el Cuerpo que de interconectar a nuestro campo de misión.”

“Sabiendo cómo trabaja el poder de Dios adentro y a través de nosotros es vital, ” dijo Bill. “Nuestro ministerio de perfil ayuda a moldear nuestros ministerios. Produciremos mejores frutos dónde calzamos y florecemos en el ministerio.” Bill sonrió a Tom. “¿Dónde calza y florece usted mejor?”

“Calce y florezca. ¿Qué quiere decir usted por eso?” Tom pregunto.

“Bien, hay formas diferentes para decirlo,” dijo Bill. “Algunos le llama su ' lugar dulce '. Otra forma sería describirlo como cuando usted más a menudo experimenta el poder de Dios, la alegría y la fruta en su vida. Los otros le llaman su perfil de ministerio. Donde usted calza y florece es una mezcla de un número de factores.”

“Entiendo. ¿Cuáles serían esos factores?” Pidió Tom.

Los ojos de Bill brillaron intermitentemente y él sonrió. “¿Qué factores piensa usted que son importantes?”

Tom sonrió abiertamente. “Bien, entrenador. Hablemos de eso y veamos lo que hacemos.”

Conjuntamente, Bill y Tom compilaron una lista de formas que Tom podría describir y clarifican su lugar dulce. Incluyó pensar acerca de su “cableado natural” (la personalidad y el estilo de liderazgo), autoridad sobrenatural (los regalos espirituales), aptitudes (los talentos y las habilidades), sus vivencias y sus éxitos, y sus cargas de ministerio y sus pasiones. Aun hablaron de los intereses de Tom y los pasatiempos que podrían ser usados en una forma más redentora.

La cara de Tom mostró su emoción. “¡Esto es genial! Deseo que hubiera entendido la idea calce y florezca más temprano. Habría hecho una diferencia grande en cómo usé mi tiempo y mi energía.”

Bill dijo, “Mi buen amigo misional, Paul Ford, dice que al menos dos terceras partes de nuestro tiempo en el ministerio deberían ser gastadas donde calzamos y florecemos. Si nosotros no lo hacemos, nos agotará y nos quemaremos más rápido. No seremos tan fructíferos. Y, podemos poner obstáculos a alguien más de servir en su lugar dulce.”

Una mirada de realización se encontró la cara de Tom. “Gasto demasiado tiempo donde no soy efectivo. Necesito ajustar mi ministerio así es que le puedo proporcionar la mayor parte de mi energía a mis fuerzas. Más allá de eso, necesito ayudar otros a encontrar sus lugares dulces. ¡Imagine qué poderosa nuestra iglesia estaría si nuestras personas fuesen todo equipadas y emitidas en ministerios donde calzan y florecen!”

“Ahora usted lo tiene. ¿Cómo usted podría hacer eso?”

Tom sonrió. “Entrenémonos a nosotros mismos para un plan de juego para eso.”

¡“Bien hecho!” Bill dijo como revisasen los pasos de acción de Tom. “¿Le puedo agregar una dimensión más a lo que justamente hicimos?” En la inclinación de cabeza de Tom, Bill dijo, “justamente le hemos ayudado a usted y su gente a saber cómo descubrir sus lugares dulces personalmente. ¿Cómo podemos hacer lo propio para la iglesia

colectivamente a fin de que a nuestras fuerzas correspondan con las necesidades de nuestro campo de misión?"

"Buen pensamiento," dijo Tom. "Hemos cubierto mucho terreno hoy. ¿Le importaría usted tomar algo más de tiempo? Me gustaría juntar todas estas cosas para poder llevarlas de regreso a nuestro equipo de liderazgo de la iglesia y trabajar esto enteramente con ellos."

Vayamos para eso," Bill estado de acuerdo. Cuando terminaron, Tom tuvo un plan de juego que se ocupó de varias áreas vitales:

1. Tom ajustaría su horario así es que él podría invertir más tiempo donde él calza y florece.
2. Tom trabajaría con sus líderes para ayudarlos a descubrir sus lugares dulces.
3. Su iglesia haría un perfil de ministerio para ayudar usar más efectivamente sus fuerzas y ocúpese de algunas áreas de interés.
4. Discernirían cómo hacer juego con las necesidades de su campo de misión sus fuerzas como una iglesia, quedándose sensibles a la conducción del Espíritu mientras desarrollan a los equipos.
5. Tom compartiría sus notas con sus amigos de ministerio así es que las podrían adaptar para su uso.

"Whew… hicimos gran progreso, pero abunda el trabajo adelante. Sin embargo, los pedazos vienen conjuntamente. ¡Me hace más dependiente del Señor que en toda la vida!" Exclamó Tom.

Bill inclinó la cabeza. "¡Ese es un lugar maravilloso para vivir… desesperadamente dependiente en Jesús! Me recuerda de un verso que me ha alentado muchas veces de Filipenses 2:13. 'Pues es Dios que trabaja en usted para la voluntad y para actuar para cumplir con Su buen propósito.'"

"Reclamemos eso como oramos," dijo Tom. Hicieron.

Deje Su Campo de Misión Forjar Su Vista

Hemos estado enterándosenos de que la visión de una iglesia a menudo empieza en los corazones de sus líderes, pero es moldeada por su campo de misión igualmente. Aquí hay algunas formas que el campo de misión afecta estrategias de la visión y de ministerio.

Primero, si el número de personas en su campo de misión que es por la que se no dio servicio en la iglesia es aproximadamente 80 % (basado en investigación por David Olson en *The American Church in Crisis*), ¿cuántas personas representan eso en el área geográfico para que el Señor le ha responsabilizado? ¿Por la fe, qué por ciento de esas personas reclamará usted para Cristo? Por ejemplo, si hay 10,000 personas en su campo de misión, aproximadamente 8,000 de ellos actualmente no asisten a la iglesia. Si usted reclamase uno por ciento de ellos para Cristo, su meta sería ver a 80 personas convertirse en discípulos de Jesús. Si usted se convierte en una iglesia de cinco por ciento, usted reclamaría a 400 personas a venir a Cristo. ¿Qué está el Señor llamándole a reclamar?

Segundo, estima cuántos personas su iglesia tiene el potencial a tocar tangiblemente con el amor de Jesús de algún modo ¿Qué número está el Señor invitándole a reclamar a través de sus ministerios y la influencia de sus personas en donde viven y trabajan?

Tercero, cuándo usted compara las oportunidades redentoras de su campo de misión con los lugares dulces y las fuerzas de su iglesia, cómo forja su visión más allá?

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Cuántas personas en su campo de misión no asisten a la iglesia? (El indicio: El promedio nacional es aproximadamente 80 % de la población en su área, pero usted debería poder ser más específico, basado en su propia investigación religiosa local de características demográficas.)

2. ¿Cuantos de ese número esta el Señor invitándole a reclamar? ¿Cuántas se convertirán en discípulos nuevos de Jesús por su ministerio? ¿Un por ciento? ¿Cinco por ciento? ¿Diez por ciento?
3. ¿Cuántas personas están dentro del "área de influencia" de las personas de su iglesia? ¿Cuántas personas puede tocar su iglesia al menos una vez al año con el amor de Jesús en alguna forma práctica?
4. ¿Cómo puede incorporar usted estas metas de ministerio en su estrategia de intercesión?

Aprenda Cómo Usted Calza y Florece

¡Hay gran poder en guiar a personas al descubrimiento y la claridad acerca de cómo calzan mejor y florecen! Desarrolle un plan de juego para ayudarle a usted y su pueblo a darse cuenta de su lugar dulce o perfil de ministerio. Aquí hay algunos factores para considerar:

1. *El cableado natural* – la personalidad o el estilo de liderazgo
2. *Esfuerza sobrenatural* – *l*os regalos espirituales
3. *Las aptitudes* – los talentos y las habilidades
4. *La fruta* – la efectividad, la productividad y éxitos pasados
5. *La pasión* – la carga de ministerio o la visión
6. *La historia* – las experiencias de la vida que al Señor puede usar de una forma redentora
7. *Los intereses* – los pasatiempos o las conexiones relacionales

No sólo es eso importante para ayudar a cada persona a desarrollar su perfil de ministerio, es también importante a ver cómo nuestros lugares dulces individuales se unen para forjar al equipo de Dios. El misionero veterano Paul Ford de Church Resource Ministries (CRM) nos recuerda que le debemos poner atención a ambos "yo" y "nosotros" para entender cómo puede estar el Cuerpo de Cristo saludable y efectivo en el ministerio misional. Hay un número de grandes recursos que le pueden ayudar a usted y otros a hacer auto-valoración.

Las herramientas de personalidad – Google para investigar instrumentos de escrutinio, como el DiSC Profile, el Análisis de Taylor-Johnson Temperament, Myers-Briggs, o StrengthsFinder. Usted encontrará estos y otras herramientas útiles para proveer compenetraciones para identificar características de personalidad individuales. Cada uno tiene un práctico, pero bien definido, método para ayudar a las personas a entender cómo se relacionan con otros, procesan información, manejan conflicto, manipulan estrés y miran la vida en conjunto.

Los regalos espirituales – hay inventarios y escrutinios de valoración específicamente diseñados para ayudar a los usuarios a identificar y explorar sus regalos espirituales – en otras palabras, cómo el poder del Espíritu Santo nos levanta a nosotros más allá de nuestras habilidades y personalidad natural para manejar en las formas sobrenaturales. *El li*bro Your Lead*ership Grip de P*aul Ford ayuda a las personas a ver sus regalos espirituales de tres ángulos – su mezcla personal del regalo, cómo funcionan sus regalos en un trasfondo del equipo, y cómo funcionan sus regalos en el Cuerpo de Cristo para los propósitos redentores. La valoración *APEST*, desarrollado por Alan Hirsh, es un instrumento subjetivo que perfila, diseñado para ayudarle a usted encontrar su estilo de ministerio en relación a la filosofía del quíntuplo ministerio mencionado en Efesios capítulo cuatro, involucrando a Apóstoles (quién asegura que la fe es transmitida de un contexto para otro y de una generación para lo siguiente), Profetas (quién trae la corrección, ponen en duda suposiciones culturales dominantes, y le ayudan a la comunidad a obedecer lo que ha ordenado Dios), Evangelistas (quién son los comunicadores contagiosos del evangelio que recluta a los otros para seguir Cristo e involucrarse en Su misión de cultivar la iglesia), los Pastores (quién alimenta, protege y desarrolla a los discípulos en la comunidad de fe), y Maestros (quién entiende y explica verdad absoluta y sabiduría a fin de que la Iglesia permanece en una fundación de doctrina sólida).

Herramientas que mezcle algunas áreas – Aquí hay algunas herramientas que son diseñadas para ayudar a las personas a ver sus características naturales, sobrenaturales y prácticas como guardan relación con ministerio en el cuerpo de Cristo.

Discovering Your Ministry Identity por Paul Ford

Grip Birkman Blueprint tool

Network se desarrolló por Willow Creek

SHAPE se desarrolló por Saddleback

Evalúe A Su Equipo Colectivamente

Además de la valoración individual, es también importante a evaluar equipos de liderazgo y congregaciones a saber si son saludables y dónde pueden necesitar ocuparse de preocupaciones. El *Church Health Profile* (CHP) es diseñado especialmente para iglesias que funcionan en un trasfondo religioso. Examina doce factores de salud de la iglesia y es una herramienta de valoración en línea disponible en *www.churchhealthprofile.com.* Otras herramientas de escrutinio de salud de la iglesia son también útiles, como el escrutinio Natural Church Development (NCD), lo cual ayuda iglesias a identificar "factores mínimos" para enfocarse de entre ocho áreas de vitalidad de la iglesia.

A pesar del instrumento del perfil usado, algunos elementos esenciales tienen que estar en el lugar para que proceso de salud de la iglesia misional pueda ser efectivo. Primero, sea claro acerca del propósito para el proceso. La claridad acerca de la misión produce pasión y urgencia. El propósito primario de la Iglesia es para que "cumpla con el Gran Mandamiento en el Espíritu de la Gran Comisión." Nuestra aspiración singular es resumida según las palabras de Jesús: "El Hijo de Dios ha venido a buscar y salvar a lo perdido… y darles vida en abundancia" (Lucas 19:10; Juan 10:10).

Nuestro enfoque debe estar en hacer a los discípulos que hacen discípulos. ¡Un proceso de salud misional requiere liderazgo sabio, valiente! Los líderes de la iglesia deben comprometerse a un proceso que ocurrirá sobre un período de meses, no sólo aceptar calificaciones que se obtienen un escrutinio o haciendo un evento. La voluntad a ser responsable a través del proceso desde el comienzo es esencial.

Segundo, haga un perfil comprensivo. La meta es obtener un cuadro claro de la iglesia local que incluye aporte de fuentes externas y objetivas, así como también las compenetraciones personales de miembros de la iglesia. Haga una evaluación objetiva con una herramienta como el Perfil wesleyana de Salud de la Iglesia o el escrutinio Al Desarrollo Natural de la Iglesia. Estos instrumentos ayudan "a pintar el cuadro" de salud global de una iglesia. Una consulta en el sitio, conducido por un asesor profesional o un equipo, considerará asuntos como historia, facilidades, asistencia y estadísticas financieras, el campo de misión de la iglesia y políticas, así como también las compenetraciones de miembros de la iglesia. Los resultados escritos deberían ser compartidos con el pastor, líderes y personas, con tal que una descripción más clara de realidad – incluyendo fuerzas a celebrar; Los asuntos de los que ocuparse; Las recomendaciones con resultados evidentes que se traducirán en metas; Y las respuestas en forma de los compromisos del pastor, los líderes y las personas para ver el proceso hasta el final.

Tercero, desarrolla pasos prácticos para la implementación. Como usted procesa la información, siga personalizando las recomendaciones al desarrollar resultados evidentes y metas todas atadas a su misión y el campo de misión. Su plan de juego debería celebrar y aumentar fuerzas y también debería ocuparse de áreas cruciales de interés o "los factores mínimos." Desarrolle ambos un plan de salud de la iglesia y un plan de juego misional para interconectar su campo de misión. "¡La salud" y "la cosecha" van juntos! Potencie oración y los equipos de salud. ¡Mantenga informados y activos a sus intercesores! Faculte a su equipo de salud a trabajar con su equipo de liderazgo. Claramente comunique quién tiene la habilidad para hacer recomendaciones y decisiones. El proceso necesita ser conducido por pastor y soportado y estar protegido por líderes del distrito o judiciales. El entrenamiento es esencial. Incorpore entrenamiento a todo lo largo del proceso para equipar a los líderes para alcanzar metas misionales. Determine introducirse en un ritmo normal de la vida como una iglesia y experimentar esta clase de proceso de salud misional cada año o dos.

"Salud" y "cosecha"
¡Van Juntos!

Un plan de juego misional enfocará su iglesia en traer a Jesús hacia su comunidad. ¡Evaluando a los líderes y las iglesias así es que saben dónde calzan mejor y florecen en este proceso es una parte vital de desarrollar un plan intencional misional!

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. La valoración es una parte crucial de un plan sano completo (A *C *T *N- la Valoración, Entrenamiento, Preparación, el Networking) de la multiplicación de la iglesia . ¿Cómo ayudará usted los individuos en su iglesia a saber cómo pueden calzar mejor y pueden florecer?
2. ¿Cómo evaluará usted la salud colectiva de su iglesia? ¿Cómo se asegurará usted que es integrado en un plan de juego misional?

Asocie Necesidades Comunales con Fuerzas de la Iglesia

Conectando los regalos y habilidades el Señor ha dado a su equipo con las necesidades de su campo de misión toma una mezcla de sabiduría espiritual y estratégica. Con oración liste las necesidades y las oportunidades de su campo de misión, junto a las fuerzas y lugares dulces de su iglesia. Paul Ford dice, "veamos quién Dios ha traído para ver qué tiene Dios intención de hacer a través de nosotros." Aquí hay algunas preguntas para ayudarle a procesar estos asuntos.

- ¿Qué hemos aprendido de "Inspeccionar el S *o *I *L"?
- ¿Con qué necesidades quiere Jesús que nosotros cumplamos?
- ¿Cuáles recursos y oportunidades están en la comunidad que podríamos usar para los propósitos redentores?
- ¿Qué equipos de ministerio tenemos en nuestra iglesia que podrían ocuparse de estas necesidades?
- ¿Qué equipos de misión podemos desarrollar para traer las Buenas Nuevas a nuestra comunidad?
- ¿Qué clases de líderes necesitaremos para estos equipos?

Desarrolle una lista paralela de las “Necesidades y las Oportunidades de Nuestro Campo de Misión” con la de “las Fuerzas y los Lugares Dulces de Nuestra Iglesia.”

Hay muchas cosas que su iglesia *podría hacer.* ¡Pida al Señor lo que *él* quiera que usted haga como sus prioridades sobresalientes! El entrenador veterano y el misionero CRM Steve Ogne ofrece tres buenas preguntas para discernir actividades misionales en las que invertir dinero:

1. ¿Qué tan bien hace esta actividad una diferencia cumpliendo con necesidades reales?
2. ¿Qué tan bien nos ayuda esta actividad a construir relaciones?
3. ¿Qué tan bien nos ayuda esta actividad a hacer discípulos?

Potencie Equipos de Ministerio y de Misión

Ahora considere a los equipos necesitados por los ministerios que su iglesia desarrollará. Hay dos clases de equipos para considerar: *Los equipos* actuales *de Ministerio* ya en su iglesia que podría convertirse en más misional, y l*os Equipos de Misión q*ue permitirán aún más personas hacerse involucrados en ministerio fuera de su iglesia.

En lo que se refiere a los ministerios actuales de su iglesia, mírelos de tres perspectivas:

1. ¿Cuáles ministerios ayudan a sus personas a profundizar con Dios?
2. ¿Cuál ayuda a sus personas a profundizar con otros?
3. ¿Qué ministerios ayudan a sus personas a penetrar la cosecha?

Piense acerca de cómo hacer sus ministerios existentes más intencionalmente misional. Por ejemplo, el equipo de culto podría empezar a hacer sets de música en un lugar local de café. Su equipo de hospitalidad podría servir almuerzo para los líderes de negocio de área o maestros en una escuela local. Su guardería infantil y los equipos de ministerio de niños podría hacer “la Noche de Fiesta” de los “ parientes que permite a mamás y papás algún tiempo para una fecha o yendo de compras mientras la iglesia

atiende a sus niños. Hay muchas formas creativas en que los equipos de ministerio pueden ser más efectivos, los puentes relacionales para su comunidad, al fortalecer arriba de esos que están ya en Cristo.

Los equipos externos de misión enfocan la atención en prestar servicio a las necesidades y las oportunidades de nuestro campo de misión. Como hacen, proveen posibilidades nuevas para las personas a involucrarse. ¡Hay recursos inexplotados y poco utilizados de personas en su iglesia y la comunidad! Con oración desarrolle una lista de equipos nuevos que usted puede destacar en su plan de juego misional. Para una hoja de trabajo que se ocupa de desarrollar Ministerio y los Equipos de Misión, vea el Apéndice D.

Busque a Jefes de Equipo

Abunda la buena información disponible hoy acerca del liderazgo y los equipos. Levantando arriba y equipar a los líderes para su ministerio y equipos de misión es una parte esencial de multiplicar la efectividad de ministerio. Quién usted prefiere invertir en su tiempo es un asunto crucial. Aquí hay una forma simple para clasificar en categorías los diferentes tipos de personas en su iglesia:

> ***"los pordioseros"*** reducen drásticamente el tiempo y la energía. A menudo tienen necesidades especiales que requieren sanación antes de que puedan contribuir a la misión. Desarrolle ministerios para ellos donde pueden aprender a ayudar a cada quien, como grupos de soporte.
>
> ***"los miembros"*** son gente simpática que asiste y a menudo aprecia lo que usted hace, pero no contribuye mucho a la misión. Pueden estar esperando ser invitados para encontrar cómo pueden calzar y florecer.
>
> ***"los ministros"*** están dispuestos a prestar servicio y tener habilidades en las áreas particulares. Hacen a los miembros geniales del equipo o pueden hacer ministerios específicos bien en el de ellos.
>
> ***"los multiplicadores"*** tienen la capacidad de reclutar otros para una visión, equiparlos, fortalecer a los equipos y multiplicarse. ¡Son un recurso grande para su ministerio!

"los misioneros" pueden contribuir para una estación corta en las formas específicas. Pueden venir a su iglesia para ayudar, pero no sentirse guiados a permanecer de largo plazo. Estos líderes son especialmente importantes en echar a andar iglesias nuevas. ¡Su iglesia también puede mandar fuera a misioneros para ayudar ministerios fuera de su iglesia localmente o aun globalmente!

¡Como usted le mira los recursos humanos en su iglesia y los equipos que usted necesita, busca especialmente multiplicadores! Estas personas son como diamantes… medianamente raros y muy valiosos. Aprenda a buscar multiplicadores potenciales… algunas veces son diamantes en bruto, justamente esperando a ser alentado y habilitado entre las personas de su iglesia (joven y viejo). ¡Pídale al Señor que le ayuda a verlos!

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. Liste los ministerios de su iglesia según las tres áreas que identificamos:
    a. Los ministerios que ayudan a sus personas profundizan con Dios.
    b. Los ministerios que ayudan a sus personas profundizan con cada otro.
    c. Los ministerios que ayudan a sus personas a penetrar la cosecha.
2. Como usted revisa sus ministerios de estas perspectivas, ¿qué nota usted? ¿Qué tan simétricos son sus ministerios? ¿Qué puede necesitar usted ajustar? ¿Cómo puede mirar usted todos sus ministerios a través de un lente misional para ponerlos en línea con los propósitos misionales de Dios?
3. Comparando las necesidades de su campo de misión con las fuerzas de su iglesia, ¿cuáles conexiones y posibilidades ve usted? ¿Cuál está el Espíritu Santo priorizando para usted?
4. Como nosotros miramos sus equipos existentes de ministerio y sus equipos potenciales de misión, ¿cómo pueden ser mejor aliado con su plan de juego misional? ¿Cómo estos equipos

pudieron asociarse con organizaciones o grupos existentes fuera de su iglesia?

5. ¿En qué formas puede convertirse sus equipos actuales de ministerio en más misional? ¿Qué puede necesitar usted dejar de hacer así es que usted puede comenzar a hacer ministerio según las prioridades del Espíritu Santo?
6. ¿Cómo juntará usted a los equipos nuevos que usted necesita para los ministerios misionales? ¿Quiénes son sus ministros y multiplicadores? ¿Cómo los equipará usted y los soltará?
7. Como usted mira a las personas de su iglesia, ¿en quién está el Espíritu Santo señalando para usted a invertir? ¿Quién está fuera de su iglesia que podría ser invitado para estar en uno de sus equipos?
8. ¿Quiénes son los líderes menores que Dios está acrianzando? ¿Cómo los puede incluir usted?

Los MÁS RECURSOS

Las Herramientas de Personalidad

DiSC Profile, www.discprofile.com

Taylor Johnson Temperament Analysis, www.tjta.com

Myers-Briggs Type Indicator, www.mbticomplete.com

StrengthsFinder, www.strengthsfinder.com

Los Regalos Espirituales

Your Leadership Grip por Paul Ford (ChurchSmart Resources, 2007)

APEST Profile por Allan Hirsh, *www.theforgottenways.org/apest*

Las Herramientas Que Matizan Varias áreas

*Discovering Your Ministry Identity: Para Equipos, los Grupos o los Individuos, Learning to be who you are por Pau*l Ford (ChurchSmart Resources, 1998)

Grip Birkman Blueprint Tool en *www.gripbirkmanblueprint.com*

Network por Bruce Bugbee, Don Cousins y Wendy Seidman (Zondervan, 2005)

S.H.A.P.E.: *Finding y Fulfilling Your Unique Tienen en Mente a for Life* por Erik E. Rees (Zondervan, 2006)

Five Things Anyone Can Do To Lead Effectively por Phil Stevenson (Wesleyan Publishing House, 2007)

Doing Church as a Team por Wayne Corderio (el Regio Books, 2004)

5

"Prestando Servicio"

Que Cumple con Necesidades y Abre Puertas

Como él hizo con cada visita de entrenamiento, Bill tomó tiempo para escuchar, interesarse y celebrar lo que estaba ocurriendo en la vida de Tom. Él comprobó con él acerca de su paseo con Jesús, cómo estaba su familia, cómo estaban las cosas en iglesia y el progreso hecho en sus pasos de acción de su última visita.

"Aprecio cómo toma tiempo usted para ver cómo estoy cuando nos encontramos, " Tom comentó. "Sé que estamos trabajando en asuntos de ministerio, pero puedo ver que usted se preocupa por mí personalmente, no sólo acerca de la actuación de última línea."

"Estoy feliz que usted notó," dijo Bill. "El entrenamiento es una relación integral que se preocupa por la persona, no simplemente los proyectos a los que ellos están dedicados. Recuerde, nuestra meta como entrenadores es tenernos a un lado de líderes así es que son transformados en la imagen de Jesús y se unen a él en Su misión redentora. Eso reúne el Gran Mandamiento y la Gran Comisión juntos en total lo que hacemos. Cuando nos reunimos, le pongo atención a lo que llamo las "Cuatro C's" – clarificando llamado, cultivando carácter, creando a la comunidad y conectándose a la cultura."

Cuatro C del Entrenador:

Clarificando el llamado

Cultivando carácter

Creando a la comunidad

Conectándose a la cultura

“Lo que hemos estado haciendo recientemente seguramente ha hecho una diferencia grande en clarificar mi llamado,” contestó Tom. “¡Qué diferencia hace vivir en mi lugar dulce! He estado emocionado por ver la respuesta de nuestro pueblo como los ayudamos a descubrir dónde calzan mejor y florecen. Como se percatan cómo los diseñó Jesús para hacer una contribución única para Sus propósitos del reino, el nivel de animación y el compromiso en nuestra iglesia aumenta en formas maravillosas.”

¿“Eso toda calza conjuntamente, verdad?” Dijo Bill. “Como vemos el campo de misión a través de los ojos del Padre, estamos conectados para una visión y misión grande y apremiante. Cuando clarificamos nuestra llamada así es que tenemos por entendido que todos nosotros tenemos un sitio en el equipo de Dios, apreciamos a cada quien más y creamos a una comunidad saludable. Cuándo nos unimos a Jesús en Su misión y vemos las vidas de personas transformadas, nos echa combustible y nos mantiene frescos. ¡Una iglesia llena de personas que conocen quiénes son ellos, por qué están aquí, y donde van es contagioso!”

“Eso es lo que nosotros encontramos,” devuelto Tom. “Ha habido montones de choques por el camino adelante, pero en la seguridad de que Jesús nos usa para cambiar las vidas de personas, ambos ahora y por siempre, hace que valga la pena. ¡También nos mantiene orando y dependiente a él!”

“No podemos hacer nada sin la purificación, madurando y facultando trabajo del Espíritu Santo, eso es seguro,” Bill dijo. “¿En qué quiere usted enfocar la atención hoy?”

“Hemos hecho gran progreso en entender las necesidades de nuestro campo de misión y las formas que nuestra iglesia puede desarrollar ministerios para encontrar esas necesidades,” dijo Tom. “Nos aclaramos acerca del *porqué* de nuestra misión y el *quién* y *qué* de nuestro campo de misión. Ahora, estamos tratando de comprender el cómo y cuán*do.* También hemos tenido algunas personas preguntando acerca de cómo nuestros ministerios actuales caben dentro de todo este, especialmente nuestros servicios matutinos dominicales. Han sido algunas

conversaciones interesantes sobre cómo conectar ministerio fuera de nuestra iglesia con lo que nosotros somos ya haciendo adentro. Nos percatamos que los puentes que construimos tienen que crear un flujo de relaciones en dos formas – para nosotros ir a nuestra comunidad y que ellas vengan a nosotros. Necesitamos dedicarnos a ser más intencionales acerca de esos puentes."

"Usted ha estado haciendo un buen trabajo de percibir qué necesidades usted está mejor adecuado a encontrarse y quién el Señor le envía a prestar servicio," Bill comentó. "¿Cómo puede ser usted más intencional sobre cuándo usted prestará servicio y a quién usted prestará servicio? Esos asuntos involucran a diseñar un calendario misional y percibir quién sus socios misionales podrían ser. Como usted se dedica a esos asuntos, quizá usted descubrirá más formas para desarrollar los puentes misionales que usted mencionó."

Tom inclinó la cabeza atentamente. "El calendario, los socios, los puentes… esos suenan como asuntos principales en que enfocarse. Resolvamos un plan de juego para sabiamente cumplir con necesidades y abrir puertas. ¡Estoy listo a ver cómo nos guía el Señor hoy!"

Diseñe Un Calendario Misional

Como los líderes disciernen necesidades en su comunidad, deben desarrollar métodos para demostrar el amor de Dios encontrando esas necesidades en las formas prácticas, tangibles que ganan credibilidad para su mensaje. ¡Algo así como un misionero, tenemos que "ganar el derecho a ser oídos" en la cultura y lugares donde vivimos! En vez de sólo tratar de crear acontecimientos para invitarle personas a venir y asistir (para ser atractivo), encontramos acontecimientos y lugares donde las personas ya están y encuentran métodos podemos ir y podemos prestar servicio allí (misional). Debemos ser intencionales acerca de conectar nuestro servicio para más oportunidades para conexiones de ministerio. Un principio crucial es "Donde las personas se congregan, operaremos."

Vigile para las citas divinas de Dios y puertas abiertas. Pida cómo puede ayudar usted y puede encontrar métodos para servir en su comunidad. ¡Luego, vaya… ame… preste servicio! Como usted hace, Dios le dará favor y relaciones con personas. Escuche su historia. Aprenda más acerca de esas necesidades. ¡Manténgase sirviéndolos en el amor y usted encontrará conversaciones espirituales ocurriendo naturalmente… y sobrenaturalmente!

¿Excepto Qué pasa con el domingo?

Es común que plantadores de la iglesia y los pastores indaguen cómo las actividades normales de la iglesia, los servicios especialmente dominicales, caben dentro de un plan de juego misional. En realidad, las iglesias gastan la mayor parte de su energía en su experiencia dominical en las clases de la escuela dominical, la iglesia de los niños y especialmente en un servicio de culto. Lo que hacemos el domingo es necesario, pero no suficiente para un plan de juego misional. ¡A menudo metemos casi a todos nuestros huevos de hacer discípulos en una canasta dominical! Tenemos que expandir las formas que construimos puentes, así es que podemos hacer a los discípulos que hacen discípulos.

Un retrato hablado, prestado de Steve Ogne y Dave DeVries, ilustra este punto bien. En el juego de ajedrez, el pedazo más poderoso en la junta es la reina. Muchos jugadores inexpertos confían con exceso en la reina, usándolo como el pedazo primario para ganar el juego. Sin embargo, hay muchos otros pedazos en la junta que son también importantes. Un buen jugador de ajedrez aprende a usar todos los pedazos como parte de un plan ganador de juego. Algunas veces los jugadores de ajedrez neófitos están animados para aprender a jugar sin la reina. Cuando aprenden a usar los otros pedazos bien, hacen la reina aún más poderosos como parte de un plan integral de juego. En esencia, para realmente jugar ajedrez bien, usted primeramente tiene que aprender a jugar sin la reina.

De una perspectiva de ministerio de la iglesia, la “reina” es nuestro servicio matutino dominical de culto. ¡Tendemos a emplear demasiado a la reina! Cuando tratamos de hacer nuestros servicios matutinos dominicales de culto logran todo lo – el evangelismo, el culto, el discipulado, la enseñanza y la

camaradería – entonces no utilizamos los otros pedazos en nuestra junta. Es importante para tener una gran experiencia de domingo que traduce las Buenas Nuevas para personas nuevas, pero es aún más importante construir puentes fuera en la comunidad que da facilidades para que personas entren a la iglesia (más acerca de eso más tarde). Recuerde, un plan efectivo de juego es ambos misional y atractivo, pero hace ser misional la prioridad.

Si usted está plantando una iglesia, abundará la presión a "comenzar a tener iglesia," que quiere decir "comience a tener servicios matutinos dominicales." Enfocar con exceso el domingo le puede poner obstáculos para equipar a sus personas a estar fuera en la comunidad haciendo discípulos a través de ministerios misionales. Aprenda a jugar sin la reina – no inicie servicios dominicales antes de tiempo. Utilice las otras pedazos en su junta – haciendo a los discípulos a través de la oración estratégica, haciendo vivo el evangelio a través del servicio, construyendo relaciones, creando grupos pequeños o las comunidades misionales, haciendo una consulta al " S *o *I *L " y viviendo un estilo de vida misional. Luego, cuando usted agrega a la "reina" – sus ministerios matutinos dominicales – usted lo hará como parte de un plan integral de juego misional.

Si usted pastorea una iglesia existente, ayude a las personas a ver que un plan de juego misional acrecentará su efectividad, no quitará de lo que usted esté ya desempeñándose. Su meta es asegurarse que lo que usted hace el domingo es integrado en el cual usted está haciendo el resto de la semana fuera en su comunidad. ¡Si usted hace, todos los "pedazos en la junta" – los jugadores en sus equipos – serán más efectivas… y usted tendrá a más personas en el juego!

Como usted trata de ser estratégico y espiritualmente sensitivo en desarrollar su plan de juego misional, programe ministerio que es intencional acerca de desarrollar al ministerio *que es atractivo, viviente, y relacional.* Aquí hay varias consideraciones para recordar.

Una llave debe ser sensible para los tiempos "receptivos" y conscientes de los tiempos "resistentes" en el calendario de las vidas de personas.

El Calendario Eclesiástico

Los días de fiesta espirituales de Navidad y la Pascua son todavía dos veces del año cuando muchas personas que no asisten a la iglesia están abiertas a entrar a "la iglesia." Más congregaciones litúrgicas están muy conscientes del calendario cristiano, mientras otras iglesias virtualmente lo ignoran. Si el que no asiste a la iglesia o ha perdido su relación con la iglesia, las realidades de la encarnación de Cristo, la crucifixión y la resurrección resaltan la cualidad única bien definida de Jesús como Señor. Planificar ministerios adentro y fuera de su iglesia durante estas estaciones receptivas del calendario eclesiástico puede cosechar grandes resultados de la cosecha.

Calendario cultural

Los días especiales seculares también pueden ser buenos ratos para ser intencionales acerca de conectar de una manera redentora con las personas. Muchas iglesias están usando estos días para servir a las personas en las formas que cumplen con necesidades palpadas. Considere al día de los enamorados, al Día de San Patricio el Día de la Madre, día del Padre, día de independencia, víspera de Todos los Santos y día de acción de gracias como oportunidades espirituales de la cosecha.

El Calendario de la Comunidad

Cada comunidad tiene acontecimientos especiales que proveen formas para iglesias a llegarse a conocer como sirvientes valiosos y socios comunales. Los festivales comunales estacionales son los tiempos potenciales para implementar el principio *"Donde las personas se congregan, operaremos."* Las escuelas de área, los programas de la recreación y deportes, los parques de la ciudad, las estaciones de caza /pesca todas pueden proveer opciones para iglesias para verse como una parte importante de vida de la comunidad. Servir en estos caminos desarrolla relaciones y continúa alentando receptividad entre líderes de área de influencia. ¡Las iglesias no siempre tienen que planificar acontecimientos para obligar a las personas a venir a ellas, podemos ir donde las personas ya están y demostrar el amor de Dios en las formas prácticas allí!

"Donde las personas se congregan, operaremos."

El Calendario de “La Celebración /crisis”

Las personas son más espiritualmente accesibles en tiempos de la transición en sus vidas. Póngale atención a los anuncios de nacimiento, de matrimonio o de muerte, esos experimentando divorcio o pena, las personas que están recientemente conmovidas, las personas lidiando de adicción. Las iglesias que sensiblemente extienden la mano y desarrollan ministerios para cumplir con esas necesidades a menudo encontrarán a las personas receptivas.

el Calendario de " La Circunstancia "

Ocasionalmente, las cosas especiales ocurren que no están en cualquier de los otros calendarios que hemos mencionado. Por ejemplo, los acontecimientos de 9-11 fueron una circunstancia donde muchas personas buscaron esperanza, verdad y consolación. En una vena diferente, muchas iglesias usaron el estreno de películas como “Prueba de Fuego” y “Valiente” como una gran forma para conectora con sus comunidades en una forma redentora. Puede haber otras oportunidades para iglesias a formar en equipo para los acontecimientos especiales en su área. ¡Es un testigo poderoso para las personas fuera de la iglesia ver iglesias diferentes marchando conjuntamente como el equipo de Dios! Las iglesias necesitan ser en condición de movilizar sus esfuerzos rápidamente para aprovechar bien estas circunstancias para traer las Buenas Nuevas para la gente.

Si usted planta una iglesia, sea especialmente sensible e intencional acerca de lanzarse en una estación receptiva del calendario de su comunidad. A menudo esto está en la primavera acercándose a la Pascua y en el tiempo cuando la escuela comienza, pero ponga atención a la dinámica única de su campo local de misión.

¿Qué tan intencional usted trata de desarrollar un “calendario misional”? Cuando somos espiritualmente sensibles y también estratégicos en nuestros esfuerzos, podemos mejorar los resultados de la cosecha. ¡Usted puede ser intencional, de encarnación y con una actitud abierta en su ministerio!

Perciba Socios Misional

¡Estudiar su campo de misión en una forma redentora y encontrar que la receptiva "S *o *I *L" a menudo conduce a las asociaciones geniales misionales! Cuándo usted se asocia con un grupo u organización en su comunidad, usted no siempre tiene que crear o manejar el programa. Usted justamente puede invertir el tiempo y la energía directamente en personas. Usted no tiene que desarrollar un ministerio nuevo. Usted puede unirse a alguien más en su ambiente en una manera que produce un resultado de ganancia /ganancia.

Cuando usted simplemente se asocia con otro grupo en una asociación misional, dos redes de relaciones son creadas: Las relaciones con esos que prestamos servicio y esos con los que prestamos servicio. Asociaciones Misionales también incluyen a las personas que usted lleva con usted. Hay muchas personas que no asisten a la iglesia que son muy receptivas para hacer servicio comunitario, mucho antes de que podrían estar abiertas para ir a la iglesia.

¿Con quién está Jesús llamándole a sirve? Hay muchas posibilidades – las organizaciones comunales, las agencias sociales de servicio, las escuelas locales, los negocios locales, organizaciones sin fines de lucro, otras iglesias – cada comunidad tiene oportunidades para asociaciones misionales. Con quién usted prefiere asociarse es decidido por un número de factores, incluyendo su receptividad, las políticas, las conexiones relacionales que usted tiene con ellas y el "Ok" del Espíritu Santo. Hay algunas organizaciones con las que usted no puede encontrarse a gusto por sus prioridades o sus valores. ¡Sin embargo, recuerde que el Señor le envía a ser Buenas Nuevas para las personas con quien usted presta servicio, no simplemente las personas que usted presta servicio! Sabiamente perciba donde usted puede encontrar *puntos de acuerdo para el bien común* como usted desarrolle socios misionales.

¿Quiénes son las personas con que el Señor le da favor, la afinidad y la relación? Estos se convierten en su Grupo de Enfoque del Ministerio.

Otro grupo a considerar son personas que no asisten a la iglesia con que usted tiene relaciones que tienen interés en prestar servicio. Las personas andan a menudo buscando una causa más grande que ellos mismos que hace una diferencia. ¡Como las personas de su conversación de la iglesia de acerca de lo que están desempeñándose fuera en la comunidad con sus amigos, la familia, los vecinos y los compañeros de trabajo, usted encontrará interés y receptividad en las formas inesperadas y gratificantes! ¡Ore acerca de quién usted puede invitar a prestarlos servicio con usted … y luego pedales! Las invitaciones a prestar servicio conjuntamente pueden convertirse en puentes para la salvación.

Piense acerca de esos que su iglesia sirve de los socios potenciales de ministerio. Como prestamos servicio, amamos, escuchamos y oramos intencionalmente, ganaremos favor y construiremos relaciones con personas. El Señor sobrenaturalmente asocia quién somos como el Equipo del Reino de Dios para esos en nuestro campo de misión que son receptivos a él. Aunque las Buenas Nuevas son para todo el mundo, usted percibirá aquellos con quienes el Señor le ha dado favor, afinidad y relación. Estas personas pueden estar descritas como un "Grupo del Foco de ministerio" (MFG). ¡La sensibilidad espiritual conduce al ministerio estratégico para aquellos que el Señor ha estado preparando para nosotros a alcanzar!

Mézclese conjuntamente las compenetraciones de su intercesión, estudio intencional, las oportunidades de servir y las citas divinas de Dios. Incluya a las personas con quienes usted descubre que usted comparte intereses comunes y tiempo libre, valores y creencias, asuntos vocacionales o necesidades personales o comunales. Describa como se ve su MFG.

Desarrolle Puentes Misionales

Las actividades de ministerio requieren esfuerzo para convertirse en puentes misionales. Siempre planifique cómo usar una actividad para construir puentes a Jesús y en su iglesia. Planifique cada acontecimiento con lo siguiente en la mente. Entre más puentes construimos, más personas cruzarán al otro lado en la vida en Cristo, relaciones provechosas con otros, y

el ministerio significativo. Un ministerio en su comunidad debería construir un puente para uno en su iglesia.

Aquí hay algunas formas para crear "puentes misionales":

> ***"Sepa y Oye"*** – Planifique oportunidades pequeñas y grandes del grupo para que personas lleguen a conocer a usted y la vista de su iglesia, sus valores y su misión. ¡Déjelos "saboree y vea que el Señor es bueno … y nuestra iglesia lo es, también!"
>
> ***"Vaya y Sirva"*** – Vaya fuera (algunas veces asociándose con otros grupos comunales) para servir a de una manera redentora, demostrando el amor de Dios en las formas prácticas. Esto es donde desplegar su ministerio y equipos de misión. Recuerde, "Donde las personas se congregan, operaremos."
>
> ***"Aprenda y Crezca"*** – Desarrolle grupos o cursillos prácticos enfocados a una especialidad de corto plazo para encontrar necesidades sentidas, usualmente cuatro a seis semanas de largo. Estos pueden hacerse dentro o fuera de su iglesia.
>
> ***"Llegue a conocer"*** – Desarrolle formas creativas para que personas conecten relacionalmente. "¡Social" puede ser "espiritual," también! Las personas quieren experimentar vida en comunidad. Como hacemos vida conjuntamente, podemos ver gracia en trabajo en cada uno.

Estas estrategias no necesitan hacerse secuencialmente. Es más importante que estén hechas sensitivamente para usarlos a construir momento de ministerio. La clave está en todo el tiempo ser intencional acerca de las relaciones que hacen posibles.

Como usted desarrolla su estrategia misional en términos de quién usted servirá y con quién usted servirá, dese flexibilidad para "el descubrimiento misional." Experimente y prueba en el campo a ver lo que funciona y lo que no hace. Vea dónde bendice el Señor y únase a él. No le de miedo cambiar donde usted dedica su energía misional.

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. ¿Qué compenetraciones ganó del retrato hablado acerca de aprender a jugar sin la reina”? ¿Cómo puede aplicar usted estas compenetraciones en sus conversaciones de liderazgo y su planificación de ministerio?
2. ¿Cómo usted procesa los asuntos con los que se guardó relación desarrollar un calendario misional, qué descubrió usted que le ayuda a usted forjar su plan de juego misional?
3. ¿ Con qué acontecimientos podemos relacionarnos para encontrar a las personas donde ya se reúnen? ¿Qué está en el calendario de nuestra comunidad que debería ser visto como una oportunidad para servir? Recuerde, “Donde las personas se congregan, operaremos.”
4. ¿Cuáles son sus opciones con relación a los socios misionales en su comunidad? Los socios de Dios pueden ser sorprendentes, así es que dele cuarto para trabajar en las relaciones que él le da.
5. ¿Cómo equipará usted a otros para invitarle a sus amigos que no asisten a la iglesia a unirse con su iglesia en servir a su comunidad?
6. ¿Qué formas creativas usted puede pensar acerca de “puentes misionales” asociando otros con Dios a través de las actividades de ministerio adentro y afuera su iglesia?
7. ¿Cómo será usted intencional acerca de levantar momento y conectar lo que usted hace fuera de la iglesia con ministerios dentro de la iglesia? Recuerde para siempre enfocar un acontecimiento adelante para los siguientes acontecimientos o las oportunidades redentoras.

Los MÁS RECURSOS

Tangible Kingdom y *Kingdom Tangible Primer* (para grupos pequeños) por Hugh Halter y Matt Smay (Jossey-Bass, 2009)

Conspiracy Of Kindness por Steve Sjogren (Regal Books, 2008)

To 101 Ways Reach Your Community por Steve Sjogren (NavPress, 2000)

To 101 Ways Help People In Need por Steve y Janie Sjogren (NavPress, 2002)

5 Things Any Congregation Can Do To Care For Others por Jason Cusick (la Casa Editorial Metodista, 2009)

Mobilizing For Compassion: Moving People into Ministry por Robert Logan y Larry Short (Fleming H. Revell, 2004)

Heartbeat: How To Turn Passion Into Ministry por Chip Arn (Xulon Press, 2011)

6

"La Narracion de Cuentos"

Que Hace Real las Buenas Nuevas

Sobre las siguientes semanas, Tom y Bill trabajaron hombro a hombro con líderes de la iglesia para implementar el plan de juego fuera en su comunidad. Aunque algunos tuvieron dificultades con esto y se resistieron al enfoque en alcanzar a personas perdidas y hacer ministerio fuera en la comunidad, muchos otros fueron energizados y comprometidos. Las personas que habían sido en su mayor parte inactivas ahora encontraron formas frescas para ser incluidas. Las historias de lo que el Señor estaba haciendo a través de su servicio se convirtieron en un zumbido maravilloso a todo lo largo de la iglesia. Las ideas para los ministerios nuevos y los equipos provinieron de los descubrimientos y relaciones que hicieron.

¡"Está pasando!" Exclamó Tom como se reunieron para su visita de entrenamiento. "He tenido el privilegio de traer algunos de mis vecinos a Cristo. Algunos de ellos comenzaran a venir a la iglesia."

¡"Eso es tremendo!" Exclamó Bill. "Nada energiza mi corazón como ver a alguien encontrar la vida en Cristo. ¡Lo puedo ver en sus ojos, también! ¿Cómo van las cosas en conjunto como una iglesia?"

"Estamos en una curva de aprendizaje real," contestó Tom. "Algunas cosas que probamos no resultaron como habíamos esperado, pero otras puertas se abren para nosotros en formas sobrenaturales. ¡Estamos teniendo oportunidades para amar y servir a las personas en las formas en que habíamos orado que podrían ocurrir… ahora es! También es muy humilde. Al principio, tendimos acometer nuestro servicio como cosas que hacíamos *para* personas. Pero hemos aprendido tanto *de* las personas que servíamos que el Señor ha cambiado nuestras actitudes. Ahora, estamos haciendo vida *con* personas, en lugar de simplemente haciendo cosas *para* personas. Estamos oyendo sus historias y encontrando medios para compartir nuestras historias en las formas naturales. Disfrutamos amistades y relaciones nuevas. Dios nos da favor creciente con nuestros vecinos. Desde que nos hemos puesto más intencionales acerca de construir puentes en nuestro campo de misión, da facilidades para invitarle a las personas hacia atrás sobre esos puentes a las cosas que estamos haciendo en la iglesia.

Los dos celebraron. "¡Bien hecho, Dios!" Exclamó Bill. "¿Cómo ha sido con sus amigos de ministerio? Sé que usted ha estado aprendiendo a entrenar cada quien para desarrollar sus planes de juego misional. ¿Qué está usted aprendiendo de ellos?"

"Como yo he interrogado a los amigos por todo el país, ellos todos han personalizado sus planes únicos de juego. Aún, encontramos resultados similares," dijo Tom. "Uno de mis amigos describió su experiencia como cambiar de ser un ' ministro profesional ' haciendo trabajo de la iglesia para un ' líder misional ' guiando un equipo de misioneros fuera en su campo de misión. ¡Es transformativo! El proceso que su entrenamiento me ayuda a desarrollarse ondea a través de sus ministerios, también."

<u>La Progresión de Cultivar Habilidades:</u>

Ignorante e incapaz
Consciente pero incómodo
Confortable y progresivamente competente
Sobrenaturalmente natural

Bill sonrió. “Es asombroso cómo se desarrolla el proceso en sí mismo, ¿verdad? Si son habilidades crecientes de preparación o habilidades de ministerio misional, tendemos a seguir una progresión. Primero, que somos *ignorantes e incapaces*… no sabemos lo que necesitamos saber y no sabemos qué hacer. Después, nos volvemos *conscientes, pero incómodos*… que sabemos lo que deberíamos hacer, pero luchamos para saber cómo hacerlo. Luego, llegamos al extremo de estar *cómodos y progresivamente competentes*… que sabemos qué hacer y sentimos como nos hacemos buenos en eso. El objetivo final es ponerse sobrenaturalmente *natural*… trabajamos duramente para mejorar habilidades, pero estamos conscientes que eso todo fluye del trabajo del Espíritu Santo adentro y a través de nosotros. Lo que le oí describir es cómo el Señor le faculta a ser sobrenaturalmente natural como un líder misional. Puedo ver cuánto el Señor le ha desarrollado. Lo diré otra vez: ¡Bien hecho, Dios!”

Tom inclinó la cabeza humildemente. “Gracias. Estoy agradecido por cómo le ha usado el Señor a ayudarme a crecer. ¡Pero, todavía tengo una gran distancia a ir!”

“Todos nosotros tenemos lo mismo, hermano,” contestó Bill. “A pesar de eso, es importante detenerse y ver hasta dónde él nos ha traído algunas veces. Entonces, el misionero asociado… ¿Cuál es la meta de nuestra conversación hoy?”

“Necesitamos dedicarnos a la parte *de la narrati*va de nuestra senda misional. Porque hemos estado fuera haciendo amistades, vemos más personas vienen a la iglesia. Nos enteramos qué tan verdadero es que hay muchas personas que están abiertas a venir a la iglesia si sólo alguien que conocen y confían simplemente los invitará. ¡Eso ha sido emocionante! Les hemos estado pidiendo a nuestros invitados su información retroactiva acerca de su experiencia en la iglesia… y….” Tom hizo una pausa.

¿“Y? ¿Qué usted ha estado aprendiendo?” Bill preguntado.

“Pues bien, pienso que entiendo como es para usted como misionero aún más,” dijo Tom. “Encontramos que las cosas que tomamos por

concedido acerca de lo que decimos y cómo hacemos iglesia puede ser poco familiar y aun confuso para personas que no están acostumbradas a la iglesia. Realmente quieren conocer a Jesús, pero algunas veces es como si le habláramos un idioma extranjero para ellos. ¡Quiero que nuestra iglesia hable su idioma así no les impedimos venir a Cristo!"

Bill inclinó la cabeza. "He tenido experiencias muy similares como un misionero. Tuve que aprender a guardar relación con otros en su nivel y hablar su idioma. Cuando se trató de introducirlos al culto y el evangelio, tuvimos que aprender a traducir las Buenas Nuevas para ellos, en lugar de hacerlos interpretarla para ellos mismos… y hay una diferencia grande. No cambiamos el mensaje del Evangelio, pero tuvimos que cambiar cómo lo comunicamos."

Un "aja" apareció en la cara de Tom. "¡Eso es lo que nosotros necesitamos hacer mejor!" Él exclamó. "Necesitamos adaptar la forma que hacemos iglesia con personas nuevas en la mente. En lugar de asumir que todo el mundo sabe qué está pasando, tendremos que ser intencionales acerca de traducir lo que estamos haciendo así es que las personas nuevas puedan entender y puedan responder a Cristo. Las únicas barreras que quiero que las personas tengan que vencer en escoger a Cristo son las elecciones que hacen de su propio libre albedrio. Entonces, que tal si enfocamos la atención en cómo podemos compartir la historia de Dios mejor. ¡Dediquémonos a algunas habilidades de traducción!"

Bill se rió. "¡me gusta mucho! Deseo que más pastores e iglesias estuviesen en marcha sobre eso. Visito tantas iglesias que, francamente, no están preparadas para los recién llegados. Algunas veces, lo que veo y oigo me hace a mí encogerme de miedo. Oír a un pastor como usted que quiere ser intencional acerca de traducir las Buenas Nuevas es música para mis oídos. Así es que, obtengamos un cuadro de dónde a usted y su iglesia está en lo que se refiere a convertirse en narradores estupendos de cuentos. ¿A quién necesitamos equipar con buenas habilidades de narrativa? ¿En qué formas está usted haciendo un buen trabajo ahora mismo? ¿En cuales formas necesitan poner atención a cómo la iglesia se presenta a sí mismo y al evangelio mejor?"

Tom inclinó la cabeza. “buenas preguntas. Pintemos nuestro cuadro de realidad y luego generemos algunas opciones que convertimos en nuestro plan de juego.”

Bill sonrió abiertamente. “¡Usted tiene el plan de entrenamiento de G-R-O-W bien claro! ¿Puedo hacer una observación que podría ayudar nuestra conversación más?”

¡Tenemos que ser intencionalmente encarnacional e invitante para traer a Jesús a las personas y las personas a Jesús!

“Seguro,” Tom dijo.

Bill continuó, “Una prioridad que he aprendido como un misionero es ser ambos encarnacional e invitante. No es suficiente para nosotros solo hacer buenas cosas en el nombre de Jesús. Tenemos que ser intencionales acerca de asegurarnos que compartimos el plan de salvación claramente e invitamos personas a cruzar la línea de fe y comprometer sus vidas a Cristo. Entonces, otra pregunta que usted debe considerar es, ¿cómo usted será intencional acerca de ser ambos encarnacional *e* invitante para traer a las personas a Jesús?”

“Esa es una gran compenetración,” devolvió a Tom. “Mis amigos de ministerio y yo hemos estado hablando de asuntos muy similares. Algunos de nuestros líderes menores en la iglesia han estado emocionados por ahí cómo llevamos a Jesús hasta personas, mientras algunos de nuestros líderes mayores me recuerdan que nuestra meta es todavía ver a las personas ser salvados. Asegurémonos que le ponemos atención a ambos como nos acerquemos a nuestros pasos de acción.”

Conjuntamente, Tom y Bill identificaron un número de áreas que necesitaron atención en su ministerio. Se dieron cuenta de que necesitaron equipar a sus personas mejor para compartir su historia y el plan de salvación en una forma simple y natural. Decidieron pedir a algunos amigos actuar como “compradores de misterio” cuando fueron a la iglesia y dieron información retroactiva acerca de cómo pudo estar la iglesia mejor preparada para las personas nuevas. También

determinaron que necesitaron observar cómo se describió la iglesia a sí misma a través de los medios de comunicación y otros medios.

¡"Tenemos que ocuparnos de nuestra narrativa y traducción en más formas que habría adivinado!" Tom dijo, como él consideró sus pasos de acción. "Es cómo aparecemos, es lo que nosotros decimos, es lo que las personas ven y oyen, es considerando todas las edades y todas etapas de la vida… no podemos dar todo por sentado."

"Verdadero… pero usted está desarrollando un gran plan de juego para ayudarle a mejorar," dijo Bill. "¡Hacemos gran progreso… y eso sólo se va a poner mejor para aquellos que queremos alcanzar!"

Los dos líderes sometieron su plan de juego ante el Señor, orando por Su sabiduría y su favor e invitándole a guiarles. "Deja a Tu Reino venir… que Tu voluntad se haga aquí en nosotros y a través de nosotros como Usted ya ha diseñado en el cielo, Señor. ¡Estamos aquí para Sus propósitos… somos todos Suyos… guíenos según Su plan!"

Traduzca Su Historia en Iglesia

Cómo "narramos" "la historia" – en otras palabras, nuestro estilo de iglesia y la estrategia para el ministerio – tiene que ser moldeado al oír, prestando servicio y teniendo relación. Como nosotros en la oración percibimos a las personas Dios nos llama a invertir dinero para los propósitos del Reino, debemos aprender cómo mejor comunicarles las Buenas Nuevas a ellos eficazmente.

¿Cuándo las personas vienen a la iglesia, traduce su iglesia para ellas, o tienen que interpretar cosas para ellos mismos? Piense acerca del último tiempo usted fue a un lugar "nuevo". Quizá usted llegó por la invitación de un amigo, o usted justamente quiso hacer una comprobación porque algo allí le interesó. ¿Cómo fue la experiencia? ¿Qué tan fácil fue para usted entender a dónde ir y qué hacer? ¿Qué tan bienvenido le hicieron sentir los otros? ¿Cuánto "tradujeron" cosas para usted así es que usted podría

entender qué estaba ocurriendo? ¿Cuánto tuvo que interpretar sin ayuda? ¿Qué le hizo querer regresar? ¿Qué no le hizo querer regresar?

Un creciente número de personas en nuestra cultura tienen poco o ningún antecedente de la iglesia o bíblicos. No entienden las "cosas" de iglesia como nosotros hacemos, así es que todo es nuevo para ellos. El asunto principal como tratemos de contar la historia de Jesús es asegurarse que somos buenos traductores – haciendo un esfuerzo extraordinario para ayudar a otros a entender, valorizarse y entrar adentro, así es que pueden encontrar Jesús en su nivel. Recuerde, lo que es familiar a nosotros puede ser confuso para los otros. Estar preocupado por cosas como

- ***¡La verborrea y los términos*** – Aun si las palabras son bíblicas o teologales, asegúrese de traducir el idioma de la iglesia para personas que no asistido a la iglesia!
- ***Los espacios poco familiares*** – ***¿***tiene usted anfitriones y equipos de hospitalidad quienes dan la bienvenida, guían y contestan preguntas a los recién llegados? ¡La mayoría de personas nuevas deciden si quieren regresar dentro de los primeros pocos minutos de su visita… aun antes de que oyen la música de su iglesia o escuchan un mensaje!
- ***Los letreros y los mapas*** – Después de que las personas encuentren su dirección, ***¿***pueden encontrar también cuartos de baño y las aulas de niños?
- ***"La apariencia" de su iglesia y "su olor"*** – ***¿***Qué ven las personas y huelen cuando hacen una visita? ¿Qué tan limpios, frescos e invitadores somos?
- ***El estilo de culto y los patrones*** – Dígales a las personas nuevas qué usted hace y por qué.
- ***¡Los nombres de personas y los lugares*** –a las personas de la iglesia conocemos por primer nombre – como, "¡Vean a Sue para más información," o "nos encontraremos con los Smith's" –son desconocido para las personas nuevas!

¡El mejor cumplido que una iglesia puede recibir de una visita es, "fue como usted me esperase para venir hoy!" Aquí hay preguntas claves:

- ¿Qué analogía redentora o historia bíblica mejor describe cómo encontrase con su Grupo del Foco de Ministerio (MFG)?
- ¿Qué verdaderamente serían "Buenas Nuevas" para nuestro MFG? ¿Cómo parecería y sonaría para ellos?
- ¿Qué estilo de "iglesia" atenderá a nuestro MFG más eficazmente? ¿Cómo podemos asegurarnos que nuestros oficios religiosos son diseñados con las personas nuevas en la mente?
- ¿Cómo podríamos creativamente, consistentemente y claramente comunicar las Buenas Nuevas a nuestra comunidad, para traer a las personas más cerca de un conocimiento salvador de Cristo?
- ¿Cómo crearemos oportunidades intencionales para invitarles a las personas a comprometer sus vidas a Cristo?

Diga Su Historia Personal

"Más bien, honren en su corazón a Cristo como Señor. Estén siempre preparados para responder a todo el que les pida razón de la esperanza que hay en ustedes. Pero háganlo con gentileza y respeto… (1 Pedro 3:15 NVI)

Dedíquense a la oración: perseveren en ella con agradecimiento 3 y, al mismo tiempo, intercedan por nosotros a fin de que Dios nos abra las puertas para proclamar la palabra, el misterio de Cristo por el cual estoy preso. 4 Oren para que yo lo anuncie con claridad, como debo hacerlo. 5 Compórtense sabiamente con los que no creen en Cristo, aprovechando al máximo cada momento oportuno. 6 Que su conversación sea siempre amena y de buen gusto. Así sabrán cómo responder a cada uno. (Colosenses 4:2-6 NVI)

Encontramos a las personas en lugares diferentes a lo largo de su continuo espiritual de viaje. ¡Ya nos hemos enterado de que nuestra primera práctica debería ser escuchar redentoramente – el proceso de oír historias,

compartiendo su historia, y conectándolos a Su historia! Toda persona tiene una historia que decir. El Señor le ayudará a aprender a compartir su historia en una forma natural que calza con quién usted es. ¡El Espíritu Santo sobrenaturalmente usará su historia para influenciar a otros en formas notables!

Asegúrese que usted se toma el tiempo para escuchar las historias de aquellos a quien usted presta servicio. Como usted hace, usted encontrará las llaves de su corazón – sus anhelos, heridas, sueños, lugares quebrados, y necesidades. Comparta las partes de su historia que se conecta a la de ellos. Encuentre la manera de compartir la historia de Jesús que los encuentra en un nivel del corazón.

Como Colosenses 4:2-6 nos recuerda, es un gran honor remover el misterio de conocer a Dios. Aquí hay ingredientes básicos para mezclar su historia con la historia de Dios a fin de que sus amigos puedan descubrir cómo él se conecta a sus historias, también.

- Antes de que encontrase a Jesús, mi vida era…
- Me percaté que necesité a Jesús cuándo…
- Cometí mi vida para Jesús por…
- Desde que encontré a Jesús, mi vida es…
- Usted puede conocer a Jesús, también, por…

Diga la Historia de su Iglesia

Se ha dicho largamente que la palabra de boca es por mucho la forma más efectiva de mercadeo. La forma a la que un plan de juego misional le ayuda a usted a oír, relaciónese, y prestar servicio a otros proveen formas prácticas y naturales para su iglesia para crear oportunidades de “palabra de boca” para decir su historia. Muchas iglesias se han dedicado a una declaración de misión que describe su visión, valores y estrategia. A menudo estos sólo son documentos en “casa”, lo cual es importante. Sin embargo, es también importante desarrollar formas para contar la historia de su iglesia para

aquellos que usted quiere invitar a Cristo y su camaradería. Piense acerca de cómo puede comunicar usted su visión, valores y su misión en las formas sucintas, excitadoras a las personas que no asisten a la iglesia.

- ***La visión*** – pinta un cuadro positivo de que Dios está desempeñando entre y a través de su iglesia – DONDE él le guíe.
- ***Los valores*** – describe sus prioridades – POR QUÉ usted hace lo que usted hace.
- ***La misión*** – declara a QUIÉN usted quiere alcanzar, CUALES son sus necesidades y CÓMO encuentra usted esas necesidades para traerlas a Cristo.

Recuerde, su campo de misión forjará estos asuntos. Si usted puede compartir su historia en una forma excitadora, memorable en una frase, usted puede invitar conversaciones más largas que construyen puentes para las personas.

Considere cómo "dirá" usted "su historia" en tres niveles:

- ***La taza de café o la camiseta*** – su mensaje en una frase o una locución simple, memorable.
- ***El discurso del elevador o Tweet*** – su historia en 10-15 segundos que invita más conversación.
- ***Los puntos de bala*** – su visión, valores y su misión en una conversación extendida, o como su presente su iglesia a través de su sitio Web, blogs u otro soporte lógico informático.

Como dijimos, las conversaciones personales de "la palabra de boca" son las mejores, pero hay muchas otras maneras que usted puede usar para comunicar la historia de su iglesia. Considere formas diversas de soporte lógico informático que calzan mejor en su contexto: Los envíos postales, la TV o anuncios por la radio, tarjetas de invitación que sus personas pueden repartir, vallas publicitarias, sitio Web, medios sociales, blogs, etc. ¡Hay muchas formas creativas y a menudo baratas para comunicar!

La idea central es asegurarse que usted está traduciendo la historia de su iglesia en las formas que son interesantes, energizantes, invitantes y memorables para las personas en su campo de misión. ¡Comparta la historia

de su iglesia! Compártalo frecuentemente, compártalo bien, y espere que personas respondan. ¡Recuerde, nos están esperando a nosotros!

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. Cuando hablamos de "traducción" para personas nuevas, ¿qué asuntos identifica usted que necesita su atención inmediata?
2. ¿Qué puede hacer usted para ver las facilidades de su iglesia, los ministerios, los medios de comunicación y los servicios a través de los ojos de personas nuevas? ¿Cómo puede ser usted intencional acerca de esa clase de evaluación para captar compenetraciones de que usted necesita ocuparse?
3. ¿Cuáles son los pasos de acción que necesita tomar para hacer sus facilidades y sus ministerios más acogedores y comprensibles para personas nuevas?
4. ¿Cómo está usted desarrollando las formas para incluir y asociar a las personas nuevas a su iglesia?
5. ¿En qué formas podría equipar usted mejor las personas de su iglesia para compartir su historia y la historia de Dios en las formas simples, evidentes y naturales?
6. ¿Cómo está usted compartiendo la historia de su iglesia con su comunidad? ¿En qué formas pueda ser usted más cristalino, excitador y memorable?
7. Considere los muchos métodos y maneras en que usted puede usar para compartir la historia de su iglesia. ¿Qué está usted actualmente haciendo? ¿Cuáles son algunas posibilidades nuevas? ¿Cómo los integrará usted?

Los MÁS RECURSOS

Perfect Blend DVD y guía grupal de estudio por Chris Conrad (Wesleyan Publishing House, 2009)

Five Things Anyone Can Do To Introduce Someone To Jesus por Chris Conrad (Wesleyan Publishing House, 2007)

Missing In America por Tom Clegg (Group Publishing, 2007)

Five Things Anyone Can Do To Help Their Church Grow por Phil Stevenson (Wesleyan Publishing House, 2007)

Becoming a Contagious Christian por Bill Hybels y Mark Mittleberg (Zondervan, 1996)

Knowing Dios booklet por Keith Drury (Wesleyan Publishing House, 2006)

*A Buen Start b*ooklet por Ken Heer (Wesleyan Publishing House, 2003)

Your Next Step booklet por Ken Heer (Wesleyan Publishing House, 2003)

7

"Propagación"

La Gracia para Lugares Nuevos

"Bill, dígame otra vez cómo plantaron usted y su equipo iglesias en tantos lugares," Tom dijo durante su siguiente visita de entrenamiento.

"Me encantaría, ¿pero por qué pregunta? Contesto Bill.

"El Señor ha estado agitando algunas innovaciones en nosotros como un equipo," dijo Tom. "Hemos estado viviendo nuestro plan de juego misional como una iglesia, y Dios ha ido haciendo cosas maravillosas en nosotros y a través de nosotros. Usted sabe lo que hemos estado haciendo fuera en nuestro campo de misión. Hemos iniciado un servicio nuevo para ayudarnos a alcanzar a más personas directamente en nuestro edificio. ¡Somos una iglesia diferente ahora! Ha sido más difícil y aún más gratificante de lo que podría haber soñado. ¡Como el eslogan viejo, el ministerio misional es para siempre el trabajo más dura que usted amará! Ha sido la máxima aventura en mi viaje de liderazgo. Tan agradecidos como estamos, creemos que el Señor nos llama más allá de nuestra iglesia para hacer más."

"¿Cómo el Señor ha estado hablándole?" Bill pidió, interés intenso en su cara.

"Él nos habla en diferentes formas. Él aumenta nuestra hambre para que más personas vengan a conocerle. Como las personas vienen a Cristo, nos encontramos suplicando al Señor para confiar en nosotros con aun más almas. Me encuentro orando por nuestra comunidad como uno de mis héroes de ministerio, John Knox, usado para orar por su nación: '¡Deme Escocia, o moriré!' El Señor también está estirando la forma en

que vemos nuestro campo de misión. Hay algunas personas que probablemente no sienten que nuestra iglesia es la mejor para ellas. ¿Qué ocurre si podríamos iniciar un ministerio o sitio nuevo o una iglesia nueva que fuera diseñada para ellos? Hay personas quienes ahora vienen a nuestra iglesia que van en auto desde lejos. Es duro para ellos invitar a sus vecinos a venir hasta aquí. ¿Qué ocurre si echamos a andar una iglesia para ellos donde viven? ¿Qué ocurre si podríamos invertir más intencionalmente en echar a andar las iglesias en lugares lejos de nosotros, como el campo de misión que usted sirve? Comenzamos a entender qué John Wesley quiso decir cuando él dijo ' El Mundo es mi diócesis.'"

"¡Es grandioso, Tom!" Bill exclamó, su cara brillando. "He estado orando por que el Señor expanda sus linderos y aumente su influencia para él. Él le mueve hacia la multiplicación de ministerio con una disposición mental de Hechos 1:8."

¿"A qué se refiere?" Pidió a Tom.

"Es una forma simple para percibir potenciales campos de misión," Bill dijo. "Cuando Jesús dijo que Él enviaría al Espíritu Santo a darnos poder sobrenatural para ser Sus testigos, él identificó cuatro lugares. ¿Recuerda cuales fueron?"

"Jerusalén, Judea, Samaria y el cabo del mundo," respondió Tom. "¿Qué pueden significar para nosotros hoy?"

"La gran pregunta," dijo Bill. Agarrando una hoja de papel, él escribió:

- Jerusalén: Las personas **igual a** nosotros y **cerca** de nosotros
- Judea: Las personas igual a nosotros, pero **lejos de** nosotros
- Samaria: Las personas **no igual a** nosotros sino **cerca de** nosotros
- Los fines de la tierra: Las personas **no como** nosotros y **lejos se** nosotros

¿"Cómo una disposición mental de Hechos 1:8 guarda relación con lo que el Señor ha estado diciéndole a usted?" Pidió a Bill.

¡"Cáspita… calza perfectamente!" Exclamó Tom. "Eso realmente nos ayudará a pensar acerca del alcance potencial de nuestro ministerio misional de una perspectiva bíblica, pero de una perspectiva simple. Si el Señor nos llama a llevar Su gracia hasta lugares nuevos, ¿cómo podemos hacer eso? ¿Cómo podemos usar los principios que nos ayudaron a diseñar nuestro plan de juego para hacer ministerio misional en otros lugares?"

¿"Es eso en lo que usted quiera enfocar hoy?"

¿"Es eso una interrogación retórica?" Bromeó Tom. "Vayamos tras de eso y veamos cómo podemos hacer lo que el Señor nos ha estado diciendo!"

Conjuntamente, Tom y Bill adaptaron la misma senda misional que habían seguido para la iglesia de Tom y entrenado para ellos mismos un plan de juego que equiparía su iglesia para multiplicar su ministerio en los nuevos métodos y trasfondos.

No era la última vez que Tom entrenó sus líderes a través de un proceso similar.

"Quién" – Mirando con una Disposición Mental de Hechos 1:8

> *"Pero cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra." (*Hechos 1:8 NIV)

¡Una perspectiva del Hechos 1:8 permite a los líderes involucrarse en máximo ministerio misional! Más allá de nuestro Grupo inicial (lea eso como "Jerusalén") de Enfoque de Ministerio, el Señor quiere que nosotros le pongamos atención a otras oportunidades que él prepara. Usando Hechos 1:8 como una cuadricula misional, en la oración consideran posibilidades nuevas para propagar gracia hasta los lugares nuevos. ¿Quiénes son las personas que su iglesia local tiene el máximo potencial para afectar para Cristo?

Jerusalén – las Personas **cerca de** nosotros e igual a nosotros. Pueden venir a nuestra iglesia, como encontraremos medios para construirles puentes redentores para ellos.

Judea – las Personas **igual a** nosotros, pero lejos de nosotros. Vendrían a nuestra iglesia, pero viven demasiado lejos. ¿Qué clases de ministerios o iglesias nuevas podemos comenzar para alcanzarlos donde viven?

Samaria – las Personas **cerca de** nosotros, pero no igual a nosotros. No pueden fácilmente conectarse a nuestra iglesia, pero podríamos iniciar otro ministerio, otro servicio o iglesia para ellos, si bien está próximo a nuestra iglesia. ¿Qué grupos de personas u oportunidades especiales podrían ser ministerio de "Samaria" en su situación?

Los confines de la tierra – las Personas no **igual a** nosotros y lejos de nosotros. Progresivamente, el ministerio se mezcla local y global para convertirse en "global." Considere cómo usted puede asociarse con misioneros en otras partes de. mundo para plantar iglesias y otras iniciativas misionales. Trabaje con el equipo global de misiones de su denominación para descubrir las oportunidades que podría calzar bien en su iglesia.

"Donde" – Siguiendo la dirección del Espíritu

Percibir donde el Señor podría hacer su iglesia emprender una iniciativa nueva toma oración y sabiduría estratégica. Junto con sus líderes, considere estas preguntas:

- ¿Para quién el Señor nos están dando una carga?
- ¿Quién es una persona de paz a través de quien podemos lograr entrar a las personas más inalcanzadas?
- ¿Dónde está el Señor dándonos favor y puertas abiertas?

Algunas veces podemos querer ir en una dirección particular, pero el Señor se refrena o nos reencauza. Hechos 16:4-10, nos instiga a pedir, "¿Dónde nos puede dar el Señor una inesperada llamada macedónica?"

> *Al pasar por las ciudades, entregaban los acuerdos tomados por los apóstoles y los ancianos de Jerusalén, para que los pusieran en práctica. Y así las iglesias se fortalecían en la fe y crecían en número día tras día. Atravesaron la región de Frigia y Galacia, ya que el Espíritu Santo les había impedido que predicaran la palabra en la provincia de Asia. Cuando llegaron cerca de Misia, intentaron pasar a Bitinia, pero el Espíritu de Jesús no se lo permitió. Entonces, pasando de largo por Misia, bajaron a Troas. Durante la noche Pablo tuvo una visión en la que un hombre de Macedonia, puesto de pie, le rogaba: «Pasa a Macedonia y ayúdanos.» 10 Después de que Pablo tuvo la visión, en seguida nos preparamos para partir hacia Macedonia, convencidos de que Dios nos había llamado a anunciar el evangelio a los macedonios. (Hechos 16:4-10 NLT)*

- ¿Dónde están los grupos de personas de nuestra iglesia viviendo que podrían indicar la posibilidad de un lugar nuevo de ministerio o iniciativa?
- ¿Qué invitaciones hemos recibido de nuestros socios misionales?
- ¿Quién ha traído el Señor para nuestra iglesia que podría convertirse en misioneros para guiar iniciativas nuevas?
- ¿Qué estamos nosotros oyendo de nuestros líderes? ¡Ponga atención especial a lo que El Señor ha dado nacimiento en sus corazones!
- ¿Cómo podemos unirnos con el equipo mayor de iglesias en nuestro distrito, la denominación o la agencia de misión como un socio?

“Cuando” – Diagramas de flujo y Líneas Cronológicas de Ministerio

Como usted hace el trabajo de discernimiento espiritual, usted también necesitará hacer el trabajo de planificación estratégica. Diseñar un diagrama de flujo de ministerio y la línea cronológica le ayudará a organizar y optimizar diseños nuevos de ministerio.

Un diagrama de flujo de ministerio es un diagrama de ministerios principales, programas, equipos y acontecimientos.

- Muestra cada ministerio en relación a los demás.
- Muestra la secuencia lógica por la cual las personas se vuelven conectadas e involucradas paso a paso.
- Muestra el resultado pretendido de envolvimiento de ministerio.
- Es útil para mostrar lo que podrían estar los ministerios perdiendo, especialmente los equipos misionales.
- ¡Muestra cómo comienza su plan de juego misional fuera en su campo de misión, hace a los discípulos, y luego destaca a los discípulos y los equipos de vuelta a su campo de misión!
- ¡Tiene en mente multiplicación misional!

Aquí hay un ejercicio para evaluar y expandir los ministerios actuales de su iglesia. Liste cada equipo principal de ministerio, acontecimiento, o programa que usted actualmente tiene o piensa tener en una nota. Si usted inicia un servicio nuevo, un ministerio o una iglesia, planifica con su resultado pretendido en la mente.

Organice las notas secuencialmente en un tablero para mostrar paso por paso cómo se conectará usted a las personas que no asisten a la iglesia, condúzcalas a Cristo, cultívelos en el liderazgo y equípelos como líderes reproductivos. Asegure que una senda que hace discípulos intencionales emerja.

Al diseñar un ministerio nuevo, ponga fechas en la senda para hacer una línea cronológica. Aunque usted será más “punto de inspección” que calendario conducido en su planificación, establezca una fecha en el futuro para el ministerio nuevo para empezar y trabaje hacia atrás de esta fecha de

lanzamiento para establecer la secuencia necesaria para un lanzamiento exitoso. Revise su trabajo como un equipo. Agregue cualquier ministerio perdido esencial, equipos o acontecimientos.

Identifique cualquier actividad innecesaria de ministerio y déjelas a un lado. Busque "cuellos de botella y desconexiones" – los puntos donde el progreso fácilmente puede ser interrumpido o impedido. Piense qué nivel de compromiso es requerido para cada paso. ¿Qué estrategias adicionales podrían ser necesarias para crecer y equipar a las personas? ¿Qué comunicación y relaciones son esenciales para las personas en movimiento de un nivel de compromiso y envolvimiento con uno otro?

Ahora, conecte las notas con flechas para formar una senda y una línea cronológica para su plan de juego. Dele a si mismo permiso de adaptar su plan como suceden situaciones. Ponga todo en la disposición y la dirección del Espíritu Santo. Sueñe grande. Trabaje duro. Permanezca dependiente. Ore mucho. ¡Espere! Desarrollar un plan de juego para el ministerio misional es una de las cosas más gratificantes que usted puede hacer. Cubra todo con oración. Continúelo. ¡Y mira a Dios trabajar a través de usted!

ENTRÉNESE A USTED MISMO ADELANTE

1. Revise su campo de misión de una perspectiva de Hechos 1:8. ¿Qué posibilidades puede descubrir usted?
2. ¿En qué formas está el Señor llamándole a esparcir la gracia hasta personas y lugares nuevos?
3. En la oración revise las preguntas con las que se guardó relación de percibir lugares nuevos para el ministerio. ¿Qué otras preguntas puede agregar usted? ¿Qué está el Señor haciéndole claro a usted?
4. Dé un paso de regreso y échele un vistazo al "Diagrama de Flujo de Ministerio" de su iglesia ¿Qué asuntos puede necesitar ustedes ocuparse, especialmente donde hay aberturas que impiden el flujo de ministerio?
5. ¿Qué área es más importante para dirigir primero la palabra?

6. ¿Qué iniciativa nueva está el Señor llamándole a seguir? Diseñe una línea cronológica con el lanzamiento del ministerio nuevo o dé servicio en la iglesia en la mente. Trabaje hacia atrás de su fecha de lanzamiento y desarrolle su diagrama de flujo de ministerio.
7. ¿Qué tan grande es su campo de misión ahora?

Los MÁS RECURSOS

Movements That Change the World por Steve Addison (IVP, 2011)

Planting a Missional Church por Ed Stetzer (Broadman y Hulman Academic, 2006)

Five Things Anyone Can Do to Plant a New Church por Phil Stevenson, _ *recursos del plantador de la iglesia www.wesleyan.org/ecg/resources*

Church Planting Resource Manual por Chris Conrad y Jerry Pence, *www.wesleyan.org/ecg/resources dan servicio en la iglesia por recursos del _ colono*

Epilogo

El tiempo vino para que Bill y su familia regresaran a su asignación de ministerio a ultramar. Él y Tom se reunieron sobre café la última vez en su lugar habitual para reflexionar sobre lo que el Señor había hecho sobre los meses que pasaron juntos. Como hicieron, le dieron las gracias y la gloria para El.

“Lo que comenzó como una invitación para café y la conversación se convirtió en una relación de preparación cambiante para mí vida,” dijo Tom. “Deseé traer a Jesús a nuestra comunidad, así es que las personas podrían saber cuánto él las ama, pero no supe cómo. Pero el plan de juego misional que vino de nuestra relación de entrenamiento cambió el curso de nuestra iglesia y su influencia en nuestra comunidad. Ahora, Jesús tiene fama en tantas formas más. ¡Tantos han vuelto a casa del Padre en los últimos pocos meses! Ahora no es raro para mí oír, ' Si su iglesia no estuviese aquí, sería una pérdida enorme para nuestra comunidad.'”

Bill sonrió e inclinó la cabeza. “No le puedo decir qué tan agradecido estoy por lo que está haciendo Dios en mi ciudad natal e iglesia anfitriona. Ha sido un honor trabajar con usted. No podemos encontrarnos para café más ya, pero todavía podemos permanecer conectados. ¡Me alegro que vivimos en un día cuando los misioneros tienen correo electrónico y Skype!”

Tom estuvo de acuerdo. “Mantengámonos en contacto. Todavía quiero su entrenamiento de vez en cuando. ¡Y, le veré cuándo traigamos a un equipo de corto plazo al trabajo con usted en su campo de misión!”

"No puede esperar,” Bill expresado con una sonrisa. “No puedo ser su entrenador de la misma manera, pero ahora somos amigos y misioneros asociados.”

¡“Cierto… y yo no soy simplemente un pastor más ya!” Tom reído. “Y le tengo que agradecer por eso.”

“Ambos le tenemos a Él para agradecer por eso, y un aún más,” contestó Bill. “Digámosle así.”

Lo hicieron.

Bill regresó a su campo de misión. Él había continuado entrenando a los líderes allí, aun mientras él estaba de regreso en casa, y sus ministerios habían aumentado durante su ausencia. Multiplicando a más discípulos, más líderes e iglesias, aun habían empezado a enviar a los misioneros a otras naciones.

Tom fue por más entrenamiento del entrenador y cultivó habilidades para equipar a otros líderes. El entrenamiento se convirtió en una forma primaria en que él se acercaba al liderazgo de ministerio en su iglesia. Él ahora entrena a los líderes por todo el país, tratando de bendecirles, como Bill le había bendecido.

Los amigos de ministerio de Tom descubrieron que los principios para desarrollar un plan de juego misional podrían ser aplicados en muchos trasfondos. La concentración intencional, misional hizo una diferencia enorme en su trabajo. Como compartieron principios aprendieron como resultado de la preparación de Tom con sus redes de amigos, hubo un efecto maravilloso de la onda. Muchos otr0s ministerios nuevos e iglesias nacieron. El sueño de ministerios que multiplica a los discípulos, los líderes, los ministerios y las iglesias se hicieron realidad.

Un Desafío Personal

Es nuestro sueño que las conversaciones de preparación como usted vieron con Bill y Tom tomará lugar todo el tiempo, entre toda clase de líderes. Como más de nosotros se equipan el uno al otro con un plan de la A *C *T *N para evaluar, entrenamiento, la preparación y el sistema de redes, creemos que las iglesias sanas seguirán la dirección del Espíritu Santo y desarrollarán sus planes de juego para el ministerio intencional misional. Equipos que plantan iglesias también harán un plan de juego misional una parte integral de su estrategia de ministerio. Como consecuencia, nuestra visión para “cumplir

con la Gran Comisión en el Espíritu del Gran Mandamiento" prosperará y florecerá. Las iglesias locales, los grupos de iglesias, y las denominaciones harán su contribución para el trabajo del Reino en nuestra generación y una generación nueva de líderes se levantará para hacer historia del Reino después de nosotros.

Las palabras de John Wesley todavía nos convocan a través de los siglos: "Usted no tiene nada que hacer, pero salva almas." Respondamos entusiásticamente, "¡Luego deje que todo lo que nosotros hacemos sea acerca de la salvación de almas!"

of us equip one another with an A*C*T*N plan for assessing, coaching, training and networking, we believe that healthy churches will follow the direction of the Holy Spirit and develop their own game plans for intentional missional ministry. Church planting teams will also make a missional game plan an integral part of their ministry strategy. As a result, our vision to "fulfill the Great Commission in the Spirit of the Great Commandment" will thrive and flourish. Local churches, groups of churches, and denominations will make their contribution to Kingdom work in our generation and a new generation of leaders will rise up to make Kingdom history after us.

John Wesley's words still summon us across the centuries: "You have nothing to do but save souls." Let's respond enthusiastically, "Then let everything we do be about saving souls!"

la Apéndice A
La Línea Directiva de Entrenamiento

El Entrenador _____ el Líder_____la Fecha _____

Recuerde los Siete Hábitos de un Entrenador Genial – Escuche, Sea Compasivo, Celebre, Elabore Una Estrategia, Entrénese, Discípula, Desafíe

Como usted abre – Escuche…Sea Compasivo… Celebre – personal y las actualizaciones de ministerio

¿Dónde está Dios trabajando? (Aclare el Llamado, Cultive Carácter, Cree A la Comunidad, Esté Conectado a la Cultura)

La meta – (¿Cuál es el propósito de nuestra visita?)

¿En qué nos vamos a enfocar hoy? ¿Qué resultado le gustaría a usted obtener de nuestra visita hoy?

La realidad – (Pinta un cuadro de lo que realmente ocurre)

¿Que en realidad está pasando? ¿Dónde está Dios trabajando? ¿Qué está trabajando? ¿Qué no funcionó? ¿En cuales formas han tratado con este asunto? ¿Qué ha aprendido? ¿Qué otra información necesitamos saber que nos ayudará a ocuparnos de este asunto?

"Escuchando por gran Mandamiento" (Mateo 22:37-39) – Escuche pues lo que está ocurriendo en lo siguiente:

- *"El corazón"* (el espíritu) – ¿Qué usted ha estado oyendo del Señor? ¿Qué dice su corazón?
- *"El alma"* (las emociones) – ¿Qué usted ha estado sintiendo acerca de esto?
- *"La mente"* (la razón) – ¿Qué son los hechos? ¿Qué es la forma más razonable para considerar esto?

- *"La fuerza"* (físico) – ¿Cómo está su salud? ¿Cuánto tiempo, energía y recursos necesitará usted?
- *"Los otros como usted mismo"* (los puntos de vista del otro) – ¿Qué diría su esposo alrededor de esto? ¿Otros líderes y otros amigos? ¿Si ellos estaban en sus zapatos, qué dirían?

Las opciones* – (Cuáles son nuestras posibilidades)

Desarrolle una lista de ideas. Desafía obstáculos preguntando, "¿Qué Ocurre Si vencimos eso?" Manténgase preguntando, "¿*Qué Más?*" "*En qué formas podrían nosotros…"*

La voluntad* – (¿Qué hará usted? ¿Qué pasos de acción tomará usted? ¿Cuál es su plan de juego?**) **Coloque "las metas S *M *A *R *T – Específico, Mensurable, Realizable, Relevante, sido obligatorio en tiempo

- ¿Qué prefiere usted hacer?
- ¿Dónde esto cabe dentro del cuadro grande, nuestro plan maestro?
- ¿Cuándo comenzará usted?
- ¿Cuándo completará usted esto?
- ¿Quién más necesita saber?
- ¿A quién más necesitará usted? (Piense acerca del equipo de Dios)
- ¿Qué recursos serán requeridos?
- ¿Qué otros asuntos necesitamos considerar en nuestro plan?

Finalizando…

- ¿Qué fue más útil para usted de nuestra visita hoy?
- ¿Cuándo tendremos nuestra siguiente visita de preparación?
- ¡Oremos!

Apéndice B
Las Compenetraciones Bíblicas para el Ministerio Misional

<u>Josué:</u> <u>Plan de Dios para que Su Pueblo Tome Su Tierra Prometida</u>

La misión: Adquirir y morar en la tierra Dios prometió a Su pueblo. El plan: Diseñado por el Señor, implementado por Sus líderes como destacó a las tribus de Dios. Los líderes militares todavía usan el libro de Números para entrenar a los soldados hoy. El plan tuvo que ser adaptado a trasfondos diferentes y panoramas cambiantes.

- Cada iglesia y ministerio nuevo empiezan en el corazón de Dios.
- ¡Las promesas de Dios se hacen realidad como el Espíritu de Dios guía a Su pueblo y ellas siguen en la fe obediente!

1. **Dios Llama a Un líder a Llevar A Su Pueblo a "la Tierra." (1:1-10)**
   - Moisés mentoreo a Josué. ¡Los jóvenes líderes necesitan este ministerio!
   - Dios quiere primero revelarse a Sí Mismo al líder antes de que él revele Su llamado. El mandato de Dios es soportado por Sus promesas. El llamado fluye desde el carácter de Dios estando desarrollada en el corazón del líder.
   - El líder de Dios debe ser un hombre o una mujer de la palabra, quien vive "promesa en promesa," no en "problema en problema." La actitud del líder significa mucho.
2. **Dios reenfoca Su Llamada por la Confirmación de Ot**ros. **(1:11-18)**
   - Dios llama a un Equipo de ministerio" a mantener y seguir al líder. Ninguna visión puede estar consumada aisladamente.
   - Las personas diferentes tendrán papeles divergentes en cumplir con la visión, pero todos son importantes.
3. **Concéntrese En "el Terreno" – Haga "Espiar" Espiritual.**
   - ¡Llegue a conocer a personas en la tierra – conocen su área mejor!

- Vea a través de los ojos de Dios…encuentre los “regalos redentores” de la tierra y también de las fortalezas espirituales.
- Dele a Dios las gracias por los “primeros frutos” de su ministerio. “¡las Rahabs” están esperando a que usted venga!

4. **La Consagración Cabal Trae Depuradora de Esta Manera Nosotros Podemos Cumplir con el Llamado. (3:1-13; 5:1-12)**
   - Los corazones puros permiten a Dios mostrar Su poder.
   - Cuándo “usted nunca ha estado por aquí antes,” la dependencia completa en Dios es vital.
5. **¡Los signos afirmativos – la Afirmación Visible de Su Llamado de Dios! (3:14-4:24)**
   - Dios presenta un reto – “un Jordán empantanado” – y nos pregunta a nosotros que salgamos andando en la fe obediente.
   - ¡Nuestros obstáculos se convierten en las oportunidades de Dios!
   - Los primeros “signos afirmativos” de Dios para el líder y las personas se convierten en una parte excitante de su “historia de fe” futura.
6. **Comience Dirigiendo la Palabra a las Fortalezas Estratégicas. (5:13-27)**
   - Enfoque la atención en adoración antes de la guerra. ¡La intercesión estratégica es esencial!
   - Obtenga una revelación fresca de Jesús. ¡Continuamente avéngase a Su Señoría…haga lo que él bendice!
   - ¡Aun si la conducción de Dios da la apariencia de estar “tonto,” obedezca y observe a Dios derribar los muros!
7. **Valientemente Trate con “el Pecado en el Campamento.” (7:1-26)**
   - El exceso de confianza de victorias pasadas puede cultivar tiempos sin oración.
   - El pecado oculto en la vida de un líder afecta el clima espiritual del grupo entero.
   - La derrota espiritual puede traer desánimo y duda.
   - Josué luchó con “la muerte del sueño.” La mayoría de los líderes llegan a un punto similar.
   - ¡Dios a menudo consentirá que el sueño “muera” así es que él puede resucitarlo purificado!

- Los líderes espirituales deben estar dispuestos a ocuparse decisivamente de conducta pecaminosa.
- Que no de miedo perder a algunas personas para mantener el sueño puro. Nunca comprometa valores eternos por el bien de las conveniencias temporales.

8. **Comprométase otra vez a las Prioridades de Convenio Después de las Circunstancias Difíciles. (8:1-29)**
   - ¡Hágale a la oración una prioridad sobresaliente otra vez!
   - Regrese a seguir a los planes de Dios.
   - Colectivamente diga con otras palabras el llamado y refuerce la primacía de la palabra de Dios.
9. **¡Ojo! Tenga Cuidado Con Decepción. (9:1-27)**
   - La falta de oración = falta de discernimiento. Satanás puede ser muy sutil en desviar nuestra atención.
   - Busque buen consejo de otros antes de hacer decisiones principales.

   Permitirnos ser engañado daña la obra de Dios.
10. **Desafíe A las Coaliciones Demoníacas. (10:1-12:24)**
    - Satanás algunas veces se abalanzará sobre usted con un ataque frontal en gran escala, tratando de aplastarle.
    - Dedique la situación a Dios. ¡Vaya a Dios primer…ore! ¡Ore!
    - Atrévase a probar algo diferente por la dirección de Dios. Él a menudo hace a la medida Su estrategia para su situación específica.
    - Haga lo que usted puede hacer, luego espere ayuda divina.
    - Trate completamente con los enemigos no permiten asuntos demoniacos permanecer.
11. **Conquiste "la Tierra" Geográficamente y Estratégicamente. (13:1-14:5)**
    - ¡"Vea" la tierra como una herencia divina. ¡Dios se lo ha dado a usted para extender Su Reino!
    - Divida la tierra geográficamente.
    - Redúzcalo en las áreas manejables.
    - Asigne a los líderes a cuidar de cada área.
    - Delegue autoridad.
    - Divide y vencerás.

- No trate de tomar la tierra al mismo tiempo.
- Tome buen cuidado de líderes espirituales.

12. **Aprecie mucho y Alimente a los Pioneros y los Líderes llenados en fe. (14:6-15)**
    - ¡Alabe A Dios para "los Caleb!" Son demasiados raros. ¡Si Dios los trae, deles "montañas" para conquistar!
    - Honre a los videntes y los guerreros.
    - Respete las peticiones de mujeres y consienta que ellas lleven la delantera. (15:17-19; 17:34)
13. **La Consistencia y la Fidelidad – las Llaves para el Ministerio de Largo Plazo. (16-22)**
    - Usted no conquistará a todo el mundo, pero permanecerá fiel para la tarea. (16:10; El 17:12-17; 18:1-10)
    - Desafíeles a las personas que se mantengan tomando tierra por Dios. (17:12-17)
    - Siempre tiene los lugares seguros – las ciudades de refugio. (20:1ff)
    - Manténgase mirando hacia Dios y alabándole. (21:43-45)
    - Bendiga esos que han prestado servicio bien. (22:1-6)
14. **La Resolución de Conflicto – Vital para el Liderazgo Efectivo. (22:10-34)**
    - La mayoría de conflicto viene de conceptos equivocados y mal-comunicación más que malos motivos.
    - ¡No asuma y acuse – obtenga los hechos primeros! (22:11-20)
    - Obtenga ambos lados de la historia. (22:21-28)
    - Estar dispuesto a cambiar de parecer. (22:30-34)
    - Mantenga la visión una prioridad central, no personalidades.
    - La resolución sana de conflicto usualmente trae relaciones más fuertes.
15. **Continuando – Transfiera Titularidad del Llamado y la Visión. (23-24)**
    - Recuerde, regocíjese adentro y reenfoque la atención en Dios – Su llamado y Sus realizaciones.
    - Reedite el llamado y reconfirme la visión.
    - Renueve compromisos de convenio.
    - Reverencie a los líderes Piadosos...los héroes de la fe merecen nuestro respeto y nuestro honor.

Los hechos: El manual de Multiplicación de Dios

Los apóstoles y los discípulos de la anterior iglesia fueron los primeros en experimentar la estrategia de la Gran Comisión con lo sobrenatural ungiendo y la autoridad del Espíritu Santo. La combinación de amor santificado de un corazón puro, la autoridad espiritual para derrotar las estrategias de Satanás y el poder sobrenatural para milagros hizo a la multiplicación bíblica una realidad asombrosa. En el Libro de Hechos, podemos ver los principios que hicieron posible tal multiplicación.

1. "**Un Viento Poderoso Precipitado…el PODER para Multiplicación"**
   - La pureza y el poder del Espíritu Santo – la condición esencial para el ministerio. (1:8-2:4)
   - El Jesús resucitado – el Señor Levantado Adentro y A TRAVÉS DE Su pueblo. (Hechos 4:13)
2. **"El Edificio fue Sacudido…ORACIÓN y Multiplicación"**
   - Cual fuera la necesidad, salieron hacia Dios primero. La oración fue la prioridad. (Hechos 2, 4, 13)
   - El culto y la espera – la dependencia en Dios por todo.
   - La importancia de intercesión estratégica.
3. "**Deje Su Reino Venir…la PERSPECTIVA de Multiplicación"**
   - Una perspectiva del Reino – dé su mejor. (13:1ff)
   - El reino versus el imperio. No se trata de nosotros construyendo nuestra iglesia como un imperio personal; Se trata del equipo de Dios trabajando hombro a hombro para construir Su Reino así es que él obtiene toda la gloria.
   - Todas las iglesias están involucradas… esto no es sólo acerca de plantar iglesias nuevas … que el enfoque expandía el Reino a través de iglesias nuevas *y* existentes.
4. "**Para el cabo del mundo…la PASIÓN de Multiplicación"**
   - De local para global – Jerusalén, Judea, Samaria, para el cabo del mundo. (Hechos 1:8)
   - Las citas divinas – dejando el Espíritu conducir a las personas y lugares receptivos. (17:2ff)
5. "**Ningún Otro Nombre…la PRIORIDAD de Multiplicación"**

- Predique Cristo – nuestra motivación intrínseca. Ésta es resaltada doce veces a todo lo largo de Hechos.
- A menos que el evangelismo esté en el corazón, nuestros esfuerzos pueden ser ilegítimos.

6. "**Si éste es Dios, Usted No Les Puede Detener…las POSIBILIDADES de Multiplicación"**
   - La realidad de riesgo…e importancia de fe persistente, de aceptación del riesgo. (Hechos 4)
   - La importancia de flexibilidad. (Hechos 10)
7. "**Nosotros Le Debemos Obedecer a Dios En Vez de Hombre…los PROBLEMAS de Multiplicación"**
   - La realidad, las ramificaciones y las reacciones. El efecto de oposición resultó ser positivo a cada paso. Use problemas como una moción de judo…use el peso del adversario en contra de ellos. (Hechos 16)
   - La oposición satánica, el legalismo religioso, la lucha sobre recursos y los métodos, los asuntos de liderazgo de la iglesia, territorialismo, persecución y prisión toda pueden ser obstáculos para la multiplicación.
   - Si la viña del Señor no prestó atención a la llamada para multiplicar, Dios permitió persecución.
8. "**Estoy yendo no Sabiendo lo Qué Espera a Mí…la PERSEVERANCIA de Multipli**cación"
   - Muchos puntos donde la iglesia sintió como darse por vencido…su reacción hizo la diferencia.
   - "La muerte de un sueño" – hay tiempos cuando Dios consiente que nuestro sueño muera así es que nosotros podamos reenfocarnos en el Donante de Sueño y Sus planes.
   - "En cadenas /abatimiento" – nuestras desilusiones pueden convertirse en las citas divinas de Dios. (Hechos 16)
9. "**Dedique…Para el Trabajo Especial Tenga para Ellos…la ASOCIACIÓN de Multiplicación"**
   - El desarrollo de liderazgo facilitó expansión – Aguila y Priscilla, Apollos, Bernabé, Lucas, etc.

- La utilización del regalo y dar esfuerza – Hechos 6. Felipe y Esteban son ejemplos de permitir a otros prestar servicio según sus regalos. Más tarde, las hijas de Felipe prestaron servicio según sus regalos.
- Piense T *E *A *M – todo el mundo es un ministro, no simplemente las súper estrellas. ¡Todos nosotros hacemos contribuciones vitales!

10. "Venga y Ayúdenos…la COLOCACIÓN de Multiplicación"

- Las recitas y citas divinas – la llamada macedónica, la sensibilidad para el Espíritu. (Hechos 16)
- La relevancia cultural – la Colina Mars (Hechos 17), situando nuestro ministerio para alcanzar a personas donde están.
- Mantengan sus ojos en lo que está pasando alrededor de usted...permite al Señor a destacar las personas donde él los quiere (Hechos 13:1-4)

11. "Parece Bueno para el Espíritu Santo y para Nosotros…la PROMOCIÓN de Multiplicación"

- Los líderes pueden bendecir o pueden despachurrar lo que está haciendo Dios. (Hechos 15)
- ¡No es sólo lo que decimos … es cómo lo decimos!
- Construir visión compartida es vital para el ministerio unido.
- La comunicación tiene lugar en muchos niveles:
  a. Los mayores gobernantes para los pioneros y las iglesias jóvenes. (Hechos 15)
  b. Pedro compartiendo visión con la comunidad. (Hechos 2)
  c. Pablo y Bernabé – personal. (Hechos 15)
  d. El evangelio yendo a Jerusalén, Samaria, y más allá para grupos nuevos de personas.

12. "Luego la Iglesia Creció en Números y Disfrutado un Tiempo de Paz…el PLACER de Multiplicación"

- Todas las iglesias están benditas por multiplicación. (Hechos 9:31)
- El placer de Dios en ver Su Gran Mandamiento y la Comisión siendo cumplido a cabalidad.
- … ¡"proclamar el Reino de Dios con toda intrepidez e impartir la enseñanza acerca del Señor Jesucristo" (Hechos 28:30) *y la aventura continúa*!

(Bill Malick y Tim Roehl)

<u>Lucas 9 y 10:</u> <u>La Estrategia Jesús para Alcanzar A Comunidades Nuevas</u>

Uno de los máximos retos que afrontamos es cómo traer las Buenas Nuevas hasta nuestra comunidad y región. Jesús envió a Sus discípulos en comunidades como equipos anticipados por Su Reino venido. Como observamos a Jesús envíe a Sus discípulos en el ministerio, encontramos Sus llaves para el ministerio del Reino

1. **Él Nos Envía Facultados y Acondicionados** (Lucas 9:1-17)
   A. Él nos envía… tenemos una comisión *apostólica* (9:1,2). ¡Nunca olvide Quién nos envía a nosotros!
   B. Él nos faculta… Lo de él provee *habilidad abundante* ("el poder") para ocuparse de cualquier situación en ambos las *arenas* espirituales y físicas (9:1).
   C. Él *nos autoriza* y nos da jurisdicción del Reino para actuar en Su nombre cuando venimos (9:1).
   D. Él nos da un mensaje para *anunciar* – el Rey está aquí y Su Reino es venido (9:2).
   E. Él nos dice donde a *activa* Su poder primero – encuentre las necesidades sentidas y físicas de personas (9:2).
   F. Nuestro ministerio atraerá a algunos, *antagonizará* otros y *asombrará* otros como les mostremos a Jesús (9:4, 5, 6, 7-17).
   G. Debemos balancear *actividad* intensa con tiempo íntimo *aisladamente* con Jesús (9:10).
2. **Su Estrategia de Enfrentamiento de Evangelismo** (10:1-10)
   A. El evangelismo siempre *principia* y está *sostenido* con oración (10:1,2).
   B. Debemos ser *"punzada de la calle"* y mantenerlo *simple* (10:3,4).
   C. *Hable* paz para las personas con una actitud de bendición (10:5,6). ¡Las personas perdidas no son nuestras enemigas! ¡Dios quiere expresar Su amor para ellos a través de nosotros!
   D. La camaradería – *Comparta* vida con ellos (10:7,8). Introduzca a su mundo.

E. *Trate de* encontrar sus necesidades físicas. Que no le de miedo confiar en el Señor para Su intervención milagrosa (10: 9).

F. *Comparta* las Buenas Nuevas de la salvación del Reino de Dios (10:9,10). "¡El reino de Dios está directamente en su umbral!"

3. ¡Ser sensible a lo Perdido!

Aquí está una "Lista de los Diez sobresalientes conceptos" que describe lo que los perdidos andan buscando de nosotros como cristianos

10. No me importa cuánto usted sabe hasta que sepa cuánto a usted le importa.

9. Tenga compasión en mí. No me condene porque mi vida sea un desorden.

8. Pida permiso para contarme sobre Dios, justamente no lo empuje a mí. Hable conmigo, no *a* mí. Escúcheme. Entérese de mi mundo antes de que usted espere que yo esté interesado en el suyo.

7. Use palabras que puedo entender.

6. ¡Tenga sentido de humor! Quiero a la Cristiandad que puede ser disfrutada, no padecido.

5. No enfoque la atención en su iglesia. Las etiquetas no quieren decir mucho para mí. Ando buscando a personas que viven como realmente amen a Dios. Las probabilidades son que he sido quemado o aburrido en iglesia en el pasado.

4. Simplemente no me cuente sobre su fe; Muéstreme su fe prestando servicio a otros en amor.

3. Tómese el tiempo. No me diga de todo de inmediato. Deme tiempo para dejar a Dios trabajar en mi vida.

2. Dígame cómo puede hacer Dios una diferencia en mi vida diaria, no sólo en la iglesia el domingo. Si voy a ser un cristiano, quiero que eso trabaje en la vida real.

1. Haga real a Jesús a mí. Muéstreme simplemente cómo conocer de Su palabra, y las probabilidades son que querré conocerle, también. Después de todo, yo en realidad quiero ir al cielo.

la Apéndice C
"Los Equipos de Espías"
para Ayudarle a Percibir
El plan de Juego Misional de Dios
para Su Iglesia

Como usted trata de percibir la visión, los valores y la misión de Dios para su iglesia, una gran estrategia es "espiar fuera de la tierra" ver dónde Dios está trabajando y unirse a él. Su misión es hacer preguntas, poner el oído, percibir las lecciones por oración y desarrollar planes estratégicamente.

Equipo de La " Historia " – Volviendo la Mirada Atrás

¿Por qué es importante revisar la historia de su iglesia?

1. Da *perspectiva*. Usted entenderá mejor
   - Por qué su iglesia fue plantada
   - Quiénes fueron los pioneros/héroes quiénes se arriesgaron a obedecer a Dios
   - Qué prioridades los motivaron
   - Qué problemas afrontaron y vencieron
   - Cuales promesas les dio Dios para ayudarles a confiar en él
   - Por cuales planes oraron ellos hasta tener éxito en los primeros días de la iglesia.
2. Concede autorización. ¡A menudo obtenemos permiso para nuestro futuro de las lecciones de nuestro pasado! ¿Qué fe de aceptación de riesgo y obediencia demostraron los antepasados de su iglesia que usted podría emular?

Las preguntas claves para el Equipo de la "Historia"

1. ¿Por qué empezó su iglesia? ¿Quiénes eran los pioneros /tomadores de riesgo para Dios? ¿Cómo empezó su iglesia? ¿Qué factores significativos estaban en el comienzo de su iglesia? ¿Qué puede aprender usted de ellos?

2. ¿Cuándo fueron "los días de gloria de su iglesia?" ¿Cómo se veían? ¿Qué hacia Dios en medio de ustedes? ¿Cómo respondieron su pueblo? ¿Qué puede aprender usted de ellos?
3. ¿Cuándo fueron algunos "días gemidores" de su iglesia cuando usted experimentó los tiempos difíciles o parcos? ¿Qué estaba pasando? ¿Cuáles fueron los factores que condujeron a esos tiempos? ¿Qué puede aprender usted de ellos?
4. Como usted mira en el potencial de su iglesia y sus problemas hoy, se pregunta, "Dado las decisiones que ellos hicieron en ese entonces, ¿qué pensamos que esos pioneros habrían hecho con este asunto?"

El Equipo "Comunal" – Mirando Alrededor

¿Por qué es importante ver qué ocurre en su comunidad?

1. Nos ayuda a discernir el *"clima espiritual"* de su área. Es vital ver el cuadro grande de lo que Dios está haciendo en su región para mejor encontrar su lugar en el equipo del Reino de Dios. ¿Cuáles son los "pecados dominantes" de su área – las áreas de dolor visible y la cautividad espiritual? Estos a menudo nos muestran "las oportunidades redentoras" de Dios para el ministerio.
2. Le ayuda encontrar a las *"personas de paz"* en su área que tienen la influencia significativa con otros. Algunas veces tienen posiciones de poder formal. Algunos pueden ser líderes "informales" sin título, pero con gran sabiduría e influencia. Aprender de ellos y ganar su favor es vital, a menudo abriendo redes enteras de personas que usted puede servir para Cristo.
3. Le ayuda a discernir sus *"oportunidades y los obstáculos"* como usted busca alcanzar a otros para Cristo. ¿Cuáles fortalezas de pecado detienen a las personas de conocer a Jesús? ¿Cuáles regalos redentores quiere Jesús soltar para poner en libertad a las personas? ¿Qué necesidades podría encontrar usted? ¿Cuáles clases de personas no están siendo alcanzadas? ¿Qué "puertas abiertas" puede descubrir usted para el ministerio?

<u>Las preguntas claves para el Equipo "Comunal"</u>

1. *¿Qué puede aprender usted como usted inspecciona el "S *o *I *L" (los Líderes de área de Influencia) en su comunidad?*

Desarrolle una lista y establezca citaciones con líderes cruciales en las áreas de influencia diversas como:

a. *La educación* – los líderes de la escuela
b. *La ejecución de ley* – el jefe de la policía, el sheriff, etc.
c. *El gobierno* – el alcalde, los oficiales de la provincia/la ciudad, los proyectistas de la ciudad, etc.
d. *Los líderes espirituales* – los pastores y los líderes parachurch… nuestros compañeros de equipo del Reino
e. *Los líderes comerciales* – la Cámara de Comercio, el Rotario, etc.
f. *Las agencias sociales de servicio*
g. *Los medios de comunicación* – los editores publicistas, la radio /TV, etc.
h. *Las subculturas* – los líderes en grupos del nicho como clubs, asociaciones, grupos étnicos, etc.
i. *Los agentes de bienes raíces y los constructores*
j. "*Las personas de paz*" – aquellos que tienen influencian en el área ya sea que tienen un "título" o no y pueden abrir puertas para redes grandes de relaciones. Otros líderes pueden decirle que hable con ellos. Pudieron haber vivido en su área por mucho tiempo y pudieron haber visto cambios que la comunidad han experimentado.
k. El *"Obispo"* – el líder espiritual más influyente del área del que aprender y obtener su bendición.
l. "*¡Las citas divinas*" – observa por las personas que Dios envía a usted!

Aquí hay un escrutinio de muestra que usted puede usar con estos líderes de "área de influencia". Recuerde, sea gentil y sea breve. Si dan la apariencia de estar interesados y quieren darle más tiempo, toma ventaja de su generosidad y aprender mucho.

1. ¿Cómo describiría usted esta área para una persona nueva mudándose a su vecindario? ¿Cuáles son sus máximas fuerzas?
2. De su posición como un líder de influencia en esta área, ¿qué ve usted como sus máximas necesidades?
3. ¿Cuáles son algunas formas una iglesia que quiere ser un servidor para nuestra área podría asociarse con agencias como la tuya para ayudar a otros?

4. ¿Qué consejo me daría usted como un líder espiritual nuevo en nuestra comunidad?
5. ¿A quién más me recomendaría usted que hable que me podría ayudar a aprender más?
6. ¿Cómo puedo orar por usted o su familia? ¿Cómo le podemos servir?
7. ¡Gracias por su tiempo! ¿Le podemos mantener al tanto de nuestro progreso?

¿Qué clases de grupos de personas viven en su área? ¿A quién está usted mejor preparado para alcanzar para Cristo? (El grupo de Enfoque de ministerio) ¿Quién los alcanza para Cristo? Pregunta, "¿Cómo diseñaríamos nuestro ministerio si tomáramos este grupo de personas seriamente?"

El Equipo "Congregacional" – Mirando Dentro

Recursos excelentes para discernir las fuerzas de su iglesia y las necesidades son el Church Health Profile (*www.churchhealthprofile.com*) o el escrutinio Natural Church Development (NCD). Deje sus calificaciones servir como un punto de referencia y recurso de ministerio. ¡Asegúrese que sus guerreros de oración están saturando todo con oración!

Las preguntas claves para el Equipo "Congregacional"

1. ¿Qué sueños y expectativas tienen las personas de su iglesia para su ministerio? ¿Cómo puede usted conectar los sueños individuales con la visión mayor de su iglesia?
2. ¿Qué regalos ve usted entre las personas de su iglesia? ¿Cómo pueden ser mejor utilizados para alcanzar a los perdidos y edificar el Cuerpo de Cristo?
3. ¿Cuáles son las máximas fuerzas de su iglesia? ¿Cómo puede usted animar a ellos alcanzar a más personas?
4. Mire las instalaciones de su iglesia. ¿Qué cambios pueden ser necesitados para mejor servir a las personas Dios le ha llamado a alcanzar?
5. ¿Qué ministerios nuevos pueden ser necesarios para ayudarle a lograr la visión que Dios esta dándole?

6. ¿Qué tendencias está usted notando en su iglesia? ¿Qué puede aprender usted de ellas? ¿Cómo usted les puede dirigir la palabra más sabiamente?

El Equipo del "Reino " – Mirando al Equipo de Dios

Su iglesia es sola una parte del "Equipo del reino" de iglesias y líderes que Dios esta levantando para alcanzar a su área a Cristo. Al aprender lo que él está haciendo en otras iglesias y ministerios, usted puede percibir mejor Su "Nicho del reino" para su iglesia. Haga que los miembros de este equipo visiten a otras iglesias en su área y hablen con los líderes de esas iglesias.

Las preguntas claves para el Equipo del "Reino"

1. ¿Cuáles son algunas de sus observaciones generales acerca de la salud de los otros ministerios en su área? ¿Qué están haciendo ellos que está teniendo el impacto más grande para Cristo?
2. ¿Qué necesidades no están siendo encontrados por los otros ministerios en su área que su iglesia podría buscar a proveer?
3. ¿Cómo puede asociarse usted con otros ministerios en su área para tener mayor impacto para el Señor?
4. ¿Cómo puede bendecir usted otros ministerios en su área?

Trayéndole Todo Conjuntamente

Después de todos los Equipos de Espías "hayan explorado la tierra," reúnalos y pídale a cada uno compartir sus conclusiones. Lísteles en los papelitos a través de una pared en esta orden

El Reino la Comunidad Congregacional la Historia

Como cada Equipo de Espía comparte sus conclusiones, tenga al grupo completo resumir las compenetraciones principales. Luego, revise otra vez las conclusiones de los Equipos de Congregacional y Comunal del Espía. ¿Qué conexiones puede ver usted entre quién usted es como una iglesia y necesidades/oportunidades en su comunidad que usted podría dirigir la palabra a en el nombre de Jesús? ¿Qué ministerios puede desarrollar usted para encontrar esas necesidades y trae a personas a Cristo?

A consecuencia de lo qué usted ha aprendido y ha percibido al “explorar la tierra,” ¿Cuáles son los siguientes pasos que usted puede tomar como una iglesia? Haga algunos pasos claros de acción enunciados como las metas S *M *A *R *T:

Específico
Medible
Realizable
Relevante
El tiempo atado

la Apéndice D
la Hoja de Trabajo del Equipo de Ministerio y Misión

Los Equipos de Misión	**Los Equipos de Ministerio**
Desarrollado de estudio de nuestro campo de misión	Desarrollado de estudio de salud de nuestra iglesia
Diseñado para soltar regalos redentores a la comunidad	Diseñado para soltar regalos, habilidades y pasión de Cuerpo
Dedicado para las oportunidades de ministerio	Hecho principalmente adentro de la iglesia
Hecho principalmente fuera de la iglesia	Discierne oportunidades para la expresión misional